

成都苑东生物制药股份有限公司

关于副总经理、核心技术人员离职及新增认定核心技术人员的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

1、成都苑东生物制药股份有限公司（以下简称“公司”）副总经理兼核心技术人员 TIAN RONGLIN 先生因个人原因申请辞职、核心技术人员向永哲先生因个人原因辞职，辞职后不再担任公司任何职务。

2、TIAN RONGLIN 先生与公司签有保密及竞业限制相关协议，在任职期间主要负责子公司成都硕德药业有限公司（以下简称“硕德药业”）国际化制造基地的建设和运营，未作为单一和非单一发明人申请过专利，不存在涉及职务发明的纠纷或潜在纠纷，不影响公司专利权的完整性，其离职后的工作由公司现副总经理兼核心技术人员关正品先生负责。目前硕德药业的生产经营均正常运行，其离职不会对公司核心竞争力与持续生产经营能力产生实质性影响。

3、向永哲先生与公司签有保密及竞业限制相关协议，其在任职期间作为非单一发明人申请的专利所有权归属于公司所有，不存在涉及职务发明的纠纷或潜在纠纷，不影响公司专利权的完整性。经公司董事会决议通过，新增认定乔智涛先生为公司核心技术人员，接替向永哲先生所负责的工作，目前向永哲先生已完成离职交接，其离职不会对公司的技术研发和产品开发产生实质性影响。

一、副总经理、核心技术人员离职的具体情况

公司董事会近日收到公司副总经理兼核心技术人员 TIAN RONGLIN 先生、核心技术人员向永哲先生的书面辞职报告，TIAN RONGLIN 先生因个人原因申请辞职、核心技术人员向永哲先生因个人原因辞职，辞职后不再担任公司任何

职务，根据《公司法》、《公司章程》等有关规定，辞职报告自送达公司董事会之日起生效，公司及董事会对 TIAN RONGLIN 先生、向永哲先生任职期间为公司做出的贡献表示衷心感谢！

（一）副总经理、核心技术人员的具体情况

TIAN RONGLIN，男，1966 年 3 月生，新加坡国籍，硕士研究生学历。2019 年 7 月加入公司任成都硕德药业有限公司总经理，2020 年 2 月起任公司副总经理，主要负责硕德药业国际化制造基地的建设和运营。

向永哲，男，1980 年 12 月生，中国国籍，无境外永久居留权，四川大学有机化学专业，博士研究生学历。2011 年加入公司，先后历任课题组长、化药研究二部副经理、化药研究一部经理等职位，主要负责公司研发中心药物化学一部管理工作。

TIAN RONGLIN 先生任职副总经理的原定任期将于 2024 年 12 月 23 日届满，未直接和间接持有公司股份，不存在违反其作为高级管理人员在公司首发上市时所做出的相关承诺；向永哲先生通过成都竹苑投资合伙企业（有限合伙）间接持有公司 4 万股股份，持股比例为 0.0333%，其将继续遵守《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规的相关规定，并继续遵守其作为核心技术人员在公司首发上市时所做出的相关承诺。

（二）参与研发的项目和专利情况

TIAN RONGLIN 先生在任职期间主要负责硕德药业的建设和运营，目前已完成与团队的工作交接，其未作为单一和非单一发明人申请过专利，不存在涉及职务发明的纠纷或潜在纠纷，不影响公司专利权的完整性，不会对公司及子公司的技术研发和持续生产经营产生实质性影响。

向永哲先生在职期间主要负责公司药物化学一部部门管理工作，目前已完成与研发团队的工作交接，其在工作期间作为非单一发明人申请了 40 项发明专利，授权合计 33 项。向永哲先生工作期间作为非单一发明人申请的专利所有权归属于公司所有，不存在涉及职务发明的纠纷或潜在纠纷，不影响公司专利权的完整性，其离职也不会对公司在研项目的推进和实施产生实质性影响。

（三）保密及竞业限制情况

根据公司与 TIAN RONGLIN、向永哲先生分别签署的《劳动合同》及《员工保密及竞业限制合同》中关于保密、竞业限制等相关约定，截至本公告披露日，公司未发现 TIAN RONGLIN、向永哲有违反《劳动合同》及《员工保密及竞业限制合同》中关于保密、竞业限制的情形。

二、新增认定核心技术人员的具体情况

公司研发技术人才储备丰富，根据技术人才的专业背景、任职履历、科研成果、技术创新突破等综合考量，公司于 2024 年 2 月 23 日召开第三届董事会第十六次会议审议通过了《关于新增认定核心技术人员的议案》，新增认定乔智涛先生为公司核心技术人员，并由其接替向永哲先生所负责的工作。新增认定核心技术人员的简介如下：

乔智涛，男，1980 年 7 月生，中国国籍，无境外永久居留权，上海交通大学药学院博士研究生学历，曾就职于江苏豪森药业集团研究院，2016 年加入苑东，目前任公司药物研究院副院长、研发中心化药研究二分院 COO（首席运营官），负责协助院长开展药物研究院运营管理工作和化药研究二分院的整体运营。乔智涛先生 2016 年入选成都市“人才计划”顶尖创新创业团队（核心人员），2017 年入选“菁蓉·高新人才计划”创智项目，2018 年入选成都“蓉漂”人才计划。

乔智涛先生未直接持有公司股份，通过成都楠苑投资合伙企业（有限合伙）间接持有公司 5 万股股份，持股比例为 0.0416%，与公司控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员及持有公司 5%以上股份的股东之间不存在关联关系。

三、对公司的影响

公司核心管理团队在医药行业均有超过 20 年的管理经验，具有丰富的研发、生产、市场、管理经验，对行业发展趋势和市场需求有较强的把握能力，为公司持续健康发展奠定了基础。公司依托核心技术支撑起研发技术平台，并从组织架构、管控体系、外部合作研发机制、技术人员培养与激励机制等多方面建立了完善的研发体系，形成了良好的技术创新机制。公司完善的研发创新体系不存在对个别技术人员的重大依赖。同时，公司已形成一套包括专利、商业秘密和硬件保护措施的知识产权保护体系，切实保护公司的创新成果。

TIAN RONGLIN、向永哲先生均已完成离职交接，目前公司的日常生产经营、技术研发均正常运行，其离职不会对公司的技术研发和产品开发产生实质性影响，不会对公司核心竞争力与持续生产经营能力产生实质性影响。

目前，公司研发团队结构完整，后备人员充足，近年来研发人员数量也一直保持合理的增长，2020年、2021年、2022年、2023年半年度，公司研发人员数量分别为 278 人、365 人、407 人、426 人，占公司总人数的比例分别为 27.52%、30.72%、30.76%、30.58%。截至本公告披露日，公司核心技术人员具体情况如下：

期间	核心技术人员姓名
本次变动前	HONG CHEN、关正品、陈艳、金明志、朱华、TIAN RONGLIN、向永哲
本次变动后	HONG CHEN、关正品、陈艳、金明志、朱华、乔智涛

四、公司采取的措施

截至本公告披露日，TIAN RONGLIN、向永哲先生均已与公司研发团队完成了工作交接，其中 TIAN RONGLIN 先生离职后的工作由副总经理兼核心技术人员关正品先生负责，向永哲先生负责的研发工作由公司新认定的核心技术人员乔智涛先生负责。目前公司及子公司生产经营、研发项目均处于正常、有序推进状态；公司研发团队结构完整，后备人员充足，现有研发技术团队及核心技术人员具有长期、丰富的研发管理和技术经验，能够支持公司持续生产经营和核心技术的研发工作。

公司将持续加大研发投入，不断完善研发团队建设，吸引优秀技术人员加盟，加强研发技术人员的培养，优化研发人员考核奖励机制，不断提升公司研发创新能力，以保持技术竞争优势和未来发展的潜力。

特此公告。

成都苑东生物制药股份有限公司

董事会

2024年2月27日