

证券简称：金现代

证券代码：300830

上海荣正投资咨询股份有限公司

关于

金现代信息产业股份有限公司

2021 年限制性股票激励计划

首次授予相关事项

之

**独立财务顾问报告**

2021 年 6 月

# 目 录

一、释义.....	3
二、声明.....	4
三、基本假设.....	5
四、本次限制性股票激励计划已履行的审批程序.....	6
五、本次限制性股票的首次授予情况.....	7
六、本次限制性股票首次授予条件成就情况的说明.....	8
七、实施本次激励计划对相关年度财务状况和经营成果影响的说明.....	9
八、独立财务顾问的核查意见.....	9
九、备查文件及咨询方式.....	10
(一) 备查文件.....	10
(二) 咨询方式.....	10

## 一、释义

金现代、本公司、公司、上市公司	指	金现代信息产业股份有限公司
独立财务顾问	指	上海荣正投资咨询股份有限公司
独立财务顾问报告	指	《上海荣正投资咨询股份有限公司关于金现代信息产业股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予相关事项之独立财务顾问报告》
本激励计划、本次限制性股票激励计划	指	《金现代信息产业股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）》
限制性股票、第二类限制性股票	指	符合本激励计划授予条件的激励对象，在满足相应归属条件后分次获得并登记的本公司股票
激励对象	指	按照本激励计划规定，获得限制性股票的公司（含全资/控股子公司）董事、高级管理人员、核心技术人员及其他骨干人员
授予日	指	公司向激励对象授予限制性股票的日期
授予价格	指	公司向激励对象授予限制性股票时所确定的、激励对象获得公司股份的价格
有效期	指	自限制性股票首次授予之日起到激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效的期间
归属	指	限制性股票激励对象满足获益条件后，上市公司将股票登记至激励对象账户的行为
归属条件	指	限制性股票激励计划所设立的激励对象为获得激励股票所需满足的获益条件
归属日	指	限制性股票激励对象满足获益条件后，获授股票完成登记的日期，必须为交易日
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法》
《上市规则》	指	《深圳证券交易所创业板股票上市规则（2020 年修订）》
《指南第 5 号》	指	《创业板上市公司业务办理指南第 5 号—股权激励》
《公司章程》	指	《金现代信息产业股份有限公司章程》
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
证券交易所	指	深圳证券交易所
元	指	人民币元

## 二、声明

本独立财务顾问对本报告特作如下声明：

（一）本独立财务顾问报告所依据的文件、材料由金现代提供，本激励计划所涉及的各方已向独立财务顾问保证：所提供的出具本独立财务顾问报告所依据的所有文件和材料合法、真实、准确、完整、及时，不存在任何遗漏、虚假或误导性陈述，并对其合法性、真实性、准确性、完整性、及时性负责。本独立财务顾问不承担由此引起的任何风险责任。

（二）本独立财务顾问仅就本次限制性股票激励计划对金现代股东是否公平、合理，对股东的权益和上市公司持续经营的影响发表意见，不构成对金现代的任何投资建议，对投资者依据本报告所做出的任何投资决策而可能产生的风险，本独立财务顾问均不承担责任。

（三）本独立财务顾问未委托和授权任何其它机构和个人提供未在本独立财务顾问报告中列载的信息和本报告做任何解释或者说明。

（四）本独立财务顾问提请上市公司全体股东认真阅读上市公司公开披露的关于本次限制性股票激励计划的相关信息。

（五）本独立财务顾问本着勤勉、审慎、对上市公司全体股东尽责的态度，依据客观公正的原则，对本次限制性股票激励计划涉及的事项进行了深入调查并认真审阅了相关资料，调查的范围包括上市公司章程、薪酬管理办法、相关董事会、股东大会决议、相关公司财务报告、公司的生产经营计划等，并和上市公司相关人员进行了有效的沟通，在此基础上出具了本独立财务顾问报告，并对报告的真实性和完整性承担责任。

本独立财务顾问报告系按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则（2020年修订）》等法律、法规和规范性文件的要求，根据上市公司提供的有关资料制作。

### 三、基本假设

本财务顾问所发表的独立财务顾问报告，系建立在下列假设基础上：

- （一）国家现行的有关法律、法规及政策无重大变化；
- （二）本独立财务顾问所依据的资料具备真实性、准确性、完整性和及时性；
- （三）上市公司对本激励计划所出具的相关文件真实、可靠；
- （四）本激励计划不存在其他障碍，涉及的所有协议能够得到有效批准，并最终能够如期完成；
- （五）本激励计划涉及的各方能够诚实守信的按照激励计划及相关协议条款全面履行所有义务；
- （六）无其他不可预计和不可抗拒因素造成的重大不利影响。

## 四、本次限制性股票激励计划已履行的审批程序

（一）2021年6月11日，公司分别召开第二届董事会第二十一次会议、第二届监事会第十七次会议，审议并通过了《关于公司<2021年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》等议案，公司独立董事对第二届董事会第二十一次会议审议的相关事项发表了独立意见，监事会对首次授予限制性股票的激励对象名单进行了核查。

（二）2021年6月15日至2021年6月25日，公司对拟首次授予激励对象名单的姓名和职务在公司内部进行了公示，在公示期内，公司监事会未接到与本激励计划首次授予激励对象有关的任何异议。2021年6月25日，公司监事会发表了《监事会关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

（三）2021年6月30日，公司召开2021年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2021年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2021年限制性股票激励计划相关事项的议案》等议案，并披露了《关于2021年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

（四）2021年6月30日，公司分别召开第二届董事会第二十二次会议、第二届监事会第十八次会议，审议并通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，确定2021年6月30日为首次授予日，授予216名激励对象1,190.00万股限制性股票。公司独立董事对第二届董事会第二十二次会议审议的相关事项发表了独立意见，监事会对激励对象名单进行了核查并发表了核查意见。

综上，本独立财务顾问认为：截止本报告出具日，金现代首次授予相关事项已经取得必要的批准与授权，符合《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《深圳证券交易所创业板股票上市规则（2020年修订）》（以下简称“《上市规则》”）、《创业板上市公司业务办理指南第5号—股权激励》（以下简称“《指南第5号》”）及公司2021年限制性股票激励计划（以下简称

“本激励计划”或“本次限制性股票激励计划”)的相关规定。

## 五、本次限制性股票的首次授予情况

### (一) 限制性股票的首次授予日

根据金现代第二届董事会第二十二次会议，本次限制性股票激励计划的首次授予日为2021年6月30日。

### (二) 限制性股票的来源、数量和分配

1、股票来源：本激励计划的股票来源为公司公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票。

#### 2、首次授予限制性股票的数量

(1) 授予数量：1,190.00万股；

(2) 授予人数：216人

(3) 授予价格：5.20元/股

(4) 首次授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

序号	姓名	职务	获授的限制性股票数量(万股)	占首次授予权益总量的比例	占首次授予日总股本的比例
<b>一、董事、高级管理人员、核心技术人员</b>					
1	周建朋	董事、总经理	32.00	2.69%	0.07%
2	许明	副总经理	25.00	2.10%	0.06%
3	黄绪涛	副总经理	25.00	2.10%	0.06%
4	鲁效停	董事、董事会秘书	15.00	1.26%	0.03%
5	张学顺	财务总监	15.00	1.26%	0.03%
6	刘栋	核心技术人员	25.00	2.10%	0.06%
7	孙家新	核心技术人员	15.00	1.26%	0.03%
8	纪德建	核心技术人员	15.00	1.26%	0.03%
9	杨志国	核心技术人员	10.00	0.84%	0.02%
小计			177.00	14.87%	0.41%
<b>二、其他骨干人员(207人)</b>			1,013.00	85.13%	2.36%

合计	1,190.00	100.00%	2.77%
----	----------	---------	-------

注：1、上述任何一名激励对象通过全部有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1.00%。公司全部有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过本计划公告时公司股本总额的 20.00%。

2、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

3、本激励计划拟授予激励对象不包括：①独立董事、监事，②单独或合计持有上市公司 5%以上股份的股东、上市公司实际控制人及其配偶、父母、子女。

经核查，本独立财务顾问认为：截止本报告出具日，金现代首次授予事项符合《管理办法》《上市规则》以及本激励计划的相关规定。

## 六、本次限制性股票首次授予条件成就情况的说明

根据本激励计划中的规定，同时满足下列授予条件，公司应向激励对象授予限制性股票：

（一）公司未发生如下任一情形：

1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

4、法律法规规定不得实行股权激励的；

5、中国证监会认定的其他情形。

（二）激励对象未发生如下任一情形：

1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

6、中国证监会认定的其他情形。



经核查，本独立财务顾问认为：截止本报告出具日，金现代及其激励对象均未发生上述任一情形，公司本次限制性股票激励计划的首次授予条件已经成就。

## 七、实施本次激励计划对相关年度财务状况和经营成果影响的说明

为了真实、准确的反映公司实施股权激励计划对公司的影响，本独立财务顾问建议金现代在符合《企业会计准则第 11 号——股份支付》及《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的前提下，按照有关监管部门的要求，对实施本激励计划所产生的费用进行了计量、提取和核算，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响，具体对财务状况和经营成果的影响，应以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

## 八、独立财务顾问的核查意见

本独立财务顾问认为，截止本报告出具日，金现代信息产业股份有限公司本次限制性股票激励计划已取得了必要的批准与授权，已履行的程序符合《管理办法》及公司 2021 年限制性股票激励计划的规定。本次限制性股票首次授予日、授予对象、授予数量等的确定符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》及公司 2021 年限制性股票激励计划的规定；且金现代信息产业股份有限公司不存在不符合公司 2021 年限制性股票激励计划规定的授予条件的情形。

## 九、备查文件及咨询方式

### （一）备查文件

1、《金现代信息产业股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）》；

2、金现代信息产业股份有限公司第二届董事会第二十二次会议决议；

3、金现代信息产业股份有限公司独立董事关于第二届董事会第二十二次会议相关事项的独立意见；

4、金现代信息产业股份有限公司第二届监事会第十八次会议决议；

5、金现代信息产业股份有限公司监事会关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单（首次授予日）的核查意见。

### （二）咨询方式

单位名称：上海荣正投资咨询股份有限公司

经办人：叶素琴

联系电话：021-52583136

传真：021-52583528

联系地址：上海市新华路 639 号

邮编：200052

（此页无正文，为《上海荣正投资咨询股份有限公司关于金现代信息产业股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予相关事项之独立财务顾问报告》的签字盖章页）

经办人：叶素琴

上海荣正投资咨询股份有限公司

2021 年 6 月 30 日