

江苏长电科技股份有限公司

2022年股票期权激励计划激励对象名单（授予日）

一、激励对象的总体情况

姓名	职务	获授的股票期权数量 (万份)	占授予股票期权总数的比例	占本激励计划公告日股本总额的比例
中层管理人员及核心技术（业务）骨干 (1,382人)		3,113.00	100.00%	1.75%
合计		3,113.00	100.00%	1.75%

注：1.本计划激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

2.本激励计划中任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的1%。

3.激励对象因任何原因放弃获授权益的，由董事会对授予数量作相应调整。

4.上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

二、中层管理人员、核心技术员工、业务骨干激励情况

激励对象职务	激励对象人数	获授的股票期权数量(万份)	占授予股票期权总数的比例	占本激励计划公告日股本总额的比例
高级总监	27	270.00	8.67%	0.15%
总监	51	358.00	11.50%	0.20%
高级经理	93	419.00	13.46%	0.24%
经理	158	475.00	15.26%	0.27%
高级工程师	411	821.00	26.37%	0.46%
核心工程师	642	770.00	24.73%	0.43%

江苏长电科技股份有限公司监事会

二〇二二年四月二十九日