

北京市中伦律师事务所
关于山东潍坊润丰化工股份有限公司
2021年限制性股票激励计划授予价格调整、首次
授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属
期归属条件成就暨部分限制性股票作废事项的
法律意见书

二〇二三年十月

目录

一、 批准与授权.....	3
二、 授予价格调整情况	5
三、 首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就相关情况.....	6
四、 作废部分限制性股票情况	12
五、 结论意见	12



特殊的普通合伙 Limited Liability Partnership

北京市朝阳区金和东路 20 号院正大中心 3 号南塔 22-31 层 邮编: 100020
22-31/F, South Tower of CP Center, 20 Jin He East Avenue, Chaoyang District, Beijing 100020, P.R. China
电话/Tel: +86 10 5957 2288 传真/Fax: +86 10 6568 1022/1838 www.zhonglun.com

北京市中伦律师事务所

关于山东潍坊润丰化工股份有限公司

2021 年限制性股票激励计划授予价格调整、首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就暨部分限制性股票作废事项的法律意见书

致：山东潍坊润丰化工股份有限公司

北京市中伦律师事务所（以下简称“本所”）接受山东潍坊润丰化工股份有限公司（以下简称“润丰股份”或“公司”）的委托，担任公司 2021 年限制性股票激励计划（以下简称“激励计划”或“本次激励计划”）的专项法律顾问。本所律师根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）发布的《上市公司股权激励管理办法（2018 年修订）》（中国证监会令第 148 号，以下简称“《管理办法》”）以及深圳证券交易所（以下简称“深交所”）发布的《深圳证券交易所创业板股票上市规则（2023 年 8 月修订）》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理（2023 年 8 月修订）》等相关法律、法规、规章、规范性文件之规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，就润丰股份 2021 年限制性股票激励计划授予价格调整、首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就暨部分限制性股票作废事项出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师审阅了《山东潍坊润丰化工股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》（以下简称“《激励计划》”）、《山东潍坊润丰化工股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》《山东潍坊润丰化工股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单》《山东潍坊润丰化工股份有限公司不提供财务资助承诺书》、公司相关董事会会议文件、监事会会议文件、薪酬与考核委员会会议文件、独立董事独立意见以及本所律师认为需要审查的其他文件，并通过查询政府部门公开信息对相关的事实和资料进行了核查和验证。

为出具本法律意见书，本所律师根据有关法律、法规、规章、规范性文件的规定和本所业务规则的要求，本着审慎性及重要性原则对本次激励计划有关的文件资料和事实进行了核查和验证。

对本法律意见书，本所律师作出如下声明：

1.本所律师在工作过程中，已得到润丰股份的以下保证：即公司业已向本所律师提供了本所律师认为制作法律意见书所必需的原始书面材料、副本材料和口头证言，其所提供的文件和材料是真实、准确和完整的，且无隐瞒、虚假和重大遗漏之处。

2.本所律师依据本法律意见书出具之日以前已经发生或者存在的事实和《公司法》《证券法》等国家现行法律、法规、规范性文件和中国证监会的有关规定发表法律意见。

3.对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师有赖于有关政府部门、润丰股份或者其他有关单位出具的证明文件及主管部门公开可查的信息作为制作本法律意见书的依据。

4.本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具之日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、

完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

5.本法律意见书仅就与本次激励计划有关的中国境内法律问题发表法律意见，本所及经办律师并不具备对有关会计、审计等专业事项发表专业意见的适当资格。本法律意见书中涉及会计、审计事项等内容时，均为严格按照有关中介机构出具的专业文件和润丰股份的说明予以引述。

6.本所律师同意将本法律意见书作为润丰股份本次激励计划所必备的法定文件。

7.本法律意见书仅供润丰股份本次激励计划之目的使用，不得用作其他任何目的。

根据《公司法》《证券法》《管理办法》等法律、法规、规范性文件和《山东潍坊润丰化工股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）等有关规定出具如下法律意见：

一、批准与授权

2021年10月14日，公司第三届董事会第二十五次会议审议通过了《关于公司<2021年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》《关于召开2021年第七次临时股东大会的议案》等相关议案。

2021年10月14日，公司第三届监事会第十五次会议审议通过了《关于公司<2021年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核实公司<2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单>的议案》等相关议案。

2021年10月20日，公司第三届董事会第二十六次会议审议通过了《关于公司<2021年限制性股票激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》《关于公司<2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）>的议案》等议案。

2021年10月20日，公司第三届董事会第十六次会议审议通过了《关于公司<2021年限制性股票激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》《关于公司<2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）>的议案》等议案。

公司于2021年10月15日将本次授予的激励对象名单通过深交所网站、巨潮资讯网、张贴告示等方式进行公示。2021年10月28日，公司监事会出具了《关于公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的审核意见及公示情况说明》，截至公示期满，公司监事会未收到任何异议或不良反映，其认为本次授予的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的激励对象条件，主体资格合法、有效。

2021年11月1日，公司披露了《关于2021年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

2021年11月1日，公司2021年第七次临时股东大会审议通过了《关于公司<2021年限制性股票激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》《关于公司<2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等相关议案。

2021年11月3日，根据上述股东大会的授权，公司第三届董事会第二十八次会议审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，认为本激励计划的首次授予条件已经成就，同意以2021年11月3日为首次授予日，授予153名激励对象493.19万股第二类限制性股票。同日，公司独立董事发表了同意的独立意见。

2021年11月3日，公司第三届监事会第十八次会议审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。同日，公司监事会出具了《关于公司2021年限制性股票激励计划激励对象名单（首次授予日）的核查意见》，认为公司本次激励计划首次授予的激励对象主体资格合法、有效，其获授限制性股票的条件已成就。

2022年10月27日，公司召开第四届董事会第三次会议和第四届监事会第三次会议，审议通过了《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》《关于调整2021年限制性股票激励计划首次授予部分授予价格的议案》《关于作废部

分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》等相关议案，同意公司 2021 年限制性股票激励计划授予价格调整、首次授予部分第一个归属期归属条件成就、授予预留部分限制性股票及部分限制性股票作废相关事项。同日，公司独立董事对此发表了同意的独立意见，公司监事会对预留授予部分激励对象名单、归属名单进行审核并出具了核查意见。

2023 年 10 月 27 日，公司召开第四届董事会第十四次会议和第四届监事会第十四次会议，审议通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》等相关议案，同意公司 2021 年限制性股票激励计划授予价格调整、首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就暨部分限制性股票作废相关事项。公司独立董事对此发表了同意的独立意见，公司监事会对首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属名单进行审核并出具了核查意见。

经核查，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司 2021 年限制性股票激励计划授予价格调整、首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就暨部分限制性股票作废相关事项已取得现阶段必要的批准与授权，符合《管理办法》《激励计划》的相关规定。

二、授予价格调整情况

根据公司提供的有关文件及其说明，公司将 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票授予价格由 24.227 元/股调整为 22.597 元/股，将预留授予部分限制性股票授予价格由 49.70 元/股调整为 48.07 元/股，具体情况如下：

（一）调整事由

公司于 2023 年 4 月 14 日召开 2022 年年度股东大会，审议并通过了《关于公司 2022 年度利润分配预案的议案》，2023 年 4 月 18 日，公司披露了《2022 年年度利润分配实施的公告》。利润分配方案为：以公司 2022 年末总股本

277,115,744 股为基数,向全体股东每 10 股派发现金股利 16.30 元人民币(含税),合计派发现金股利 451,698,662.72 元(含税)。本次权益分派已于 2023 年 4 月实施完毕。

鉴于上述利润分配方案已实施完毕,根据公司《2021 年限制性股票激励计划(草案修订稿)》规定,在本次激励计划公告日至激励对象完成限制性股票归属登记前,公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股或派息等事项,应对限制性股票的授予价格进行相应的调整。

(二) 调整方法

根据公司《2021 年限制性股票激励计划(草案修订稿)》的规定,公司 2021 年限制性股票激励计划授予价格调整方法如下:

派息: $P = P_0 - V$

其中: P_0 为调整前的授予价格; V 为每股的派息额; P 为调整后的授予价格。经派息调整后, P 仍须大于 1。

根据以上公式,调整后 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票授予价格为: $24.227 - 1.63 = 22.597$ 元/股,预留授予部分限制性股票授予价格为 $49.70 - 1.63 = 48.07$ 元/股。

经核查,本所律师认为,公司本次限制性股票激励计划授予价格调整符合《管理办法》《激励计划》的相关规定。

三、首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就相关情况

(一) 归属期

根据《激励计划》“第六章 本激励计划的有效期、授予日、归属安排和禁售期”中相关规定,公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予的限制性股票各批次归属比例安排如下:

第一类激励对象和第二类激励对象

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总量的比例
首次授予的限制性股票第一个归属期	自首次授予之日起 12 个月后的首个交易日至首次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止	20%
首次授予的限制性股票第二个归属期	自首次授予之日起 24 个月后的首个交易日至首次授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止	30%
首次授予的限制性股票第三个归属期	自首次授予之日起 36 个月后的首个交易日至首次授予之日起 48 个月内的最后一个交易日止	50%

满足首次授予部分第二个归属期的归属条件后，归属数量均为获授限制性股票数量的 30%。本次激励计划的首次授予日为 2021 年 11 月 3 日，因此首次授予部分第二个归属期为 2023 年 11 月 3 日至 2024 年 11 月 1 日。

根据《激励计划》“第六章 本激励计划的有效期、授予日、归属安排和禁售期”中相关规定，公司 2021 年限制性股票激励计划预留授予的限制性股票各批次归属比例安排如下：

第一类激励对象和第二类激励对象		
归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总量的比例
预留授予的限制性股票第一个归属期	自预留部分授予之日起 12 个月后的首个交易日至预留部分授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止	50%
预留授予的限制性股票第二个归属期	自预留部分授予之日起 24 个月后的首个交易日至预留部分授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止	50%

满足预留授予部分第一个归属期的归属条件后，归属数量均为获授限制性股票数量的 50%。本次限制性股票的预留授予日为 2022 年 10 月 27 日，因此预留授予部分第一个归属期为 2023 年 10 月 27 日至 2024 年 10 月 25 日。

（二）归属条件成就情况

根据公司《激励计划》《山东潍坊润丰化工股份有限公司 2022 年度审计报告》（上会师报字(2023)第 1899 号）及相关公告文件，公司本次激励计划首次授予的限制性股票的第二个归属期的归属条件、预留授予的限制性股票的第一个归属期

的归属条件及公司对应的相关情况如下：

序号	归属条件	达成情况
1	(一) 公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，满足归属条件
2	(二) 激励对象未发生如下任一情形： 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。 公司发生上述第（一）条规定情形之一的，所有激励对象根据本激励计划已获授但尚未归属的限制性股票取消归属，并作废失效；某一激励对象发生上述第（二）条规定情形之一的，该激励对象已获授但尚未归属的限制性股票取消归属，并作废失效。	激励对象未发生前述情形，满足归属条件
3	(三) 激励对象满足各归属期任职期限要求 激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。	激励对象符合归属任职期限要求。
4	(四) 公司层面业绩考核要求 本次激励计划首次授予部分考核年度为2021-2023年三个会计年度，预留授予部分考核年度为2022-2023年两个会计年度，均为每个会计年度考核一次。以2020年的营业收入为基数，根据各考核年度的营业收入增长率，确定各年度的业绩考核目标对应的归属批次及公司层面归属比例。2022年为首次授予的限制性股票的第二个归属期及预留授予的限制性股票的第一个归属期，假设每个考核年度的实	公司 2022 年营业收入为 14,460,175,154.41 元，相比 2020 年营业收入 7,289,831,535.13 元增长率为 98.36%，达到了业绩考核目标值 (Am)，公司层面归属比例为 100%。

	<p>际营业收入增长率为 A，2022年业绩考核目标如下：</p> <table border="1" data-bbox="312 271 1002 714"> <thead> <tr> <th rowspan="2">考核年度</th> <th colspan="2">营业收入增长率</th> </tr> <tr> <th>目标值 (Am)</th> <th>触发值 (An)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2022年</td> <td>20%</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <th>业绩完成度</th> <th colspan="2">公司层面归属比例</th> </tr> <tr> <td>$A \geq A_m$</td> <td colspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>$A_n \leq A < A_m$</td> <td colspan="2">$80\% + (A - A_n) / (A_m - A_n) * 20\%$</td> </tr> <tr> <td>$A < A_n$</td> <td colspan="2">0</td> </tr> </tbody> </table> <p>注：上述“营业收入”以公司经审计的合并报表数值为计算依据。</p> <p>若公司未满足上述业绩考核目标触发值 (An) 的，则所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票均不得归属或递延至下期归属，并作废失效。</p>	考核年度	营业收入增长率		目标值 (Am)	触发值 (An)	2022年	20%	10%	业绩完成度	公司层面归属比例		$A \geq A_m$	100%		$A_n \leq A < A_m$	$80\% + (A - A_n) / (A_m - A_n) * 20\%$		$A < A_n$	0		
考核年度	营业收入增长率																					
	目标值 (Am)	触发值 (An)																				
2022年	20%	10%																				
业绩完成度	公司层面归属比例																					
$A \geq A_m$	100%																					
$A_n \leq A < A_m$	$80\% + (A - A_n) / (A_m - A_n) * 20\%$																					
$A < A_n$	0																					
<p>5</p>	<p>(五) 个人层面绩效考核</p> <p>激励对象当年实际可归属的限制性股票数量与其个人上一年度的绩效考核挂钩，具体归属比例依据激励对象个人绩效考核结果确定：</p> <table border="1" data-bbox="312 1328 1018 1547"> <thead> <tr> <th>考核结果 (X)</th> <th>$X \geq 80$分</th> <th>$60分 < X < 80$分</th> <th>$X \leq 60$分</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>个人层面归属比例 (Y)</td> <td>100%</td> <td>80%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>若公司层面业绩未达到业绩考核目标，当期所有激励对象计划归属的限制性股票作废失效。</p> <p>若公司层面业绩考核达标，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。</p> <p>激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至以后年度。</p>	考核结果 (X)	$X \geq 80$ 分	$60分 < X < 80$ 分	$X \leq 60$ 分	个人层面归属比例 (Y)	100%	80%	0%	<p>1、首次授予147名激励对象中：</p> <p>(1) 136名激励对象2022年绩效考核结果：$X \geq 80$分，个人层面归属比例为100%；</p> <p>(2) 5名激励对象2021年绩效考核结果：$60分 < X < 80$分，个人层面归属比例为80%；</p> <p>(3) 1名激励对象绩效考核结果：$X \leq 60$分，个人层面归属比例为0；</p> <p>(4) 1名激励对象退休，个人层面归属比例为100%；</p> <p>(5) 4名激励对象因个人原因离职，已不符合激励条件。</p> <p>2、预留授予34名激励对象中：</p>												
考核结果 (X)	$X \geq 80$ 分	$60分 < X < 80$ 分	$X \leq 60$ 分																			
个人层面归属比例 (Y)	100%	80%	0%																			

		<p>(1) 29名激励对象2022年绩效考核结果：$X \geq 80$分，个人层面归属比例为100%；</p> <p>(2) 1名激励对象2021年绩效考核结果：$60 \text{分} < X < 80$分，个人层面归属比例为80%；</p> <p>(3) 2名激励对象因个人原因离职，已不符合激励条件；</p> <p>(4) 2名激励对象因个人原因主动放弃，已不符合激励条件。</p>
--	--	--

(三) 归属情况

1. 首次授予部分第二个归属期

根据公司《激励计划》的规定及相关公告文件，本次激励计划首次授予部分的第二个归属期的归属情况如下：

(1) 首次授予日：2021年11月3日

(2) 归属数量：首次授予第二个归属期可归属的限制性股票数量为获授限制性股票总数的30%，本次可归属的限制性股票数量为135.3150万股。

(3) 归属人数：142人

(4) 授予价格（调整后）：22.597元/股

(5) 股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

(6) 首次授予部分可归属的激励对象名单及可归属情况（调整后）：

序号	姓名	职务	激励对象类别	已获授限制性股票数量（万股）	本次可归属数量（万股）	本次可归属数量占已获授予股票总量的百分比
一、高级管理人员						
1	沈婕	总裁	第二类激励对象	19.96	5.9880	30.00%

2	邢秉鹏	董事会秘书、财务总监	第二类激励对象	16.89	5.0670	30.00%
小计				36.85	11.0550	30.00%
二、其他激励对象						
董事会认为需要激励的其他人员（140人）				415.48	124.2600	29.91%
合计				452.33	135.3150	29.92%

经核查，本所律师认为，公司本次激励计划首次授予部分的限制性股票第二个归属期的归属条件已成就，归属安排符合《管理办法》《激励计划》的相关规定。

2. 预留授予部分第一个归属期

根据公司《激励计划》的规定及相关公告文件，本次激励计划预留授予部分的第一个归属期的归属情况如下：

（1）预留授予日：2022年10月27日

（2）归属数量：预留授予第一个归属期可归属的限制性股票数量为获授限制性股票总数的50%，本次可归属的限制性股票数量为23.3080万股。

（3）归属人数：30人

（4）授予价格（调整后）：48.07元/股

（5）股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

（6）预留授予部分可归属的激励对象名单及可归属情况（调整后）：

序号	姓名	职务	激励对象类别	已获授限制性股票数量（万股）	本次可归属数量（万股）	本次可归属数量占已获授予股票总量的百分比
一、其他激励对象						
董事会认为需要激励的其他人员（30人）				46.81	23.3080	49.79%
合计				46.81	23.3080	49.79%

经核查，本所律师认为，公司本次激励计划预留授予部分的限制性股票第一个归属期的归属条件已成就，归属安排符合《管理办法》《激励计划》的相关规定。

四、作废部分限制性股票情况

根据《管理办法》《激励计划》的规定及公司的公告文件，公司作废部分限制性股票的情况如下：

1. 本次激励计划首次授予且上一个归属期仍满足任期期限要求的激励对象中，有 4 名激励对象因离职不再具备激励对象资格，其已获授但尚未归属的限制性股票不得归属并由公司作废处理，共计 13.784 万股；有 6 名激励对象因 2022 年绩效考核原因不能归属或不能完全归属并由公司作废处理，合计 1.455 万股限制性股票。2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期合计作废 15.239 万股已授予但尚未归属的限制性股票。

2. 本次激励计划预留授予的激励对象中，有 2 名激励对象因离职不再具备激励对象资格，其已获授但尚未归属的限制性股票不得归属并由公司作废处理，共计 4 万股；有 2 名激励对象因个人原因主动放弃，其已获授但尚未归属的限制性股票不得归属并由公司作废处理，共计 3.68 万股；有 1 名激励对象因 2022 年绩效考核原因不能完全归属并由公司作废处理，合计 0.097 万股限制性股票。2021 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期合计作废 7.777 万股已授予但尚未归属的限制性股票。

综上所述，本次合计作废 23.016 万股已授予但尚未归属的限制性股票。

经核查，本所律师认为，公司本次作废部分限制性股票事项符合《管理办法》《激励计划》的相关规定。

五、结论意见

综上所述，截至本法律意见书出具之日，本所律师认为：

1. 公司 2021 年限制性股票激励计划授予价格调整、首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就暨部分限制性股票作废相关事项已取得现阶段必要的批准与授权，符合《管理办法》《激励计划》的相关规定；

2. 公司本次限制性股票激励计划授予价格调整符合《管理办法》《激励计划》

的相关规定；

3.公司本次激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件已成就，归属安排符合《管理办法》《激励计划》的相关规定；

4.公司本次作废部分限制性股票事项符合《管理办法》《激励计划》的相关规定。

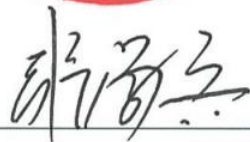
(以下无正文)

（本页无正文，为《北京市中伦律师事务所关于山东潍坊润丰化工股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划授予价格调整、首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就暨部分限制性股票作废事项的法律意见书》的签署页）

北京市中伦律师事务所



负责人：



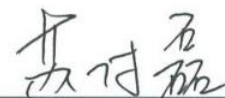
张学兵

承办律师：



王冰

承办律师：



苏付磊

2023年10月27日