

证券简称：安必平

证券代码：688393

民生证券股份有限公司关于  
广州安必平医药科技股份有限公司  
2022 年限制性股票激励计划  
授予价格调整、首次授予部分第一个归属  
期归属条件成就、作废部分已授予尚未归  
属的限制性股票  
之

独立财务顾问报告



**民生证券股份有限公司**  
MINSHENG SECURITIES CO., LTD.

住所：中国（上海）自由贸易试验区浦明路 8 号

2023 年 4 月

## 目录

一、释义.....	1
二、声明.....	2
三、基本假设.....	2
四、独立财务顾问意见.....	3
（一）本次限制性股票激励计划的审批程序.....	3
（二）本次限制性股票激励计划授予价格调整说明.....	5
（三）本次限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的说明.....	6
（四）本次作废部分已授予尚未归属的限制性股票的情况说明.....	9
（五）结论性意见.....	10
五、备查文件及咨询方式.....	10
（一）备查文件.....	10
（二）咨询方式.....	10

## 一、释义

以下词语如无特殊说明，在本文中具有如下含义：

安必平、公司	指	广州安必平医药科技股份有限公司
本独立财务顾问、独立财务顾问、民生证券	指	民生证券股份有限公司
本激励计划、本计划、《2022年限制性股票激励计划（草案）》	指	《广州安必平医药科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）》
限制性股票、第二类限制性股票	指	符合本激励计划授予条件的激励对象，在满足相应归属条件后分次获得并登记的公司股票
激励对象	指	按照本计划规定获得限制性股票的公司（含控股子公司）董事、高级管理人员、核心技术（业务）人员以及董事会认为需要激励的其他人员
授予日	指	公司向激励对象授予限制性股票的日期，授予日必须为交易日
授予价格	指	公司向激励对象授予限制性股票时所确定的、激励对象获得公司股份的价格
有效期	指	自限制性股票授予之日起到激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止
归属	指	限制性股票激励对象满足获益条件后，上市公司将股票登记至激励对象账户的行为
归属条件	指	限制性股票激励计划所设立的，激励对象为获得激励股票所需满足的获益条件
归属日	指	限制性股票激励对象满足获益条件后，获授股票完成登记的日期，必须为交易日
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《上市规则》	指	《上海证券交易所科创板股票上市规则》
《监管指南》	指	《科创板上市公司自律监管指南第 4 号——股权激励信息披露》
《公司章程》	指	《广州安必平医药科技股份有限公司章程》
中国证监会、证监会	指	中国证券监督管理委员会
上交所	指	上海证券交易所
登记结算公司	指	中国证券登记结算有限责任公司上海分公司
本报告、本独立财务顾问报告	指	《民生证券股份有限公司关于广州安必平医药科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划预留授予相关事项之独立财务顾问报告》
元、万元	指	人民币元、万元

## 二、声明

民生证券接受委托，担任安必平本次限制性股票激励计划的独立财务顾问，并制作本报告。本独立财务顾问报告是根据《公司法》《证券法》《上市公司股权激励管理办法》《上市规则》《监管指南》等法律、法规和规范性文件的有关规定，在安必平提供有关资料的基础上，发表独立财务顾问意见，以供安必平全体股东及有关各方参考。

本独立财务顾问对本报告特作如下声明：

（一）本独立财务顾问报告所依据的文件、材料由上市公司提供，本计划所涉及的各方已向独立财务顾问保证：其所提供的出具本独立财务顾问报告所依据的所有文件和材料合法、真实、准确、完整、及时，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其合法性、真实性、准确性、完整性、及时性承担全部责任。

（二）本独立财务顾问仅就本次限制性股票激励计划预留授予相关事项是否有利于上市公司的持续发展、是否损害上市公司利益以及对股东利益的影响发表意见，不构成对安必平的任何投资建议，对投资者依据本报告所做出的任何投资决策而可能产生的风险，本独立财务顾问均不承担责任。

（三）本独立财务顾问未委托和授权任何其它机构和个人提供未在本独立财务顾问报告中列载的信息和对本报告做任何解释或者说明。

（四）本独立财务顾问提请上市公司全体股东认真阅读上市公司公开披露的关于本次限制性股票激励计划的相关信息。

（五）本独立财务顾问本着勤勉、审慎、对上市公司全体股东尽责的态度，依据客观公正的原则，对本次限制性股票激励计划预留授予相关事项进行了深入调查并认真审阅了相关资料，与上市公司相关人员进行了有效的沟通，在此基础上出具了本独立财务顾问报告，并对报告的真实性和完整性承担责任。

## 三、基本假设

本独立财务顾问报告基于以下基本假设而提出：

（一）国家现行的有关法律、法规及政策无重大变化；

(二) 上市公司提供的资料具备真实性、准确性、完整性和及时性;

(三) 本次限制性股票激励计划预留授予不存在其他障碍, 涉及的所有协议能够得到有效批准, 并最终能够如期完成;

(四) 本次限制性股票激励计划预留授予涉及的各方能够诚实守信的按照激励计划及相关协议条款全面履行所有义务;

(五) 无其他不可预计和不可抗拒因素造成的重大不利影响。

#### 四、独立财务顾问意见

##### (一) 本次限制性股票激励计划的审批程序

广州安必平医药科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划已履行必要的审批程序:

1、2022年4月1日, 公司召开第三届董事会第十三次会议, 会议审议通过了《关于公司<2022年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请公司股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案。公司独立董事就本激励计划相关议案发表了独立意见。

同日, 公司召开第三届监事会第十次会议, 审议通过了《关于公司<2022年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于核实公司<2022年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》, 公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2、2022年4月2日, 公司于上海证券交易所网站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))披露了《广州安必平医药科技股份有限公司关于独立董事公开征集投票权的公告》(公告编号: 2022-013), 根据公司其他独立董事的委托, 独立董事宋小宁先生作为征集人就2021年年度股东大会审议的公司2022年限制性股票激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

3、2022年4月2日至2022年4月11日, 公司对本激励计划首次授予的激励对象

名单在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。2022年4月13日，公司于上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）披露了《广州安必平医药科技股份有限公司监事会关于公司2022年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》（公告编号：2022-018）。

4、2022年4月22日，公司召开2021年年度股东大会，审议并通过了《关于公司<2022年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请公司股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案，并于2022年4月23日在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）披露了《广州安必平医药科技股份有限公司关于2022年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2022-019）。

5、2022年4月28日，公司召开第三届董事会第十四次会议与第三届监事会第十一次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了独立意见。监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

6、2023年4月20日，公司召开第三届董事会第二十一次会议与第三届监事会第十七次会议，审议通过了《关于向2022年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了独立意见。监事会对预留授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

7、2023年4月27日，公司召开第三届董事会第二十二次会议与第三届监事会第十八次会议，审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的2022年限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了独立意见。监事会对首次授予部分第一个归属期归属名单进行核实并发表了核查意见。

综上，本独立财务顾问认为：截止本报告出具日，安必平本次激励计划授予价格调整及首次授予部分第一个归属期归属条件成就和作废部分已授予尚未归

属的2022年限制性股票事项已经取得必要的批准与授权，符合《上市公司股权激励管理办法》《上市规则》及本激励计划等的相关规定。

## （二）本次限制性股票激励计划授予价格调整说明

### 1、调整原因

根据本次激励计划的相关规定，若在激励计划公告当日至激励对象完成限制性股票股份登记期间，公司有资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细、缩股、派息、配股或增发等事项，应对限制性股票的授予价格进行相应的调整。

公司于2022年4月22日召开2021年年度股东大会，审议通过了《关于2021年度利润分配方案的议案》，于2022年5月11日披露了《广州安必平医药科技股份有限公司2021年年度权益分派实施公告》（公告编号：2022-025）。本次利润分配以方案实施前的公司总股本93,340,000股为基数，每股派发现金红利0.27元（含税），共计派发现金红利25,201,800元（含税）。该利润分配方案已实施完毕。

公司于2023年4月20日召开第三届董事会第二十一次会议、第三届监事会第十七次会议，审议通过了《关于2022年年度利润分配预案的议案》，拟向全体股东每10股派发现金红利1.40元（含税）。截至2022年12月31日，公司总股本93,340,000股，以此计算合计拟派发现金红利13,067,600.00元（含税）。该利润分配方案需经2022年年度股东大会审议。

### 2、授予价格的调整结果

根据本次激励计划的相关规定，结合前述调整原因，若上述《关于2022年年度利润分配预案的议案》获得公司股东大会审议通过并实施完毕，且实施前公司股本未发生变动的，本次激励计划限制性股票授予价格（含预留授予价格）按如下公式调整：

$$P=P_0-V$$

其中：P<sub>0</sub>为调整前的授予价格；V为每股的派息额；P为调整后的授予价格。

根据上述公式，本次激励计划调整后的授予价格（含预留授予价格）=10.00元/股-0.27元/股-0.14元/股=9.59元/股。

公司对本次激励计划授予价格的调整不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响，不会影响公司核心团队的稳定性，不会影响公司股权激励计划继续实施。

3、根据公司2021年年度股东大会的授权，本次对授予价格的调整无需提交股东大会审议。

### （三）本次限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的说明

#### 1、第一个归属期进入的说明

根据公司《2022年限制性股票激励计划（草案）》规定，第一个归属期为自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止。本激励计划首次授予日为2022年4月28日，因此，本激励计划首次授予限制性股票于2023年4月28日进入第一个归属期。

#### 2、第一个归属期归属条件成就的情况

根据公司2021年年度股东大会的授权，按照本激励计划的相关规定，公司董事会认为本激励计划第一个归属期归属条件已成就，现就归属条件成就情况说明如下：

归属条件	成就情况
<p>（1）公司未发生以下任一情形：</p> <p>①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；</p> <p>③上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>④法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>⑤中国证监会认定的其他情形。</p>	公司未发生前述情形，满足归属条件
<p>（2）激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>①最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>②最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p>	首次授予激励对象未发生前



<p>③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>⑥中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>述情形，满足归属条件。</p>																																						
<p>(3) 满足公司业绩考核要求</p> <table border="1" data-bbox="288 546 1123 1010"> <thead> <tr> <th rowspan="2">归属期</th> <th rowspan="2">对应考核年度</th> <th rowspan="2">该考核年度使用的营业收入或净利润累计值</th> <th colspan="2">营业收入（万）</th> <th colspan="2">净利润（万）</th> </tr> <tr> <th>目标值（Am）</th> <th>触发值（An）</th> <th>目标值（Bm）</th> <th>触发值（Bn）</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第一个归属期</td> <td>2022 年</td> <td>2022 年营业收入或净利润</td> <td>53,000</td> <td>50,000</td> <td>11,000</td> <td>10,000</td> </tr> </tbody> </table> <p>公司层面业绩考核对应的归属比例：</p> <table border="1" data-bbox="288 1151 1123 1588"> <thead> <tr> <th>考核指标</th> <th>考核指标完成比例</th> <th>公司层面归属比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">年度营业收入累计值（A）</td> <td><math>A \geq A_m</math></td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td><math>A_n \leq A &lt; A_m</math></td> <td>90%</td> </tr> <tr> <td><math>A &lt; A_n</math></td> <td>0</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">年度净利润累计值（B）</td> <td><math>B \geq B_m</math></td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td><math>B_n \leq B &lt; B_m</math></td> <td>90%</td> </tr> <tr> <td><math>B &lt; B_n</math></td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>确定公司层面归属比例 X 值的规则</td> <td colspan="2">当考核指标出现 <math>A \geq A_m</math> 或 <math>B \geq B_m</math> 时，<math>X=100\%</math>；当考核指标出现 <math>A &lt; A_n</math> 且 <math>B &lt; B_n</math> 时，<math>X=0</math>；当考核指标 A、B 出现其他组合分布时，<math>X=90\%</math></td> </tr> </tbody> </table> <p>注 1：营业收入是指具有证券期货从业资格的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据；</p> <p>注 2：净利润是指各期激励计划实施产生的股份支付摊销前归属于母公司所有者的净利润为计算依据。</p>	归属期	对应考核年度	该考核年度使用的营业收入或净利润累计值	营业收入（万）		净利润（万）		目标值（Am）	触发值（An）	目标值（Bm）	触发值（Bn）	第一个归属期	2022 年	2022 年营业收入或净利润	53,000	50,000	11,000	10,000	考核指标	考核指标完成比例	公司层面归属比例	年度营业收入累计值（A）	$A \geq A_m$	100%	$A_n \leq A < A_m$	90%	$A < A_n$	0	年度净利润累计值（B）	$B \geq B_m$	100%	$B_n \leq B < B_m$	90%	$B < B_n$	0	确定公司层面归属比例 X 值的规则	当考核指标出现 $A \geq A_m$ 或 $B \geq B_m$ 时， $X=100\%$ ；当考核指标出现 $A < A_n$ 且 $B < B_n$ 时， $X=0$ ；当考核指标 A、B 出现其他组合分布时， $X=90\%$		<p>根据中汇会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2022 年年度报告出具的审计报告（中汇会审[2023]3678 号）：公司 2022 年度实现营业收入 50,738.12 万元，激励计划实施产生的股份支付摊销前归属于母公司所有者的净利润 5,030.28 万元，业绩完成度对应公司层面归属比例为 90%，符合归属条件。</p>
归属期				对应考核年度	该考核年度使用的营业收入或净利润累计值	营业收入（万）		净利润（万）																															
	目标值（Am）	触发值（An）	目标值（Bm）			触发值（Bn）																																	
第一个归属期	2022 年	2022 年营业收入或净利润	53,000	50,000	11,000	10,000																																	
考核指标	考核指标完成比例	公司层面归属比例																																					
年度营业收入累计值（A）	$A \geq A_m$	100%																																					
	$A_n \leq A < A_m$	90%																																					
	$A < A_n$	0																																					
年度净利润累计值（B）	$B \geq B_m$	100%																																					
	$B_n \leq B < B_m$	90%																																					
	$B < B_n$	0																																					
确定公司层面归属比例 X 值的规则	当考核指标出现 $A \geq A_m$ 或 $B \geq B_m$ 时， $X=100\%$ ；当考核指标出现 $A < A_n$ 且 $B < B_n$ 时， $X=0$ ；当考核指标 A、B 出现其他组合分布时， $X=90\%$																																						
<p>4、满足激励对象个人层面绩效考核要求</p> <p>激励对象个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为 A+、A、B、C、D、E 六个档次，届时根据以下考核评级表中对应</p>	<p>获得归属资格的 104 名激励对象中：6 名激励对象第一个归属期个人绩</p>																																						

的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量：

评价结果	A+	A	B	C	D	E
归属比例	100%	100%	100%	95%	60%	0

如果公司满足当年公司层面业绩考核要求，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×个人层面归属比例×公司层面归属比例。

效考核结果为 A+；16 名激励对象第一个归属期个人绩效考核结果为 A；22 名激励对象第一个归属期个人绩效考核结果为 B；48 名激励对象第一个归属期个人绩效考核结果为 C；12 名激励对象第一个归属期个人绩效考核结果为 D，结合公司层面业绩考核要求，本次可归属限制性股票数量为 229,242 股。

因首次授予激励对象中 22 名激励对象离职，根据《2022 年限制性股票激励计划（草案）》相关内容，离职激励对象已不符合激励资格；6 名激励对象第一个归属期个人绩效考核结果为 A+；16 名激励对象第一个归属期个人绩效考核结果为 A；22 名激励对象第一个归属期个人绩效考核结果为 B；48 名激励对象第一个归属期个人绩效考核结果为 C；12 名激励对象第一个归属期个人绩效考核结果为 D，本次合计 124,068 股已获授尚未归属的限制性股票不得归属并作废失效。公司对于部分未达到归属条件的限制性股票作废失效处理。

### 3、本次归属的具体情况

(1) 首次授予日：2022 年 4 月 28 日。

(2) 归属数量：229,242 股。

(3) 归属人数：104 人。

(4) 授予价格（调整后）：9.59 元/股。

(5) 股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票。

(6) 本次激励对象名单及第一个归属期归属情况：

序号	姓名	职务	已获授予的限制性股票数量	可归属数量	可归属数量占已获授予的限制性股票总量的比例
<b>一、董事、高级管理人员、核心技术人员</b>					
1	陈吾科	董事、核心技术人员	928,000	83,520	9.00%
2	梁宗胜	董事、副总经理	136,349	12,272	9.00%
3	邓喆锋	董事、副总经理	109,165	9,825	9.00%
4	陈绍宇	董事、副总经理、核心技术人员	92,191	8,298	9.00%
5	杨志燎	财务总监	9,000	0	0
小计			<b>1,274,705</b>	<b>113,915</b>	<b>8.94%</b>
<b>二、核心业务人员及董事会认为需要激励的其他人员(121人)</b>			1,394,003	115,327	8.27%
总计			<b>2,668,708</b>	<b>229,242</b>	<b>8.59%</b>

注：上述激励对象名单中有22名激励对象离职，实际获得归属资格的激励对象为104名。

#### (四) 本次作废部分已授予尚未归属的限制性股票的情况说明

根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2022年限制性股票激励计划（草案）》和《2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法》，本次作废限制性股票的具体情况如下：

（一）由于公司2022年限制性股票激励计划首次授予人员中22名激励对象离职，根据《2022年限制性股票激励计划（草案）》有关规定，作废其已获授但尚未归属的限制性股票96,003股；

（二）由于公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期，公司层面业绩考核归属比例为90%；48名激励对象个人绩效考核评价结果为C，个人层面绩效考核归属比例为95%，12名激励对象个人绩效考核评价结果为D，个人层面绩效考核归属比例为60%，该等情况合计作废处理本期不得归属的限制性股票28,065股。

综上，本次合计作废失效的限制性股票数量为124,068股，符合本次归属条件的激励对象合计104人。

## （五）结论性意见

本独立财务顾问认为，截至本报告出具日：安必平2022年限制性股票激励计划授予价格调整及首次授予部分第一个归属期归属条件成就和作废部分已授予尚未归属的限制性股票事项已经取得必要的批准和授权。符合《公司法》《证券法》《上市公司股权激励管理办法》等法律法规、规范性文件以及《2022年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定。

## 五、备查文件及咨询方式

### （一）备查文件

- 1、广州安必平医药科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）
- 2、广州安必平医药科技股份有限公司第三届董事会第二十二次会议决议
- 3、广州安必平医药科技股份有限公司独立董事关于第三届董事会第二十二次会议相关事项的独立意见
- 4、广州安必平医药科技股份有限公司第三届监事会第十八次会议决议
- 5、广州安必平医药科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法

### （二）咨询方式

单位名称：民生证券股份有限公司

经办人：胡涛、何尔璇、叶长松

联系电话：021-60453962

传真：021-33827017

联系地址：中国（上海）自由贸易试验区浦明路8号

(此页无正文，为《民生证券股份有限公司关于广州安必平医药科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划授予价格调整、首次授予部分第一个归属期归属条件成就、作废部分已授予尚未归属的限制性股票之独立财务顾问报告》之盖章页)

民生证券股份有限公司

2023年4月27日

