

股票代码：300972

股票简称：万辰生物

公告编号：2022-062

福建万辰生物科技股份有限公司
关于 2022 年限制性股票激励计划（草案）
及相关文件的修订说明公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

福建万辰生物科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2022 年 9 月 23 日召开第三届董事会第十八次会议，审议通过了《关于<公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》等议案，并于 2022 年 9 月 24 日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上披露了《福建万辰生物科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）摘要》《福建万辰生物科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）》《福建万辰生物科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》等相关公告文件。

公司于 2022 年 9 月 29 日分别召开了第三届董事会第十九次会议及第三届监事会第十六次会议，审议通过了《关于<公司 2022 年限制性股票激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》《关于<公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）>的议案》等议案，为了更好地实施本次股权激励计划，经综合评估、慎重考虑，公司对《福建万辰生物科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要、《福建万辰生物科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》进行了修订。《福建万辰生物科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）》的修订内容如下：

一、对“特别提示”及“第九章限制性股票的授予与归属条件”中“二、限制性股票的归属条件”之“（四）公司层面的业绩考核要求”修订如下：

修订前：

本激励计划在 2022 年-2024 年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的归属条件之一。本激励计划授予的限制性股票的公司层面的业绩考核目标如下表所示：

归属期		业绩考核目标
首次授予的限制性股票	第一个归属期	以 2021 年营业收入为基数，公司 2022 年营业收入增长率不低于 10%。
	第二个归属期	以 2021 年营业收入为基数，公司 2023 年营业收入增长率不低于 20%。
	第三个归属期	以 2021 年营业收入为基数，公司 2024 年营业收入增长率不低于 30%。
预留授予的限制性股票	第一个归属期	以 2021 年营业收入为基数，公司 2023 年营业收入增长率不低于 20%。
	第二个归属期	以 2021 年营业收入为基数，公司 2024 年营业收入增长率不低于 30%。

注：上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入。

归属期内，公司为满足归属条件的激励对象办理归属事宜。若各归属期内，公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的，所有激励对象对应考核当年可归属的限制性股票全部不能归属，并作废失效。

修订后：

本激励计划在 2022 年-2024 年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的归属条件之一。本激励计划授予的限制性股票的公司层面的业绩考核目标如下表所示：

归属期		业绩考核目标
首次授予的限制性股票	第一个归属期	以 2021 年营业收入为基数，公司 2022 年营业收入增长率不低于 10%。
	第二个归属期	以 2021 年营业收入为基数，公司 2023 年营业收入增长率不低于 25%。
	第三个归属期	以 2021 年营业收入为基数，公司 2024 年营业收入增长率不低于 35%。
预留授予的限制性股票	第一个归属期	以 2021 年营业收入为基数，公司 2023 年营业收入增长率不低于 25%。

	第二个归属期	以 2021 年营业收入为基数，公司 2024 年营业收入增长率不低于 35%。
--	--------	--

注：上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入。

归属期内，公司为满足归属条件的激励对象办理归属事宜。若各归属期内，公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的，所有激励对象对应考核当年可归属的限制性股票全部不能归属，并作废失效。

二、对“第九章限制性股票的授予与归属条件”中“三、公司业绩考核指标设定科学性、合理性说明”修订如下：

修订前：

根据本激励计划业绩指标的设定，公司 2022 年~2024 年经审计的营业收入较 2021 年增长分别不低于 10%、20% 和 30%。该业绩指标的设定是结合了公司现状、未来战略规划以及行业的发展等因素综合考虑而制定，设定的考核指标对未来发展具有一定挑战性，该指标一方面有助于提升公司竞争能力以及调动员工的工作积极性，另一方面，能聚焦公司未来发展战略方向，稳定经营目标的实现。

修订后：

根据本激励计划业绩指标的设定，公司 2022 年~2024 年经审计的营业收入较 2021 年增长分别不低于 10%、**25%和 35%**。该业绩指标的设定是结合了公司现状、未来战略规划以及行业的发展等因素综合考虑而制定，设定的考核指标对未来发展具有一定挑战性，该指标一方面有助于提升公司竞争能力以及调动员工的工作积极性，另一方面，能聚焦公司未来发展战略方向，稳定经营目标的实现。

《福建万辰生物科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》《福建万辰生物科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）摘要》与上述表述相关的内容进行了同步修订，修订更新后的《福建万辰生物科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》《福建万辰生物科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案修订稿）摘要》《福建万辰生物科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）》及相关文件详见同日披露于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告。

除上述修订外，原公告其他内容不变。

特此公告。

福建万辰生物科技股份有限公司

董事会

2022年9月29日