

华设设计集团股份有限公司

监事会关于第二期限制性股票激励计划（草案）的核查意见

华设设计集团股份有限公司（以下简称“公司”）监事会依据根据《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）、《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称《管理办法》）等法律、法规及《华设设计集团股份有限公司章程》（以下简称“公司章程”）的规定，对公司第四届董事会第十四次会议审议的《第二期限制性股票激励计划（草案）》（以下简称《激励计划》）发表核查意见如下：

1、（1）公司不存在《管理办法》等法律、法规规定的禁止实施限制性股票激励计划的情形，具备实施本次激励计划的主体资格；（2）公司本次激励计划的内容符合《管理办法》等有关法律、法规的规定，对各激励对象限制性股票的授予安排、解除限售安排（包括授予额度、授予日期、授予价格、限售期、解除限售条件等事项）未违反有关法律、法规的规定，不会损害公司及其全体股东的利益；（3）公司不存在向激励对象提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排；（4）公司实施本次激励计划可以健全公司的激励机制，完善激励与约束相结合的分配机制，使经营者和股东形成利益共同体，提高管理效率与水平，有利于公司的可持续发展。

2、公司本次激励计划所确定的激励对象均具备《公司法》、《证券法》等法律法规等规范性文件规定的任职资格，公司本次股票期权激励计划所确定的激励对象不存在下列情形：（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形的；（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；（6）中国证监会认定的其他情形。

公司本次激励计划确定的激励对象为董事、高级管理人员、核心骨干和杰出员工，均为公司正式在职员工。激励对象中无独立董事、监事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

本次激励对象均符合《管理办法》等规定的激励对象条件，符合《公司第二期限限制性股票激励计划（草案）》及其摘要规定的激励对象范围，其作为公司激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

公司将在内部公示激励对象的姓名和职务，公示期不少于 10 日。监事会将 对激励对象名单进行审核，充分听取公示意见，于 2021 年第一次临时股东大会 审议本激励计划前 5 日披露激励对象名单的审核及公示情况说明。

3、公司《激励计划》的制定、审议流程和内容符合《公司法》《证券法》《管 理办法》等有关法律、法规及规范性文件的规定；对各激励对象股票期权的授予 安排、行权安排未违反有关法律、法规的规定，未侵犯公司及全体股东的利益。

4、公司《第二期限限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称《考核 管理办法》）旨在保证本激励计划的顺利实施，确保本激励计划规范运行，符合 《公司法》、《证券法》、《管理办法》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司 章程》的规定。

5、《考核管理办法》符合公司实际情况、考核指标科学、合理，具有全面性、 综合性及可操作性，同时对激励对象具有约束效果，能够达到本激励计划的考核 目的，能够确保本激励计划的顺利实施，将进一步完善公司治理结构，形成良好 的价值分配体系。有利于公司的持续发展，不会损害上市公司及全体股东的利益。

6、公司实施激励计划可以进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留 住优秀人才，充分调动公司中层管理人员和核心技术，（业务）人员的积极性， 有效地将股东利益、公司利益和经营者个人利益结合在一起，使各方共同关注公 司的长远发展，且不存在明显损害上市公司及全体股东利益的情形。

综上所述，我们同意公司实施激励计划。

(以下无正文，为《监事会关于第二期限限制性股票激励计划（草案）的核查意见》之签字页)



张志泉



汤书智



崔崎

2021年11月17日