

证券代码：603757

证券简称：大元泵业

公告编号：2020-052

浙江大元泵业股份有限公司

关于向 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分 激励对象授予限制性股票的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示：

- 限制性股票首次授予日：2020 年 10 月 28 日
- 限制性股票的授予数量：323.50 万股
- 限制性股票的授予价格：8.76 元/股

浙江大元泵业股份有限公司（以下简称“公司”）于 2020 年 10 月 28 日召开第二届董事会第十二次会议和第二届监事会第十二次会议，审议通过了《关于向 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象授予限制性股票的议案》，根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称《管理办法》）、《浙江大元泵业股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划》的规定及公司 2020 年第一次临时股东大会的授权，公司董事会认为公司 2020 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”、“激励计划”）规定的授予条件已经成就，确定向 149 名首次授予部分激励对象授予 323.50 万股限制性股票，限制性股票的授予价格为 8.76 元/股，限制性股票授予日为 2020 年 10 月 28 日。现就有关事项说明如下：

一、权益授予情况

（一）本次权益授予已履行的决策程序和信息披露情况

1、2020年8月28日，公司第二届董事会第十次会议审议并通过了《关于〈浙江大元泵业股份有限公司2020年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈浙江大元泵业股份2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请公司股东大会授权董事会办理公司2020年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案，公司独立董事就本激励计划是否有利于公司的持续发展以及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见。

同日，公司第二届监事会第十次会议审议并通过了《关于〈2020年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《2020年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》等议案，监事会就本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

上述内容已于2020年8月29日在上海证券交易所网站以及《中国证券报》、《证券时报》等媒体上进行了公告。

2、2020年8月29日至2020年9月7日，公司对首次授予部分激励对象名单进行了公示。在公示期内，公司监事会未接到与本激励计划拟激励对象有关的任何异议。2020年9月8日，公司披露了《监事会关于公司2020年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

3、2020年9月15日，公司召开了2020年第一次临时股东大会，审议并通过了《关于〈2020年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请公司股东大会授权董事会办理公司2020年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。本次激励计划获得2020年第一次临时股东大会的批准，公司董事会被授权确定限制性股票的授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票，并办理授予所必需的全部事宜。同日，公司披露了《关于2020年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2020年10月28日，公司第二届董事会第十二次会议和第二届监事会第十二次会议审议并通过了《关于调整2020年限制性股票激励计划首次授予部分

激励对象人数及授予数量的议案》、《关于向 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象授予限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了独立意见。公司监事会对激励计划首次授予相关事项发表了核查意见。

(二) 关于本次权益授予情况与股东大会审议通过的激励计划存在差异的说明

鉴于公司《2020 年限制性股票激励计划》中确定的 3 名激励对象自愿放弃认购拟授予其的全部限制性股票，根据公司 2020 年第一次临时股东大会的授权，公司对本次激励计划首次授予部分的激励对象人数和授予数量进行调整。调整后，本激励计划首次授予的激励对象人数由 153 人调整为 150 人，首次授予数量由 338.20 万股调整为 333.50 万股。

因参与本次激励计划的激励对象杨德正先生系公司高级管理人员，其在本次授予日 2020 年 10 月 28 日前 6 个月存在卖出公司股票的行为，根据《证券法》、《管理办法》及本激励计划的有关规定，对杨德正限制性股票的授予须在其卖出公司股票行为发生六个月后，故本次董事会决定暂缓授予杨德正限制性股票 10 万股，待相关授予条件满足后再召开会议审议杨德正限制性股票的授予事宜。

综上，本次实际授予激励对象共 149 人，涉及首次授予限制性股票共计 323.50 万股；暂缓授予 1 人，涉及暂缓授予限制性股票 10 万股；预留限制性股票仍为 81.80 万股；本激励计划拟将授予的限制性股票总数由 420.00 万股调整为 415.30 万股。

根据公司 2020 年第一次临时股东大会的授权，上述事项无需提交股东大会审议。公司独立董事就上述事项发表了同意的独立意见，公司监事会对相关调整事项进行了核实并发表了核查意见。

(三) 董事会对本次授予是否满足条件的说明

根据公司《2020 年限制性股票激励计划》中“限制性股票的授予条件”之规定，公司限制性股票授予条件为：

- 1、公司未发生如下任一情形：

(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(3) 上市后 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；

(5) 中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象未发生如下任一情形：

(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

公司董事会经过认真核查，确定公司及激励对象均未出现上述任一情形，本次限制性股票激励计划规定的授予条件已经成就。因参与本次激励计划的激励对象杨德正先生系公司高级管理人员，其在本次授予日 2020 年 10 月 28 日前 6 个月存在卖出公司股票的行为，根据《证券法》、《管理办法》及本激励计划的有关规定，对杨德正先生限制性股票的授予须在其卖出行为发生六个月后，故本次董事会决定暂缓授予杨德正先生限制性股票 10 万股，待相关授予条件满足后再召开会议审议杨德正先生限制性股票的授予事宜。

除杨德正暂缓授予外，公司董事会确定授予日为 2020 年 10 月 28 日，向符合授予条件的 149 名首次授予激励对象授予限制性股票 323.50 万股，授予价格为人民币 8.76 元/股。

（四）首次权益授予的具体情况

- 1、授予日：2020年10月28日
- 2、授予数量：323.50万股
- 3、授予人数：149人
- 4、授予价格：人民币8.76元/股
- 5、股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股
- 6、激励计划的有效期限、限售期和解除限售安排情况：

（1）本激励计划的有效期限

本激励计划有效期自限制性股票授予登记完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销之日止，最长不超过48个月。

（2）本激励计划的限售期和解除限售安排

本激励计划授予的限制性股票限售期为自限制性股票授予登记完成之日起12个月、24个月、36个月。激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在解除限售前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票由于资本公积金转增股本、股票红利、股票拆细而取得的股份同时限售，不得在二级市场出售或以其他方式转让，该等股份解除限售期与限制性股票解除限售期相同。

限售期满后，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜，未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司回购注销。

（3）本激励计划限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排

本激励计划首次授予的限制性股票自首次授予登记完成之日起满12个月分三期解除限售，具体安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
首次授予的限制性股票第一个解除限售期	自首次授予的限制性股票授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至限制性股票登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
首次授予的限制性股票第二个解	自首次授予的限制性股票授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至限制	30%

除限售期	性股票登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	
首次授予的限制性股票第三个解除限售期	自首次授予的限制性股票授予登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至限制性股票登记完成之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	30%

(4) 限制性股票的解除限售条件

解除限售期内，同时满足下列条件时，激励对象获授的限制性股票方可解除限售：

1) 公司未发生如下任一情形：

①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

④法律法规规定不得实行股权激励的；

⑤中国证监会认定的其他情形。

2) 激励对象未发生如下任一情形：

①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

⑥中国证监会认定的其他情形。

公司发生上述第 1) 条规定情形之一的，所有激励对象根据本激励计划已获授但尚未解除限售的限制性股票，应当由公司按授予价格加上银行同期存款利息之和回购注销；若激励对象对上述情形负有个人责任的，则其获授的尚未解除限售的限制性股票应当由公司按授予价格回购注销。若激励对象发生上述第 2) 条规定情形之一的，公司将终止其参与本激励计划的权利，该激励对象根据本激励计划已获授但尚未解除限售的限制性股票应当由公司按授予价格回购注销。

3) 公司层面业绩考核要求

本激励计划首次授予的限制性股票的解除限售考核年度为 2020-2022 年，每个会计年度考核一次。首次授予的限制性股票公司层面各年度业绩考核目标如下表所示：

解除限售期	业绩考核目标
首次授予的限制性股票第一个解除限售期	以 2019 年度净利润为基数，2020 年净利润增长率不低于 10%；
首次授予的限制性股票第二个解除限售期	以 2019 年净利润为基数，2021 年净利润增长率不低于 21%；
首次授予的限制性股票第三个解除限售期	以 2019 年净利润为基数，2022 年净利润增长率不低于 33%。

注：A、上述“净利润”指标均指归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润，并已剔除股份支付费用的影响。B、上述“净利润”以经公司聘请的具有证券期货从业资格的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。

若公司层面未满足上述业绩考核目标的，激励对象对应考核当年可解除限售

的限制性股票均不得解除限售，由公司按授予价格加上银行同期存款利息之和进行回购注销。

4) 个人层面业绩考核要求

各解除限售考核年度内，激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，并依照激励对象的绩效考核结果确定其当期解除限售的比例。激励对象的绩效考核结果划分为 A、B、C 和 D 共四个档次，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象解除限售的比例：

考核结果	A	B	C	D
	优秀	良好	合格	不合格
解除限售比例	100%		60%	0

若解除限售上一年度公司层面业绩考核合格，则激励对象个人当年实际解除限售额度按如下方式计算：

当年实际解除限售额度 = 个人当年可解除限售额度 × 个人层面解除限售比例。

激励对象当年因个人绩效考核而未能解除限售的限制性股票，由公司按授予价格进行回购注销。

7、激励对象名单及授予情况：

本次实际授予激励对象共 149 人，涉及首次授予限制性股票共计 323.50 万股，暂缓授予 1 人，涉及暂缓授予限制性股票 10 万股，预留限制性股票仍为 81.80 万股。

序号	姓名	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	占授予限制性股票总数的比例	占本激励计划公告时股本总额的比例	本次授予情况
1	崔朴乐	董事	10.00	2.41%	0.06%	全部授予
2	俞文	董事会秘书	10.00	2.41%	0.06%	全部授予

3	杨德正	财务总监	10.00	2.41%	0.06%	暂缓授予
核心骨干人员 (含子公司, 合计 147 人)			303.50	73.08%	1.85%	全部授予
预留权益			81.80	19.70%	0.50%	
合计			415.30	100.00%	2.53%	

注：上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，系为四舍五入原因所致。

二、监事会关于本次授予事项的核查意见

监事会核查意见如下：

1、因公司《2020 年限制性股票激励计划》中确定的 3 名激励对象自愿放弃认购拟授予其的全部限制性股票，公司本次对 2020 年限制性股票激励计划首次授予激励对象人数及授予数量进行调整，符合《管理办法》等相关法律法规的规定以及公司《2020 年限制性股票激励计划》的相关规定，不存在损害公司股东利益的情形；调整后的激励对象符合相关法律法规规定的作为激励对象的条件，并均在《2020 年限制性股票激励计划》中确定的激励对象范围之内，激励对象中无独立董事、监事、单独或合计持有上市公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。本次拟获授限制性股票的激励对象主体资格合法、有效。

2、董事会确定的授予日符合《管理办法》和公司《2020 年限制性股票激励计划》中有关授予日的相关规定；

3、因参与本激励计划的公司高级管理人员杨德正先生在授予日 2020 年 10 月 28 日前 6 个月内存在卖出公司股票的行为，董事会对杨德正先生 10 万股限制性股票的暂缓授予符合《证券法》、《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规的规定；

4、公司和本次授予激励对象均未发生不得授予限制性股票的情形，公司《2020 年限制性股票激励计划》设定的首次授予激励对象获授限制性股票的条件已经成就。

综上，监事会同意公司以 2020 年 10 月 28 日为本次限制性股票激励计划的首次授予日，以 8.76 元/股的价格向符合授予条件的 149 名激励对象共计授予 323.50 万股限制性股票，并同意暂缓授予杨德正 10 万股限制性股票。

三、独立董事关于本次授予事项的独立意见

1、公司《2020 年限制性股票激励计划》中规定的向本激励计划首次授予部分激励对象授予限制性股票的授予条件已经成就。

2、根据公司 2020 年第一次临时股东大会的授权，董事会确定公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予限制性股票的授予日为 2020 年 10 月 28 日，该授予日的确定符合《上市公司股权激励管理办法》及《2020 年限制性股票激励计划》中关于授予日的相关规定。

3、公司不存在为激励对象提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排。

4、本次拟授予限制性股票的激励对象均为公司 2020 年第一次临时股东大会审议通过的激励对象名单中的人员，符合《上市公司股权激励管理办法》等相关法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，不存在相关法律法规规定的禁止获授限制性股票的情形，其作为本激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

5、因参与本激励计划的公司高级管理人员杨德正先生在授予日 2020 年 10 月 28 日前 6 个月内存在卖出公司股票的行为，董事会决定对杨德正先生 10 万股限制性股票暂缓授予，符合《证券法》、《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规的规定。

6、公司实施本激励计划有利于进一步完善公司治理结构，建立、健全公司的激励约束机制，增强公司管理团队和业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不会损害公司及全体股东的利益。

7、公司董事会在审议相关议案时，关联董事已根据《公司法》、《证券法》、《上市公司股权激励管理办法》等法律法规和规范性文件以及《公司章程》中

的有关规定对相关议案回避表决，相关议案均由非关联董事审议表决。

综上，我们一致同意 2020 年 10 月 28 日为本次限制性股票激励计划的首次授予日，以 8.76 元/股的价格向符合授予条件的 149 名激励对象共计授予 323.50 万股限制性股票，并同意暂缓授予杨德正 10 万股限制性股票。

四、激励对象为董事、高级管理人员的，在限制性股票授予日前 6 个月卖出公司股份情况的说明

本激励计划首次授予激励对象包括 1 名董事和 2 名高级管理人员，经核查，激励对象杨德正先生系公司高级管理人员，其在本次授予日 2020 年 10 月 28 日前 6 个月存在卖出公司股票的行为，根据《证券法》、《管理办法》的相关规定，对杨德正先生的限制性股票的授予须在其卖出行为发生六个月后，故本次董事会决定暂缓授予杨德正先生 10 万股限制性股票，待相关授予条件满足后再召开会议审议杨德正先生的限制性股票的授予事宜。

除杨德正先生外，参与本激励计划的其他董事、高级管理人员在授予日前 6 个月不存在卖出本公司股票的情形。

五、权益授予后对公司财务状况的影响

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》及《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定。限制性股票的单位成本=限制性股票的公允价值-授予价格。限制性股票的公允价值=授予日收盘价。因此，每股限制性股票的单位成本为 13.67 元。

公司依据会计准则的相关规定，确定授予日限制性股票的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按解除限售比例进行分期确认。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

董事会已确定本次激励计划的首次授予日为 2020 年 10 月 28 日，根据授予日的公允价值总额确认限制性股票的激励成本，则 2020 年-2023 年限制性股票成本摊销情况见下表：

首次授予的限制性股票数量（万股）	需摊销的总费用（万元）	2020年（万元）	2021年（万元）	2022年（万元）	2023年（万元）
323.50	4,422.25	479.08	2,579.64	995.01	368.52

说明：1、上述结果并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日、授予价格和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

2、上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司以目前信息初步估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，限制性股票费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。若考虑限制性股票激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发管理团队的积极性，提高经营效率，降低代理人成本，本激励计划带来的公司业绩提升将远高于因其带来的费用增加。

六、法律意见书的结论性意见

律师认为：

1、公司本激励计划授予事项已履行了现阶段必要的程序并取得了必要的批准和授权，符合《管理办法》等相关法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的有关规定，合法、有效。

2、本次激励计划调整及暂缓授予 1 名激励对象限制性股票符合《管理办法》等相关法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定，合法、有效。

3、本次激励计划授予事项的授予日及其确定的过程符合《管理办法》等相关法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》中关于授予日的相关规定，合法、有效。

4、公司本次激励计划的授予条件已经满足，公司实施本次授予符合《管理办法》等相关法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的有关规定。

七、其他需要说明的事项

1、激励对象认购限制性股票及缴纳个人所得税的资金安排

激励对象认购限制性股票及缴纳个人所得税的资金全部自筹，公司承诺不为激励对象依本激励计划获取标的股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。公司将根据国家税收法规的规定，代扣代缴激励对象应交纳的个人所得税及其他税费。

2、实施股权激励所募集资金的用途

本次实施股权激励所筹集资金将全部用于补充公司流动资金。

八、备查文件

- 1、《第二届董事会第十二次会议决议》；
- 2、《第二届监事会第十二次会议决议》；
- 3、《监事会关于公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予相关事项的核查意见》；
- 4、《独立董事关于公司第二届董事会第十二次会议相关事项的独立意见》；
- 5、《2020 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单（授予日）》；
- 6、《上海市锦天城律师事务所关于浙江大元泵业股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划相关事宜的法律意见书》。

特此公告。

浙江大元泵业股份有限公司董事会

2020 年 10 月 29 日