

国浩律师（上海）事务所

关于

上海瀚讯信息技术股份有限公司

**2020 年限制性股票激励计划首次授予部分的第一个解除限售期
解除限售条件成就及第一个归属期归属条件成就事项**

之

法律意见书

国浩律师（上海）事务所

上海市北京西路 968 号嘉地中心 27 层
电话:021 5234 1668 传真:021 5243 3323

国浩律师（上海）事务所
关于上海瀚讯信息技术股份有限公司
2020 年限制性股票激励计划首次授予部分的第一个解除限售期解除
限售条件成就及第一个归属期归属条件成就事项之
法律意见书

致：上海瀚讯信息技术股份有限公司

国浩律师（上海）事务所（以下简称“本所”）接受上海瀚讯信息技术股份有限公司（以下简称“上海瀚讯”或“公司”）的委托，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）颁布的《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等法律、法规、规章和规范性文件的有关规定以及《上海瀚讯信息技术股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）和《上海瀚讯信息技术股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划》（以下简称“《激励计划》”），按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，就上海瀚讯 2020 年限制性股票激励计划（以下简称“本计划”）首次授予部分的第一个解除限售期解除限售条件成就（以下简称“本次解锁”）及第一个归属期归属条件成就（以下简称“本次归属”）事项出具本法律意见书。仅为出具本法律意见书之目的，本法律意见书提及中国时如未特别指明，均指中国大陆地区，而不包括中国的香港、澳门和台湾地区。

第一节 引言

一、本所及本所律师依据《公司法》、《证券法》、《管理办法》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，对公司本计划相关的合法合规性进行了充分的核查验证，保证本法律意见书不存在虚假记载、误导性陈述及重大遗漏。

二、本所律师同意将本法律意见书作为上海瀚讯实行本计划的相关文件之一，随其他文件一起申报或披露，并依法对本法律意见书的意见承担相应的法律责任。本所律师同意公司在其为实行本计划所制作的相关文件中引用本法律意见书的相关内容，但公司做上述引用时，不得因引用而导致法律上的歧义或曲解，本所律师有权对上述相关文件的相应内容再次审阅并确认。

三、为出具本法律意见书，本所律师假设：上海瀚讯已经提供了为出具本法律意见书所必需的真实、完整、准确和有效的原始书面材料、副本材料或者口头证言，均不存在任何虚假内容、遗漏或隐瞒，递交给本所的文件上的签名和/或盖章真实有效，签署的人员具备完全的法律行为能力及适当授权，所有副本材料或复印件与正文材料或原件一致；相关文件中的事实陈述及上海瀚讯向本所披露的事实均属完整并且确实无误；截至本法律意见书出具之日，该等文件未发生任何变化、变更、删除或失效的情况。

四、对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立的证据支持的事实，本所律师依赖于有关政府部门、公司或其他有关机构出具的说明或证明文件做出判断。

五、本所律师仅就与公司本计划有关的法律问题发表法律意见，不对公司本计划所涉及的标的股权价值、考核标准等方面的合理性以及有关会计、审计、财务、资产评估等非法律专业事项发表意见。在本法律意见书中对有关财务数据或结论的引述，并不意味着本所对这些数据或结论的真实性和准确性作出任何明示或默示的保证。本所并不具备核查和评价该等数据和结论的适当资格。

六、本法律意见书阅读时所有章节应作为一个整体，不应单独使用。本所律师未授权任何单位或个人对本法律意见书作任何解释或说明。

七、本法律意见书仅供公司本次激励计划之目的使用，不得用作任何其他目的。

第二节 正文

一、本次解锁及本次归属事项的批准和授权

(一)上海瀚讯第二届董事会第七次临时会议于2020年9月14日召开并审议通过了《关于<上海瀚讯信息技术股份有限公司2020年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》、《关于<上海瀚讯信息技术股份有限公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》等。上海瀚讯独立董事于同日对《激励计划(草案)》发表了独立意见。

(二)上海瀚讯第二届监事会第六次临时会议于2020年9月14日召开并审议通过了《关于<上海瀚讯信息技术股份有限公司2020年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》、《关于<上海瀚讯信息技术股份有限公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于核实<上海瀚讯信息技术股份有限公司2020年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单>的议案》等。

(三)2020年10月12日,上海瀚讯召开2020年第二次临时股东大会并审议通过《关于<上海瀚讯信息技术股份有限公司2020年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》、《关于<上海瀚讯信息技术股份有限公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》等。

(四)根据上海瀚讯2020年第二次临时股东大会的授权,上海瀚讯第二届董事会第十次会议于2020年11月12日召开并审议通过《关于调整2020年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量的议案》、《关于公司向2020年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》等。上海瀚讯独立董事于同日对上海瀚讯限制性股票激励计划的调整和授予的相关事项发表了一致同意的独立意见,认为激励对象主体资格合法有效,确定的授予日符合相关规定。

(五)上海瀚讯第二届监事会第八次会议于2020年11月12日召开并审议

通过《关于调整 2020 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量的议案》、《关于公司向 2020 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。

（六）根据上海瀚讯 2020 年第二次临时股东大会的授权，上海瀚讯第二届董事会第十七次临时会议于 2021 年 9 月 26 日召开并审议通过《关于调整 2020 年限制性股票激励计划首次授予价格及授予权益数量的议案》、《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》。上海瀚讯独立董事于同日对上海瀚讯限制性股票激励计划的调整和授予预留限制性股票的相关事项发表了一致同意的独立意见，认为激励对象主体资格合法有效，确定的预留授予日符合相关规定。

（七）上海瀚讯第二届监事会第十四次临时会议于 2021 年 9 月 26 日召开并审议通过《关于调整 2020 年限制性股票激励计划首次授予价格及授予权益数量的议案》、《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》。

（八）根据上海瀚讯 2020 年第二次临时股东大会的授权，上海瀚讯第二届董事会第二十次临时会议于 2021 年 12 月 3 日召开并审议通过《关于 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》、《关于 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。上海瀚讯独立董事于同日对上海瀚讯本次限制性股票激励计划的本次解锁和本次归属事项发表了一致同意的独立意见。

（九）上海瀚讯第二届监事会第十七次临时会议于 2021 年 12 月 3 日召开并审议通过《关于 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》、《关于 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，上海瀚讯本次限制性股票激励计划首次授予部分的第一个解除限售期解除限售条件成就和第一个归属期归属条件成就的相关事项已经取得现阶段必要的授权和批准，符合《管理办法》、《公司章程》及《激励计划》的相关规定。

二、本次解锁的具体内容

（一）本次解锁的时间和数量

根据《激励计划》的规定，本计划首次授予的第一类限制性股票的第一个解除限售期自首次授予部分限制性股票上市日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票上市日起 24 个月内的最后一个交易日当日止，解除限售比例为获授限制性股票总数的 40%。公司首次授予的第一类限制性股票的上市日期为 2020 年 12 月 3 日。

且根据上海瀚讯第二届董事会第二十次临时会议于 2021 年 12 月 3 日召开并审议通过《关于 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，公司董事会认为上海瀚讯本次限制性股票激励计划首次授予部分第一类限制性股票第一个解锁期可解除限售条件已经成就，本次可解除限售的第一类限制性股票数量为 52.7040 万股，同意公司按照《激励计划》的相关规定为符合解除限售条件的 48 名激励对象办理解除限售相关手续。截至本法律意见书出具之日，本次解锁涉及的第一类限制性股票数量符合第一个解除限售期的解除限售比例。

（二）本次解锁的条件

根据《激励计划》的规定，本次解锁必须同时满足如下条件：

1、公司未发生如下任一情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；

（4）法律法规规定不得实行股权激励的；

(5) 中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象未发生如下任一情形：

(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

3、公司层面考核要求

首次授予的第一类限制性股票第一个解除限售期的业绩考核目标：以 2019 年公司营业收入为基数，2020 年营业收入增长率不低于 10%。（注：上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入。）

4、激励对象层面考核要求

激励对象个人层面的考核根据公司绩效考核相关制度实施。激励对象个人考核结果分为“优秀”、“良好”、“合格”和“不合格”四个等级，分别对应考核结果如下表所示：

个人考核结果	优秀	良好	合格	不合格
个人层面解除限售比例	100%	80%	60%	0%

在公司业绩目标达成的前提下，激励对象个人当年实际解除限售数量=个人当年计划解除限售数量×个人层面解除限售比例。

根据上海瀚讯提供的资料，并经本所律师核查，上海瀚讯本次解锁条件的成就情况如下：

1、根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）于 2021 年 4 月 25 日出具的信会师报字[2021]第 ZA90461 号《审计报告》（以下简称“2020 年度《审计报告》”）、公司于 2021 年 4 月 27 日出具的《上海瀚讯信息技术股份有限公司 2020 年度内部控制自我评价报告》和公司书面确认，截至本法律意见书出具之日，上海瀚讯未发生上述第 1 条所述情形。

2、根据《激励计划》、第二届董事会第二十次临时会议、第二届监事会第十七次临时会议和公司书面确认，截至本法律意见书出具之日，公司第二届董事会第二十次临时会议确定的 48 名激励对象未发生上述第 2 条所述情形。

3、根据 2020 年度《审计报告》、公司《2020 年年度报告》和公司书面确认，公司 2020 年营业收入为 64,086.41 万元，增长率不低于 10%，符合上述第 3 条所述公司层面业绩考核要求。

4、根据公司第二届董事会第二十次临时会议、《考核管理办法》和书面确认，符合本次解锁的 48 名激励对象在考核年度内的个人考核结果均为“优秀”，本次解除限售比例均为 100%，符合上述第 4 条所述个人层面绩效考核要求。

综上所述，根据上海瀚讯提供的资料和书面确认，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，上海瀚讯本次限制性股票激励计划首次授予部分的第一类限制性股票的本次解锁条件已成就，符合《管理办法》和《激励计划》的有关规定。

三、本次归属的具体内容

（一）本次归属的时间和数量

根据《激励计划》的规定，本计划首次授予的第二类限制性股票的第一个归属期为自首次授予部分限制性股票授予日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止，归属比例为获授限制性股票总数的 40%。公司首次授予的第二类限制性股票的授予日为 2020 年 11 月 12 日。

且根据上海瀚讯第二届董事会第二十次临时会议于 2021 年 12 月 3 日召开并审议通过《关于 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》，公司董事会认为上海瀚讯本次限制性股票激励计划首次授予部分第二类限制性股票第一个归属期条件已成就，本次可归属的第二类限制性股票数量为 52.7040 万股，同意公司按照《激励计划》的相关规定为符合归属条件的 48 名激励对象办理归属相关手续。截至本法律意见书出具之日，本次归属涉及的第二类限制性股票数量符合第一个归属期的归属比例。

（二）本次归属的条件

根据《激励计划》的规定，本次归属需同时满足如下条件：

1、公司未发生如下任一情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；

（4）法律法规规定不得实行股权激励的；

（5）中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象未发生如下任一情形：

（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

- (4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形；
- (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- (6) 中国证监会认定的其他情形。

3、公司层面考核要求

首次授予的第二类限制性股票第一个归属期的业绩考核目标：以 2019 年营业收入为基数，2020 年营业收入增长率不低于 10%。（注：上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入。）

4、激励对象层面考核要求

激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人考核结果分为“优秀”、“良好”、“合格”和“不合格”四个等级，分别对应考核结果如下表所示：

个人考核结果	优秀	良好	合格	不合格
个人层面归属比例	100%	80%	60%	0%

在公司业绩目标达成的前提下，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属数量×个人层面归属比例。

根据上海瀚讯提供的资料，并经本所律师核查，上海瀚讯本次归属条件的成就情况如下：

1、根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）于 2021 年 4 月 25 日出具的信会师报字[2021]第 ZA90461 号《审计报告》（以下简称“2020 年度《审计报告》”）、公司于 2021 年 4 月 27 日出具的《上海瀚讯信息技术股份有限公司 2020 年度内部控制自我评价报告》和公司书面确认，截至本法律意见书出具之日，上海瀚讯未发生上述第 1 条所述情形。

2、根据《激励计划》、第二届董事会第二十次临时会议、第二届监事会第十七次临时会议和公司书面确认，截至本法律意见书出具之日，公司第二届董事会第二十次临时会议确定的 48 名激励对象未发生上述第 2 条所述情形。

3、根据 2020 年度《审计报告》、公司《2020 年年度报告》和公司书面确认，公司 2020 年营业收入为 64,086.41 万元，增长率不低于 10%，符合上述第 3 条所述公司层面业绩考核要求。

4、根据公司第二届董事会第二十次临时会议、《考核管理办法》和书面确认，符合本次归属的 48 名激励对象在考核年度内的个人考核结果均为“优秀”，本次归属比例均为 100%，符合上述第 4 条所述个人层面绩效考核要求。

综上所述，根据上海瀚讯提供的资料和书面确认，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，上海瀚讯本次限制性股票激励计划首次授予部分的第二类限制性股票的本次归属条件已成就，符合《管理办法》和《激励计划》的有关规定。

四、结论意见

综上所述，本所认为，截至本法律意见书出具之日，上海瀚讯 2020 年限制性股票激励计划的本次解锁和本次归属的相关事项已经取得现阶段必要的授权和批准；本次限制性股票激励计划首次授予部分的第一个解锁期解除限售条件和第一个归属期归属条件均已成就，符合《管理办法》、《公司章程》及《激励计划》的规定。

第三节 签署页

（本页无正文，为《国浩律师（上海）事务所关于上海瀚讯信息技术股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分的第一个解除限售期解除限售条件成就及第一个归属期归属条件成就事项之法律意见书》之签署页）

本法律意见书于 年 月 日出具，正本一式 份，无副本。

国浩律师（上海）事务所

负责人： _____
李 强

经办律师： _____
管建军

俞 磊