

A 股证券代码：688385

证券简称：复旦微电

公告编号：2021-038

港股证券代码：01385

证券简称：上海复旦

## 上海复旦微电子集团股份有限公司

### 关于向激励对象首次授予限制性股票的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

#### 重要内容提示：

- 限制性股票授予日：2021 年 12 月 6 日
- 限制性股票授予数量：893.40 万股，占目前公司总股本比例约为 1.10%
- 股权激励方式：第二类限制性股票

上海复旦微电子集团股份有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）2021 年限制性股票激励计划（以下简称“激励计划”或“本激励计划”）规定的限制性股票授予条件已经成就，根据公司 2021 年第二次临时股东大会、2021 年第二次 A 股类别股东大会及 2021 年第二次 H 股类别股东大会的授权，公司于 2021 年 12 月 6 日召开了第八届董事会第三十次会议、第八届监事会第十二次会议，审议通过《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，确定 2021 年 12 月 6 日为首次授予日，以人民币 18.00 元/股的价格向 565 名激励对象首次授予 893.40 万股第二类限制性股票。现将有关事项说明如下：

#### 一、权益授予情况

##### （一）本次权益授予已履行的决策程序和信息披露情况：

1、2021 年 9 月 23 日，公司召开第八届董事会第二十六次会议及第八届监事会第十次会议，审议通过了《关于公司〈2021 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案。公司独立非执行董事对该事项发表了同意的独立意见。公司监事会对公司 2021 年限制性股票激励计划的相关事项进行核

实并出具了相关核查意见。2021年9月24日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了相关公告。

2、2021年9月24日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于独立非执行董事公开征集委托投票权的公告》，根据公司其他独立非执行董事的委托，独立非执行董事王频先生作为征集人就公司2021年度第二次临时股东大会、2021年度第二次A股类别股东大会审议的限制性股票激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

3、2021年9月27日至2021年10月9日，公司在公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示，公示期共计12天，公司员工可向公司监事会提出意见，公司职能部门进行解答。截至公示期满，公司监事会未收到对本次拟激励对象提出的异议。2021年10月12日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《上海复旦微电子集团股份有限公司监事会关于2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单公示情况说明及核查意见》。

4、公司就内幕信息知情人及激励对象在本次激励计划草案公告前6个月内买卖公司股票的情况进行了自查，未发现利用内幕信息进行股票交易的情形。2021年10月19日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于2021年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票的自查报告》。

5、2021年11月5日，公司召开2021年第二次临时股东大会、2021年第二次A股类别股东大会及2021年第二次H股类别股东大会，审议通过了《关于公司<2021年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》等相关议案。公司实施本激励计划获得前述股东大会批准，董事会被授权确定限制性股票授予日，在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必需的全部事宜。2021年11月6日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《2021年第二次临时股东大会、2021年第二次A股类别股东大会、2021年第二次H股类别股东大会决议公告》。

6、2021年12月6日，公司召开第八届董事会第三十次会议及第八届监事会第十二次会议，审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单、授予数量的议案》、《关于向激励对象首次授予限制性股票的

议案》。公司独立非执行董事对该事项发表了同意的独立意见。公司监事会对该事项进行核实并出具了相关核查意见。

## **(二) 本次实施的股权激励计划与股东大会审议通过的股权激励计划差异情况**

鉴于 13 名激励对象因离职失去激励资格或因其他原因自愿放弃激励资格，公司董事会根据股东大会的授权，对本激励计划首次授予激励对象人数及拟授予数量进行调整。

本次调整后，公司本次激励计划首次授予激励对象人数由 578 人调整为 565 人，因离职失去激励资格的激励对象原获配股份数将调整到预留部分。本次调整后的激励对象属于经公司 2021 年第二次临时股东大会、2021 年第二次 A 股类别股东大会及 2021 年第二次 H 股类别股东大会审议通过的本次激励计划中规定的激励对象范围。除上述调整内容外，本次激励计划其他内容与公司前述股东大会审议通过的内容一致。

公司监事会对调整后的股权激励计划激励对象名单进行了核实，公司独立非执行董事发表了同意的独立意见，律师出具了法律意见书。

## **(三) 董事会关于符合授予条件的说明，独立董事及监事会发表的明确意见**

### **1、董事会对本次授予是否满足条件的相关说明**

根据公司《2021 年限制性股票激励计划（草案）》中授予条件的规定，激励对象获授限制性股票需同时满足如下条件：

#### **(1) 公司未发生如下任一情形：**

最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；

法律法规规定不得实行股权激励的；

中国证监会认定的其他情形。

#### **(2) 激励对象未发生如下任一情形：**

最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选的；

最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

中国证监会认定的其他情形。

董事会认为本激励计划规定的首次授予的限制性股票授予条件已经成就，同意以 2021 年 12 月 6 日为首次授予日，向 565 名激励对象首次授予 893.40 万股限制性股票，授予价格为人民币 18.00 元/股。

## 2、独立董事对本次授予是否满足条件的说明

(1) 根据公司 2021 年第二次临时股东大会、2021 年第二次 A 股类别股东大会及 2021 年第二次 H 股类别股东大会授权，董事会确定公司本次激励计划的首次授予日为 2021 年 12 月 6 日，该授予日符合《上市公司股权激励管理办法》（简称《管理办法》）等法律、法规以及《激励计划》中关于授予日的相关规定。

(2) 公司不存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施股权激励计划的主体资格。

(3) 公司确定首次授予的限制性股票的激励对象均符合《公司法》《证券法》等相关法律、法规和《公司章程》中有关任职资格的规定，均符合《管理办法》规定的激励对象条件，均符合《激励计划》中规定的激励对象范围，其作为公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予激励对象的主体资格合法、有效。

(4) 公司实施本次激励计划，有利于进一步完善公司法人治理结构，建立、健全公司长效激励约束机制，吸引和留住优秀人才，充分调动其积极性和创造性，有效提升核心团队凝聚力和企业核心竞争力，有效地将股东、公司和核心团队三方利益结合在一起，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

(5) 公司董事会审议相关议案中的决策程序合法、合规。

综上，独立非执行董事认为公司本次激励计划的首次授予条件已经成就，同意公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予的激励对象获授限制性股票的授予日为 2021 年 12 月 6 日，并同意以人民币 18.00 元/股的授予价格向符合条件的 565 名激励对象首次授予 893.40 万股限制性股票。

### 3、监事会对本次授予是否满足条件的相关说明

(1) 公司监事会对本次激励计划的首次授予条件是否成就进行核查后认为：公司不存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施股权激励计划的主体资格。本次激励计划首次授予的激励对象具备《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格，符合《管理办法》及《上海证券交易所科创板股票上市规则》规定的激励对象条件，符合《激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予的激励对象的主体资格合法、有效。

(2) 公司监事会对本次激励计划的授予日进行核查后认为：

公司确定本次激励计划的首次授予日符合《管理办法》以及《激励计划（草案）》中有关授予日的相关规定。

因此，监事会同意以 2021 年 12 月 6 日为首次授予日，向符合条件的 565 名首次授予的激励对象授予限制性股票。

#### (四) 权益授予的具体情况。

1、授予日：2021 年 12 月 6 日

2、授予数量：893.40 万股，占目前公司股本总额的 1.10%

3、授予人数：565 人

4、授予价格/行权价格：人民币 18.00 元/股

5、股票来源：满足归属条件后向激励对象定向发行的本公司人民币普通股（A 股）股票

6、激励计划的有效期、行使权益期限或安排情况。

(1) 本激励计划的有效期

本激励计划的有效期为自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止，最长不超过 60 个月。

(2) 归属期安排

本激励计划授予的限制性股票自授予之日起 12 个月后，且在激励对象满足相应归属条件后按约定比例分次归属，归属日必须为本激励计划有效期内的交易日，但下列期间内不得归属：

①公司定期报告公告前 30 日，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前 30 日起算，至公告前 1 日；

②公司业绩预告、业绩快报公告前 10 日；

③自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露后 2 个交易日内；

④中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

本激励计划首次授予限制性股票的归属期限和归属安排具体如下：

| 归属安排   | 归属期间   | 归属比例 |
|--------|--|------|
| 第一个归属期 | 自首次授予部分限制性股票授予日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止 | 25%  |
| 第二个归属期 | 自首次授予部分限制性股票授予日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止 | 25%  |
| 第三个归属期 | 自首次授予部分限制性股票授予日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止 | 25%  |
| 第四个归属期 | 自首次授予部分限制性股票授予日起 48 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日 60 个月内的最后一个交易日当日止  | 25%  |

在上述约定期间因归属条件未成就的限制性股票，不得归属或递延至下一年归属，由公司按本激励计划的规定作废失效。

在满足限制性股票归属条件后，公司将统一办理满足归属条件的限制性股票归属事宜。

#### 7、激励对象名单及授予情况

| 姓名                 | 国籍 | 职务 | 获授的限制性股票数量<br>(万股) | 获限制性股票占授予总量的比例 | 获授限制性股票占当前总股本比例 |
|--------------------|----|----|--------------------|----------------|-----------------|
| 一、董事、高级管理人员、核心技术人员 |    |    |                    |                |                 |

| 姓名                      | 国籍 | 职务 | 获授的限制性股票数量<br>(万股) | 获限制性股票占授予总量的比例 | 获授限制性股票占当前总股本比例 |
|-------------------------|----|----|--------------------|----------------|-----------------|
| /                       | /  | /  | -                  | -              | -               |
| 二、董事会认为需要激励的其他人员（共565人） |    |    | 893.40             | 89.34%         | 1.10%           |
| <b>首次授予限制性股票数量合计</b>    |    |    | <b>893.40</b>      | <b>89.34%</b>  | <b>1.10%</b>    |
| 三、预留部分                  |    |    | 106.60             | 10.66%         | 0.13%           |
| <b>合计</b>               |    |    | <b>1,000.00</b>    | <b>100.00%</b> | <b>1.23%</b>    |

注：本激励计划中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致，下同。

## 二、监事会对激励对象名单核实的情况

公司监事会对 2021 年限制性股票激励计划首次授予的激励对象名单进行了核查，核查意见如下：

（一）本次激励计划激励对象，在首次授予时具备《公司法》《管理办法》《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

（二）激励对象在首次授予时不存在《管理办法》规定的不得成为激励对象的如下情形：

- （1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- （2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- （3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- （4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- （5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- （6）中国证监会认定的其他情形。

（三）本次激励对象在首次授予时不包括公司独立董事在内的全体董事、监事。本次激励对象均符合《管理办法》、《上市规则》规定的激励对象条件，符合公司《激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为公司限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

（四）激励对象的基本情况属实，不存在虚假、故意隐瞒或致人重大误解之处。

（五）除 13 名激励对象因离职失去激励资格或因其他原因自愿放弃激励资

格，公司不再向其授予限制性股票外，公司本激励计划首次授予激励对象人员名单与公司 2021 年第二次临时股东大会、2021 年第二次 A 股类别股东大会及 2021 年第二次 H 股类别股东大会批准的 2021 年限制性股票激励计划中规定的首次授予部分的激励对象相符。

综上所述，公司监事会同意公司本激励计划首次授予的激励对象名单，同意公司以 2021 年 12 月 6 日为本激励计划的首次授予日，向 565 名激励对象首次授予 893.40 万股限制性股票，授予价格为人民币 18.00 元/股。

### 三、会计处理方法与业绩影响测算

（一）股权激励会计处理方法、公允价值确定方法、涉及估值模型重要参数取值的合理性

对于第二类限制性股票，公司将按照授予日股票期权的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。财政部于 2006 年 2 月 15 日发布了《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》，并于 2007 年 1 月 1 日起在上市公司范围内施行。根据《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》中关于公允价值确定的相关规定，需要选择适当的估值模型对股票期权的公允价值进行计算。公司选择 Black-Scholes 模型来计算股票期权的公允价值，并于 2021 年 12 月 6 日用该模型对首次授予的第二类限制性股票按照股票期权的公允价值进行预测算。

1、标的股价：50.09 元/股（首次授予日 2021 年 12 月 6 日收盘价）

2、有效期分别为：12 个月、24 个月、36 个月、48 个月（授予日至每期首个归属日的期限）

3、历史波动率：35.0845%、40.4499%、38.0941%、38.7671%（分别采用 Wind 半导体行业最近 12 个月、24 个月、36 个月、48 个月的年化波动率）

4、无风险利率：2.2550%、2.5364%、2.6240%、2.6907%（分别采用中国国债 1 年期、2 年期、3 年期、4 年期国债利率）

5、股息率：0.25%（采用申万半导体行业 2020 年度平均股息率）

（二）预计实施本次股权激励计划应当计提的费用及对公司相关会计年度经营业绩的影响

公司向激励对象首次授予限制性股票 893.40 万股，按照会计准则的规定确定授予日限制性股票的公允价值，并最终确认本次激励计划首次授予部分激励



对象获授限制性股票的股份支付费用，该等费用作为公司本次股权激励计划的激励成本将在本次激励计划的实施过程中按照归属比例进行分期确认，且在经营性损益列支。

本激励计划首次授予的限制性股票对各期会计成本的影响如下表所示：

单位:人民币 万元

| 限制性股票摊销成本 | 2021年    | 2022年     | 2023年    | 2024年    | 2025年    |
|-----------|----------|-----------|----------|----------|----------|
| 29,674.28 | 1,275.14 | 14,699.22 | 7,765.51 | 4,188.00 | 1,746.41 |

注 1：上述计算结果并不代表最终的会计成本，激励对象在归属前离职、公司业绩考核或个人绩效考核达不到对应标准的会相应减少实际归属数量从而减少股份支付费用。同时，公司提醒股东注意可能产生的摊薄影响；

注 2：上述对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

注 3：上述测算部分不包含限制性股票的预留部分 106.6 万股，预留部分授予时将产生额外的股份支付费用。

公司以目前信息初步估计，限制性股票费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。但同时此次限制性股票激励计划实施后，将进一步提升员工的凝聚力、团队稳定性，并有效激发管理团队的积极性，从而提高经营效率，给公司带来更高的经营业绩和内在价值。

#### 四、法律意见书的结论性意见

截至本法律意见书出具之日，本次激励计划的授予事项已获得必要的批准和授权，符合《管理办法》和《激励计划》的相关规定；本次调整的内容符合《管理办法》和《激励计划》的相关规定；本次激励计划的首次授予日符合《管理办法》和《激励计划》的相关规定；本次激励计划的授予条件已经满足，复旦微电向首次授予的激励对象授予限制性股票符合《管理办法》和《激励计划》的有关规定。

#### 五、上网公告附件

- 1、独立非执行董事关于第八届董事会第三十次会议有关事项的独立意见；
- 2、监事会关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见（截止首次授予日）；
- 3 上海市锦天城律师事务所关于上海复旦微电子集团股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划调整及首次授予相关事项之法律意见书；
- 4、中信建投证券股份有限公司关于上海复旦微电子集团股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予事项之独立财务顾问报告

5、2021 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单（截止首次授予日）。  
特此公告。

上海复旦微电子集团股份有限公司董事会

2021 年 12 月 7 日