

## 上海步科自动化股份有限公司

### 关于公司高级管理人员暨核心技术人员离职的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

#### 重要内容提示：

- 上海步科自动化股份有限公司（以下简称“公司”或“步科股份”）副总经理、核心技术人员池家武先生因个人原因于近日向公司提出辞职申请，现已办理离职手续并正式辞任，上述职位辞任后，池家武先生仍担任公司董事职务。
- 池家武先生与公司签有《保密协议》《竞业禁止协议》，任职期间其作为发明人之一申请的专利均为职务成果，该等专利所有权均归属于公司，不存在涉及职务发明专利权属纠纷或潜在纠纷的情形，亦不存在影响公司专利权属完整性的情况。
- 池家武先生辞任后，其原从事的工作已完成工作交接，公司的生产运营与技术研发工作均正常开展。池家武先生的辞任不会对公司的核心竞争力和持续经营能力产生实质性的影响。

#### 一、核心技术人员离职的具体情况

公司副总经理、核心技术人员池家武先生因个人原因向公司提出离职申请，现已办理离职手续并正式辞任。上述职位辞任后，池家武先生仍担任公司董事职务。池家武先生在公司任职期间恪尽职守、勤勉尽责，公司及董事会对池家武先生为公司发展所做出的贡献表示衷心的感谢！

##### （一）核心技术人员的具体情况

池家武，男，中国国籍，无境外永久居留权，东南大学生物医学工程系本科学历。1991年8月至1993年3月任南京金山电气有限公司助理工程师；1993年4月至1998年3月任南京大树智能科技有限公司计算机工程部部长；1998年4

月至 2001 年 7 月任南京恒志自动化系统有限公司系统工程师、项目经理；2001 年 8 月至 2010 年 12 月任深圳步进技术总监；2004 年 11 月至今任亚特精科董事；2007 年 2 月至 2011 年 11 月任北京凯迪恩自动化技术有限公司董事；2007 年 12 月至今任深圳步进董事；2009 年 3 月至今任常州精纳董事；2011 年 1 月至 2012 年 3 月任深圳步科副总经理；2012 年 3 月至今任深圳步科董事；2012 年 5 月至 2021 年 10 月任公司董事会秘书；2019 年 2 月至 2021 年 9 月任成都步科董事长；2012 年 5 月至今任公司董事，离任前担任公司副总经理。

截止至本公告披露日，池家武先生直接持有公司 3,399,971 股。通过深圳市步进信息咨询有限公司间接持有公司 5.38%的股份，该部分股份仍处于限售期。池家武先生辞任后将遵守《上海证券交易所科创板股票上市规则》以及《上海证券交易所上市公司股东及董事、监事、高级管理人员减持股份实施细则》等法规的有关规定。

## （二）参与研发的项目和专利情况

池家武先生的辞任不会影响公司在研项目的推进和实施，目前已完成与相关团队的工作交接。池家武先生在任职期间参与了公司技术研发工作，其申请的专利均非单一发明人的专利，并且其作为发明人之一申请的专利均为职务成果，相关知识产权所有权均属于公司或者子公司，不存在知识产权纠纷或者潜在纠纷，池家武先生辞任不会影响前述专利的完整性。

## （三）保密及竞业禁止的情况

根据公司与池家武先生签署的《劳动合同》《保密协议》及《竞业禁止协议》，双方对保密内容、竞业禁止事项以及权利义务进行了明确的约定。池家武先生对其知悉的公司商业秘密负有保密义务。

截至本公告披露日，公司未发现池家武先生辞任后前往与公司存在竞争关系的企业工作或存在违反保密义务的情形。

## 二、核心技术人员离职对公司的影响

公司自成立以来，一直重视技术、产品的研发与创新，在上海、深圳、成都、常州等地均设立了研发中心。公司通过长期技术积累和发展，已建立了完备的研发体系，公司始终重视人才队伍的培养和建设，重视对有潜力员工的培养和选拔，形成不断扩大的优秀研发团队与深厚的人才储备，公司具备保持技术先进性、持

续创新的人才基础，不存在对单一核心技术人员重大依赖。目前公司的技术研发工作均正常进行，池家武先生的辞任不会对公司整体研发实力产生重大不利影响。池家武先生辞任前后，公司核心技术人员具体情况如下：

期间	核心技术人员姓名
离职前	池家武、欧阳运升、李运周、孙志武、顾江磊
离职后	欧阳运升、李运周、孙志武、顾江磊

### 三、公司采取的措施

目前，池家武先生已完成了工作交接，公司研发项目处于正常、有序推进状态；公司历来高度重视研发工作，并将持续加大研发投入，进行研发体系、研发团队的建设和完善，优化研发人员考核和奖励机制，不断提升技术创新能力。

### 四、保荐机构核查意见

海通证券股份有限公司（以下简称“保荐机构”）向公司管理层了解了池家武先生离职背景及对公司日常研发的影响；查阅了池家武先生与公司签订的劳动合同、保密协议和竞业禁止协议，并审阅了上述文件的重要条款；查阅了公司专利清单等文件；了解了公司的研发人员情况、核心技术人员情况、公司采取的相关措施。

经核查，保荐机构认为：

1、步科股份研发人员、核心技术人员总体相对稳定。池家武先生的离职不会对公司的技术研发和生产经营带来重大影响，不会影响公司核心竞争力。

2、公司与池家武先生签署的《保密协议》对智力成果之归属作出了明确的约定。池家武先生的离职不影响公司专利权的完整性，不会对公司业务发展与技术创新产生重大不利影响。

3、截至本核查意见出具日，步科股份的技术研发和日常经营均正常进行，池家武先生的离职未对步科股份的持续经营能力产生重大不利影响。

### 五、上网公告附件

《海通证券股份有限公司关于上海步科自动化股份有限公司高级管理人员暨核心技术人员离职的核查意见》

特此公告。

上海步科自动化股份有限公司

董事会

2023年9月20日