

成都盟升电子技术股份有限公司

2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单（首次授予日）

一、第一类限制性股票授予概况

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	占本激励计划授予限制性股票总数的比例	占本激励计划授予日公司股本总额的比例
1	向荣	中国	董事长/ 核心技术人员	6.50	5.21%	0.06%
2	陈英	中国	副总经理/ 财务总监	2.50	2.00%	0.02%
3	覃光全	中国	核心技术人员	3.50	2.81%	0.03%
中层管理人员（13 人）				25.30	20.29%	0.22%
合计（16 人）				37.80	30.31%	0.33%

注：1、公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的 20%。本激励计划中任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划所获授的限制性股票数量累计均未超过公司股本总额的 1%。

2、参与本激励计划的激励对象不包括公司独立董事、监事。

3、上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

二、第二类限制性股票首次授予概况

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	占本激励计划授予限制性股票总数的比例	占本激励计划授予日公司股本总额的比例
1	温黔伟	中国	董事/副总经理/ 核心技术人员	3.00	2.41%	0.03%
2	杨龚甫	中国	核心技术人员	2.00	1.60%	0.02%
3	罗顺华	中国	核心技术人员	2.00	1.60%	0.02%
中层管理人员及核心骨干（48 人）				55.40	44.43%	0.48%
预留				24.50	19.65%	0.21%
合计				86.90	69.69%	0.76%

注：1、公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股

本总额的 20%。本激励计划中任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划所获授的限制性股票数量累计均未超过公司股本总额的 1%。

2、参与本激励计划的激励对象不包括公司独立董事、监事。

3、预留部分的激励对象由本激励计划经股东大会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、独立董事及监事会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露当次激励对象相关信息。

4、上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

成都盟升电子技术股份有限公司董事会

2022 年 4 月 26 日