

证券简称：科顺股份

证券代码：300737



科顺防水科技股份有限公司
第一期员工持股计划
（草案）（摘要）

二零二一年十一月

声 明

本公司及全体董事、监事保证本计划及其摘要不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性、完整性承担个别和连带的法律责任。

风险提示

1、科顺防水科技股份有限公司第一期员工持股计划需经公司股东大会批准后方可实施，本员工持股计划能否获得公司股东大会批准，存在不确定性。

2、本员工持股计划设立后将委托资产管理机构进行管理，并在相关资产管理协议签订后及时进行信息披露。

3、有关本员工持股计划的出资金额、出资来源、实施方案等属初步结果，尚存在不确定性。

4、公司股票价格受宏观经济周期、公司经营业绩、经济形势及资本市场环境多种复杂因素影响。股票交易具有一定的风险，投资者对此应有充分准备。

敬请广大投资者谨慎决策，注意投资风险。

特别提示

（一）《科顺防水科技股份有限公司第一期员工持股计划（草案）》系依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《深圳证券交易所上市公司信息披露指引第4号—员工持股计划》及其他有关法律、法规、规范性文件和《科顺防水科技股份有限公司章程》的规定成立。

（二）本计划遵循公司自主决定、自愿参加原则，不存在摊派、强行分配等方式强制员工参加本员工持股计划的情形，符合条件的员工按照依法合规、自愿参与、风险自担的原则参加本员工持股计划。

（三）本员工持股计划的参加对象应当符合公司相关标准，并经董事会确认和监事会核实。

（四）科顺防水科技股份有限公司第一期员工持股计划的资金总额不超过40,000万元，以“份”作为认购单位，每份的份额为1元，本次员工持股计划的份数上限为40,000万份。最终的员工持股计划的规模根据实际出资缴款金额确定，资金来源为公司员工合法薪酬、自筹资金以及法律、法规允许的其他合法方式。

（五）本员工持股计划获得股东大会批准后，董事会拟选择资产管理机构管理，并由其成立相应的信托计划、资产管理计划或其他合法形式的资产管理方式，具体事宜由管理委员会全权负责处理。该资产管理计划设立时的资金总额上限为80,000万元，份额上限为80,000万份，拟按照不超过1:1的比例设立优先级份额和劣后级份额，公司员工认缴资金全额认购该资产管理计划的劣后级份额，或者通其他法律法规允许的方式实现融资资金与自筹资金的比例不超过1:1。资金杠杆倍数符合《关于规范金融机构资产管理业务的指导意见》（银发〔2018〕106号）、《证券期货经营机构私募资产管理业务管理办法》（证监会令【第151号】）、《证券期货经营机构私募资产管理计划运作管理规定》（证监会公告[2018]31号）的相关规定。

本资管计划拟通过二级市场购买（包括但不限于集中竞价、大宗交易等）以及法律、行政法规允许的其他方式取得并持有本公司股票。

本资管计划优先份额和次级份额的资产，或融资资金和自筹资金的资产将合

并运作。对于次级份额或者自筹资金而言，通过份额分级或者融资融券，放大了次级份额或者自筹资金的收益或损失，若市场面临下跌，次级份额或者自筹资金净值的跌幅可能大于公司股票跌幅。

在本资管计划运行中，公司控股股东、实际控制人陈伟忠作为追加资金义务人或保证人，若发生资产管理计划单位总值跌破追加线或止损线，将履行追加资金的义务。因本员工持股计划拟认购劣后级份额，存在被强制平仓的风险。

（六）出资参加本员工持股计划的人数不超过 1,300 人，其中参加本员工持股计划的董事、监事、高级管理人员共 12 人，其他公司及子公司中层管理人员、核心骨干不超过 1,288 人。具体人数根据实际出资缴款情况确定。

（七）公司全部有效的员工持股计划对应的股份数量不超过公司总股本的 10%，任一持有人持有份额对应的股份数量（含各期员工持股计划）累计不超过公司总股本的 1%。

本员工持股计划参与的资产管理计划筹集资金总额上限 80,000 万元。按照公司召开董事会上一日收盘价 12.62 元/股计算，本资管计划所能购买和持有的科顺股份股票数量约为 6,339.14 万股，占公司现有股本总额的 5.51%。员工持股计划持有的股票数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、二级市场自行购买及通过股权激励获得的股份。鉴于目前实际购买本员工持股计划股票的日期、价格等存在不确定性，本期计划持有的股票数量尚不确定。

截至本员工持股计划草案日，公司无其他存续中的员工持股计划。

（八）为强化长期激励效果，实现公司与员工的共创共享，公司控股股东、实际控制人陈伟忠先生为本次参与员工持股计划的员工资金提供托底保证。在本次员工持股计划清算阶段，所有股票变现并归还全部对外融资本息（若有）后，在扣除本计划存续期内发生的全部费用后，根据《科顺防水科技股份有限公司第一期员工持股计划管理办法》可分配给员工的最终金额如低于员工自有（自筹）出资资金及合理收益（按年化收益率 8% 计算），则由陈伟忠先生对员工自有资金本金兜底补足，且为员工自有（自筹）资金补足年化利率 8%（单利）的收益，涉及应交税金由员工个人承担（若有）。如根据前述可分配给员工的最终金额计算，员工自有（自筹）资金年化收益率大于或等于 8%（单利），则本次员工持股计划清算后的全部剩余资产归员工所有。公司控股股东、实际控制人保障资金来源包含

但不限于自有资金、金融机构贷款等。

（九）本员工持股计划的锁定期为 12 个月，自公司公告最后一笔买入股票登记过户至当期员工持股计划对应的资产管理计划名下之日起计算。存续期为 36 个月，自本员工持股计划通过股东大会审议之日起计算，后续经履行本草案规定的程序后董事会可根据市场情况办理本计划的展期。

（十）董事会提出本员工持股计划草案并审议通过后，将发出召开股东大会通知，提请股东大会审议本员工持股计划并授权董事会办理相关事宜。本员工持股计划经股东大会审议通过后方可实施，在股东大会通过本员工持股计划后 6 个月内通过法律法规允许的方式获取公司股票。

公司审议本员工持股计划的股东大会将采取现场投票与网络投票相结合的方式。公司将通过深交所股东大会网络投票系统向股东提供网络投票平台，股东可以在网络投票时间内行使表决权。公司将对中小投资者的表决单独计票并公开披露。

（十一）本员工持股计划实施后，将不会导致公司股权分布不符合上市条件要求。

目 录

释义.....	8
第一章 本计划的目的与原则	9
第二章 员工持股计划的参加对象及规模情况	10
第三章 员工持股计划的规模、资金和股票来源	12
第四章 员工持股计划的存续期、锁定期、变更及终止	13
第五章 员工持股计划的管理模式和管理机构	15
第六章 员工持股计划的资产管理机构选任	20
第七章 员工持股计划份额权益的处置和分配	21
第八章 附则.....	错误！未定义书签。

释 义

以下词语如无特殊说明，在本文中具有如下含义：

科顺股份、本公司、公司、上市公司	指	科顺防水科技股份有限公司（含分公司、子公司）
本计划、本员工持股计划	指	科顺防水科技股份有限公司第一期员工持股计划
本计划草案、本草案	指	《科顺防水科技股份有限公司第一期员工持股计划（草案）》
持有人	指	出资参加本员工持股计划的公司员工
持有人会议	指	员工持股计划持有人会议
管理委员会	指	员工持股计划管理委员会
《指导意见》	指	《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》
《信息披露指引第4号》	指	《深圳证券交易所上市公司信息披露指引第4号——员工持股计划》
《管理办法》	指	《科顺防水科技股份有限公司员工持股计划管理办法》
存续期	指	自本草案通过股东大会审议之日起算的员工持股计划存续期限
锁定期	指	自公司公告最后一笔标的股票买入过户后12个月内
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《公司章程》	指	《科顺防水科技股份有限公司章程》
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
深交所	指	深圳证券交易所
元、万元	指	人民币元、万元

第一章 本计划的目的与原则

一、目的

为了进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司董事、监事、高级管理人员、中层管理人员、核心骨干的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，基于对公司未来发展的信心及对公司估值合理性的判断，根据《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《指导意见》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定制定本计划。本计划草案通过职工代表大会征求了员工意见。

二、基本原则

（一）依法合规原则

公司实施员工持股计划，严格按照法律、行政法规的规定履行程序，真实、准确、完整、及时地实施信息披露。任何人不得利用员工持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等证券欺诈行为。

（二）自愿参与原则

公司实施员工持股计划遵循公司自主决定，员工自愿参加的原则，公司不以摊派、强行分配等方式强制员工参加员工持股计划。

（三）风险自担原则

员工持股计划参与者盈亏自负，风险自担，与其他投资者权益平等。

第二章 员工持股计划的参加对象及规模情况

一、参加对象

（一）参加对象确定标准

本员工持股计划的持有人是根据《公司法》、《证券法》、《指导意见》、《信息披露指引第4号》等有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的相关规定而确定。公司员工按照自愿参与、依法合规、风险自担的原则参加本次员工持股计划。

本员工持股计划的参加对象应符合下述标准之一：

- 1、公司董事（不包括独立董事）、监事、高级管理人员；
- 2、在公司、公司下属子公司任职的中层管理人员；
- 3、在公司、公司下属子公司任职的核心骨干员工；
- 4、经公司董事会认定的其他员工。

（二）员工持股计划持有人范围

参加本员工持股计划的员工总人数不超过 1,300 人，其中公司董事、监事、高级管理人员 12 人，其他公司及子公司部分中层管理人员、核心骨干不超过 1,288 人。公司董事、监事、高级管理人员与其他员工的认购情况具体如下：

序号	姓名	职务	出资份额（万元）	占本次计划的比例
1	方勇	董事、总裁	280.00	0.70%
2	毕双喜	董事、董事会秘书	280.00	0.70%
3	龚兴宇	董事、副总裁	280.00	0.70%
4	袁红波	董事、财务负责人	280.00	0.70%
5	汪显俊	副总裁	280.00	0.70%
6	陈冬青	副总裁	280.00	0.70%
7	段正之	副总裁	280.00	0.70%
8	刘杉	副总裁	280.00	0.70%
9	叶吉	副总裁	280.00	0.70%
10	涂必灵	监事会主席	52.00	0.13%

序号	姓名	职务	出资份额（万元）	占本次计划的比例
11	徐贤军	职工代表监事	52.00	0.13%
12	陈泽纯	监事	32.00	0.08%
13	其他中层管理人员、核心骨干（1288人）		37,344.00	93.36%
合计			40,000.00	100%

员工最终认购员工持股计划的份额以员工实际缴纳的出资额为准。

员工实际出资后即成为本计划的持有人。如未按期、足额缴纳其认购资金的，则视为自动放弃认购相应的认购权利，公司董事会可根据员工实际缴款情况对参加对象名单及其认购份额进行调整，参加对象的最终人数、名单以及认购员工持股计划的份额以员工实际缴款情况确定。

第三章 员工持股计划的规模、资金和股票来源

一、员工持股计划的规模

本员工持股计划设立时资金总额上限为40,000万元，以“份”作为认购单位，每份份额为1元，本员工持股计划的份数上限为40,000万份。单个员工起始认购份数为8万份（即认购金额为8万元），超过8万份的，以1万份的整数倍累积计算。员工持股计划持有人具体持有份额数以员工最后缴纳的份数为准。持有人按照认购份额按期足额缴纳认购资金，未按期足额缴纳的，则自动丧失相应的认购权利。

本员工持股计划获得股东大会批准后，董事会拟选择资产管理机构管理，并由其成立相应的信托计划、资产管理计划或其他合法形式的资产管理方式，该资产管理计划设立时的资金总额上限为80,000万元，份额上限为80,000万份，拟按照不超过1:1的比例设立优先级份额和劣后级份额，公司员工认缴资金全额认购该资产管理计划的劣后级份额，或者通过其他法律法规允许的方式实现融资金与自筹资金的比例不超过1:1。

资产管理计划通过二级市场购买（包括但不限于集中竞价、大宗交易等）以及法律、行政法规允许的其他方式取得并持有本公司股票。按照公司召开董事会上一日收盘价12.62元/股计算，本资管计划所能购买和持有的科顺股份股票数量约为6,339.14万股，占公司现有股本总额的5.51%。最终标的股票的购买情况目前还存在不确定性，最终持有的股票数量以实际执行情况为准。

员工持股计划将在股东大会审议通过本员工持股计划后6个月内完成标的股票的购买。若资产管理计划持有公司股票达到公司已发行股份总数的5%，公司将依据法律规定履行信息披露等相应义务。

在任何情况下，公司全部有效的员工持股计划对应的股份数量不超过公司总股本的10%，任一持有人持有份额对应的股份数量（含各期员工持股计划）累计不超过公司总股本的1%。员工持股计划持有的股票数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、二级市场自行购买及通过股权激励获得的股份。

截至本员工持股计划草案日，公司无其他存续中的员工持股计划。

二、员工持股计划的资金来源

本员工持股计划的资金来源为公司员工合法薪酬、自筹资金以及法律、法规允许的其他合法方式，公司不存在向员工提供财务资助或为其贷款提供担保的情形。

本员工持股计划中的员工自筹资金，金额不超过 40,000 万元，具体金额根据实际出资缴款情况确定。

本员工持股计划获得股东大会批准后，董事会拟选择资产管理机构管理，并由其成立相应的信托计划、资产管理计划或其他合法形式的资产管理方式，该资产管理计划设立时的资金总额上限为 80,000 万元。资产管理计划按照不超过 1:1 的比例设立优先级份额和劣后级份额，员工持股计划全额认购该资产管理计划的劣后级份额；或者通过其他法律法规允许的方式实现融资资金与自筹资金的比例不超过 1:1。资金杠杆倍数符合《关于规范金融机构资产管理业务的指导意见》（银发〔2018〕106 号）、《证券期货经营机构私募资产管理业务管理办法》（证监会令【第 151 号】）、《证券期货经营机构私募资产管理计划运作管理规定》（证监会公告[2018]31 号）的相关规定。

在上述资管计划运行中，公司控股股东、实际控制人陈伟忠作为追加资金义务人或保证人，若发生资产管理计划单位总值跌破追加线或止损线，将履行追加资金的义务。因本员工持股计划拟认购劣后级份额，存在被强制平仓的风险。

三、员工持股计划的股票来源

股东大会通过本员工持股计划后 6 个月内，本员工持股计划参与的资产管理计划拟通过以下方式获得股票：

- 1、通过二级市场购买（包括但不限于集中竞价、大宗交易等）的方式取得并持有本公司股票；
- 2、法律、行政法规允许的其他方式。

本持股计划存续期内，公司以配股、增发、可转债等方式融资时，由管理委员会决定是否参与融资及资金的解决方案，并提交持有人会议审议。

第四章 员工持股计划的存续期、锁定期、变更及终止

一、员工持股计划存续期

1、本员工持股计划存续期为 36 个月，自股东大会审议通过本员工持股计划之日起计算。

2、本员工持股计划的存续期届满前 2 个月，经管理委员会及持有人会议同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

二、员工持股计划锁定期

本员工持股计划的锁定期为 12 个月，自公司公告最后一笔买入股票登记过户至当期员工持股计划对应的资产管理计划名下之日起计算。锁定期内，本员工持股计划不得出售所持公司股票；锁定期满后，在存续期内，根据需要进行公司股票的买卖。

除中国证监会、深交所等监管机构另有规定外，本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，在下列期间不得买卖公司股票：

1、公司定期报告公告前 30 日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原公告日前 30 日起至最终公告日；

2、公司业绩预告、业绩快报公告前 10 日内；

3、自可能对公司股票交易价格产生重大影响的重大事项发生之日或在决策过程中，至依法披露后 2 个交易日内。

4、中国证监会及深圳证券交易所或其他法律法规规定不能买卖公司股票的其他期间。

三、员工持股计划变更

员工持股计划设立后的变更需经持有人会议审议通过，并经公司董事会审议通过后方可实施。

四、员工持股计划终止

1、本员工持股计划的存续期届满后未有效延期的，员工持股计划自行终止。

2、本员工持股计划锁定期届满后资产均为货币资金时，持股计划可提前终止。

3、本员工持股计划的存续期届满后 30 个交易日内完成清算，并根据持有人持有的份额按《管理办法》相关规定进行分配。

第五章 员工持股计划的管理模式和管理机构

一、员工持股计划的管理模式

员工持股计划的内部最高管理权力机构为持有人会议；持有人会议设管理委员会，作为员工持股计划的管理机构，监督员工持股计划的日常管理，代表持有人行使股东权利或者授权资产管理机构行使股东权利；公司董事会负责拟定和修改本计划草案，并在股东大会授权范围内办理员工持股计划的其他相关事宜。

本员工持股计划拟委托具备资产管理资质的专业机构管理，具体实施方式根据实际情况确定。

二、员工持股计划的管理机构

（一）持有人

参与对象实际缴纳出资认购员工持股计划份额的，成为本员工持股计划持有人。每份员工持股计划份额具有同等的合法权益。

1、持有人的权利：

- （1）参加持有人会议并表决；
- （2）按份额比例享有本员工持股计划的权益；
- （3）享有相关法律、法规或本员工持股计划规定的持有人的其他权利。

2、持有人的义务：

（1）遵守有关法律、法规和员工持股计划及《管理办法》的规定，并承担相应义务；

- （2）遵守生效的持有人会议决议；
- （3）依照其所认购的本员工持股计划份额在约定期限内缴纳认购资金；
- （4）按认购本员工持股计划的份额承担员工持股计划的风险；

（5）本员工持股计划存续期内，持有人所持本员工持股计划份额不得主动退出，用于担保、偿还债务或作其他类似处置；

（6）在本员工持股计划或《管理办法》规定的持股计划份额被强制转让情形出现时，无条件认同管理委员会的决定，并配合管理委员会办理相关手续。

（二）持有人会议

1、公司员工在认购员工持股计划份额后即成为本计划的持有人，持有人会议

是员工持股计划的内部最高管理权力机构。持有人可以亲自出席持有人会议并表决，也可以委托其他持有人代为出席并表决。持有人及其代理人出席持有人会议的差旅费用、食宿费用等，均由持有人自行承担。

2、单独或合计持有员工持股计划 30% 以上份额的持有人可以提议召开持有人会议。以下事项需要召开持有人会议进行审议：

- （1）选举、罢免管理委员会委员；
- （2）员工持股计划的变更、终止、存续期的延长；
- （3）员工持股计划存续期内，公司以配股、增发、可转债等方式融资时，由管理委员会决定是否参与融资及资金的解决方案，并提交持有人会议审议；
- （4）审议和修订《管理办法》；
- （5）授权管理委员会履行员工持股计划的日常管理；
- （6）授权管理委员会行使股东权利；
- （7）其他管理委员会认为需要召开持有人会议审议的事项。

3、首次持有人会议由公司董事长或其授权人员负责召集和主持，其后由管理委员会主任主持。管理委员会主任不能履行职务时，由其指派一名管理委员会委员负责主持。

4、召开持有人会议，管理委员会应提前 3 日将会议通知，通过直接送达、邮寄、传真、电子邮件或者其他方式，提交给全体持有人。会议书面通知应当至少包括以下内容：

- （1）会议的时间、地点；
- （2）会议的召开方式；
- （3）待审议的事项（会议提案）；
- （4）会议召集人和主持人、临时会议的提议人及其书面提议；
- （5）会议表决所必需的会议材料；
- （6）持有人应当亲自出席或者委托其他持有人代为出席会议的要求；
- （7）联系人和联系方式；
- （8）发出通知的日期。

如遇紧急情况，可以通过口头方式通知召开持有人会议。口头方式通知至少应包括上述第（1）、（3）项内容以及因情况紧急需要尽快召开持有人会议的说明。

5、持有人会议的表决程序

（1）每项提案经过充分讨论后，主持人应当适时提请与会持有人进行表决。主持人也可决定在会议全部提案讨论完毕后一并提请与会持有人进行表决，表决方式为书面表决；

（2）员工持股计划的持有人按其持有的份额享有表决权，每份计划份额有一票表决权；

（3）持有人的表决意向分为同意、反对和弃权。与会持有人应当从上述意向中选择其一，未做选择或者同时选择两个以上意向的，以及在规定的表决时限结束后进行表决的，视为弃权；

（4）会议主持人应当场宣布现场表决统计结果。议案经出席持有人会议的持有人所持 50%以上（不含 50%）份额同意为表决通过（员工持股计划约定需 2/3 以上份额同意的除外）；

（5）持有人会议决议需报公司董事会、股东大会审议的，须按照《公司章程》的规定提交公司董事会、股东大会审议；

（6）会议主持人负责安排人员对持有人会议做好记录。

（三）管理委员会

1、员工持股计划设管理委员会，对员工持股计划持有人会议负责，是员工持股计划的日常监督管理机构。

2、管理委员会由 3 名委员组成，设管理委员会主任 1 人。管理委员会委员均由持有人会议选举产生。管理委员会主任由管理委员会以全体委员的过半数选举产生。管理委员会委员的任期为员工持股计划的存续期。

3、管理委员会委员应当遵守法律、行政法规和员工持股计划的相关规定，对员工持股计划负有下列忠实义务：

（1）不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入，不得侵占员工持股计划的财产；

（2）不得挪用员工持股计划资金；

（3）未经管理委员会同意，不得将员工持股计划资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储；

（4）未经持有人会议同意，不得将员工持股计划资金借贷给他人或者以员工

持股计划财产为他人提供担保；

（5）不得利用其职权损害员工持股计划利益。管理委员会委员违反忠实义务给员工持股计划造成损失的，应当承担赔偿责任。

4、管理委员会行使以下职责：

- （1）负责召集持有人会议；
- （2）代表全体持有人进行员工持股计划的日常管理；
- （3）代表全体持有人行使股东权利或者授权管理机构行使股东权利；
- （4）负责与专业机构的对接工作（如有）；
- （5）代表员工持股计划对外签署相关协议、合同；
- （6）管理员工持股计划清算与利益分配；
- （7）决策员工持股计划被强制转让份额的归属；
- （8）办理员工持股计划份额继承登记；
- （9）根据《管理办法》决定员工持股计划持有人的持有资格；
- （10）持有人会议授权的其他职责。

5、管理委员会主任行使下列职权：

- （1）主持持有人会议和召集、主持管理委员会会议；
- （2）督促、检查持有人会议、管理委员会决议的执行；
- （3）管理委员会授予的其他职权。

6、管理委员会不定期召开会议，由管理委员会主任召集，于会议召开3日前通知全体管理委员会委员。

7、管理委员会委员可以提议召开管理委员会临时会议。管理委员会主任应当自接到提议后3日内，召集和主持管理委员会会议。

8、管理委员会会议应有过半数的管理委员会委员出席方可举行。管理委员会作出决议，必须经全体管理委员会委员的过半数通过。管理委员会决议的表决，实行一人一票。

9、管理委员会决议表决方式为记名投票表决。管理委员会会议在保障管理委员会委员充分表达意见的前提下，可以用传真方式进行并作出决议，并由参会管理委员会委员签字。

10、管理委员会会议，应由管理委员会委员本人出席；管理委员会委员因故

不能出席的，可以书面委托其他管理委员会委员代为出席，委托书中应载明代理人的姓名、代理事项、授权范围和有效期限，并由委托人签名或盖章。代为出席会议的管理委员会委员应当在授权范围内行使管理委员会委员的权利。管理委员会委员未出席管理委员会会议，亦未委托代表出席的，视为放弃在该次会议上的投票权。如管理委员会委员 2 次以上未出席管理委员会会议，亦未委托代表出席的，视为自动不再担任管理委员会委员职务，由持有人会议选举新的管理委员会委员。

11、管理委员会应当对会议所议事项的决定形成会议记录，出席会议的管理委员会委员应当在会议记录上签名。

12、在持股计划存续期间，管理委员会可聘请相关专业机构为持股计划日常管理提供咨询或其他辅助服务。

（四）股东大会授权董事会事项

股东大会授权董事会全权办理与员工持股计划相关的事宜，包括但不限于以下事项：

- 1、授权董事会办理员工持股计划的设立、实施、变更和终止事宜；
- 2、授权董事会对员工持股计划的存续期延长作出决定；
- 3、授权董事会办理员工持股计划所购买股票的锁定和解锁的全部事宜；
- 4、授权董事会确定或变更员工持股计划的管理机构，并签署相关协议；
- 5、授权董事会确定资产管理计划涉及的保管银行、财务顾问，并签署相关文件；
- 6、员工持股计划经股东大会审议通过后，若在实施期限内相关法律、法规、政策发生变化的，授权公司董事会按照新的政策对本计划作出相应调整；
- 7、授权董事会办理员工持股计划所需的其他必要事宜，但有关文件明确规定需由股东大会行使的权利除外。

上述授权自公司股东大会批准之日起至本次员工持股计划清算完成日止。

（五）资产管理机构

本员工持股计划将委托资产管理机构管理，其根据中国银保监会、中国证监会等监管机构发布资产管理业务相关规则以及本员工持股计划的约定管理本员工持股计划，并维护员工持股计划的合法权益。

第六章 员工持股计划的资产管理机构选任

一、资产管理机构的选任

本员工持股计划拟选任资产管理机构进行管理，并由其成立相应的信托计划、资产管理计划或其他合法形式的资产管理方式。公司将代表本员工持股计划与资产管理机构签订相关协议文件。

二、资产管理合同的主要条款（以最终签署的相关协议为准）

- 1、资产管理计划名称：科顺股份共同富裕 001 号员工持股集合资金信托计划
- 2、类型：资产管理计划或信托计划等其他合法形式的资产管理方式
- 3、管理人：信托公司、证券公司或者其他合法资产管理机构
- 4、托管人：商业银行或者证券公司
- 5、优先委托人（或有）：资产管理计划优先份额的资产委托人
- 6、一般委托人：科顺防水科技股份有限公司“共同富裕 001 号员工持股计划”
- 7、计划规模：计划规模上限为 80,000 万份，每份额的金额为 1 元，其中，优先委托人和一般委托人的资金比例不超过 1:1，具体以委托人实际缴付的资金规模为准，或者通过其他法律法规允许的方式实现融资资金与自筹资金的比例不超过 1:1。
- 8、投资范围：本计划投资范围为本公司的股票、可转债，闲置资金可投资货币基金、固定收益类及现金类产品等。
- 9、存续期限：本员工持股计划存续期为 36 个月，自股东大会审议通过本员工持股计划之日起计算。成立满 12 个月后经一般委托人申请，优先委托人和受托人同意后，资产管理计划可提前终止。
- 10、投资目标：资管计划的投资目标为在控制风险的前提下，根据资产管理合同的约定，追求计划财产的增值。

三、管理费用的计提和支付

管理费、托管费及其他相关费用，以最终签署的相关协议为准，由资产管理计划资产支付。

第七章 员工持股计划份额权益的处置和分配

一、员工持股计划的资产构成

- （一）公司股票对应的权益；
- （二）现金存款和应计利息；
- （三）本员工持股计划及资管计划其他投资所形成的资产。

员工持股计划的资产独立于公司的固有财产，公司不得将员工持股计划资产归入其固有财产。因员工持股计划的管理、运用或者其他情形而取得的财产和收益归入员工持股计划资产。

二、员工持股计划的权益分配

（一）存续期内的权益分配

- 1、在锁定期内，持有人不得要求对员工持股计划的权益进行分配。
- 2、在锁定期内，公司发生资本公积金转增股本、派送股票红利时，新取得的股份一并锁定，不得在二级市场出售或者以其他方式转让，该等股票的解锁日与相对应股票相同。
- 3、存续期内，公司发生派息时，员工持股计划因持有公司股份而获得的现金股利在员工持股计划存续期内不进行分配，并优先用于支付相关管理费用和优先受益人的收益。
- 4、本员工持股计划存续期间，管理委员会可以根据持有人会议的授权，向持有人分配扣除相关费用后闲置的员工持股计划专用账户内的现金。

（二）存续期满或终止后的权益分配

本员工持股计划在存续期届满或提前终止后 30 个工作日内完成清算。资产管理机构在扣除管理费及托管费等费用后，将员工持股计划资产以货币资金形式划转至公司员工持股计划专用账户。管理委员会将根据《管理办法》、公司与持有人签署的《共同富裕协议书》，结合持有人所持本员工持股计划的份额进行分配。

为强化长期激励效果，实现公司与员工的共创共享，公司控股股东、实际控制人陈伟忠先生为本次参与员工持股计划的员工资金提供托底保证。在本次员工持股计划清算阶段，所有股票变现并归还全部对外融资本息（若有）后，在扣除

本计划存续期内发生的全部费用后,根据《科顺防水科技股份有限公司第一期员工持股计划管理办法》可分配给员工的最终金额如低于员工自有（自筹）出资资金及合理收益（按年化收益率 8%计算），则由陈伟忠先生对员工自有资金本金兜底补足，且为员工自有（自筹）资金补足年化利率 8%（单利）的收益，涉及应交税金由员工个人承担（若有）。如根据前述可分配给员工的最终金额计算，员工自有（自筹）资金年化收益率大于或等于 8%（单利），则本次员工持股计划清算后的全部剩余资产归员工所有。公司控股股东、实际控制人保障资金来源包括但不限于自有资金、金融机构贷款等。

本员工持股计划存续期满后，若员工持股计划资产仍包含标的股票的，由管理委员会确定处置办法。

二、员工持股计划份额权益的处置

1、在本员工持股计划存续期内，除员工持股计划及《管理办法》规定的份额强制转让的情形外，未经管理委员会同意，持有人所持的员工持股计划份额不得转让，也不得用于质押、担保、偿还债务或作其他类似处置

2、本员工持股计划在锁定期满后，管理委员会可授权管理机构在员工持股计划存续期间出售资产管理计划所持有的标的股票。并由持有人会议决定是否对本员工持股计划项下现金资产进行分配。

3、持有人所持权益不作变更、持有至到期的情形。

（1）职务变更。存续期内，持有人职务变动但仍在公司内，或在公司下属子公司内任职的，其持有的员工持股计划权益不作变更。但因不能胜任岗位工作、触犯法律、违反执业道德、违反公司管理规定、泄露公司机密、失职或渎职等行为损害公司利益或声誉而导致的职务变更除外。

（2）退休。存续期内，持有人达到国家规定的退休年龄而退休的，其持有的员工持股计划权益不作变更。

（3）丧失劳动能力。存续期内，持有人丧失劳动能力的，其持有的员工持股计划权益不作变更。

（4）死亡。存续期内，持有人死亡的，其持有的员工持股计划权益不作变更，由其合法继承人继承并继续享有；该等继承人不受需具备参与本员工持股计划资格的限制。

（5）管理委员会认定的其他情形。

4、发生如下情形之一的，管理委员会有权取消该持有人参与员工持股计划的资格：

（1）持有人因辞职、公司裁员（辞退）而离职；

（2）持有人因不能胜任岗位工作、触犯法律、违反执业道德、违反公司管理规定、泄露公司机密、失职或渎职等行为损害公司利益或声誉而导致的职务变更，或因前述原因导致公司解除与激励对象劳动关系或聘用关系的；

（3）持有人违反公司与持有人就本员工持股计划相关事项所做约定的；

（4）其他经管理委员会认定应取消持有人权益的情形。

员工持股计划存续期间，管理委员会决定取消持有人参与资格的，其持有的员工持股计划份额必须被强制转让，并由管理委员会决定其份额的受让人。被强制转让的持有人应配合管理委员会办理相关转让事宜，转让金额为转让人原始出资额和转让时份额净值的孰低值。

5、除上述情形外，员工发生其他不再适合参加持股计划事由的，由管理委员会决定该情形的认定及处置。

第八章 附则

1、公司董事会与股东大会审议通过本持股计划不意味着持有人享有继续在公司或子公司服务的权利，不构成公司或子公司对员工聘用期限的承诺，公司或子公司与持有人的劳动关系仍按公司或子公司与持有人签订的劳动合同执行。

2、本公司实施本持股计划的财务、会计处理及其税收等事项，按相关法律、法规、规章及规范性文件执行，持有人因本员工持股计划实施而产生的相关税负（若有）由持有人自行承担。

3、本持股计划经本公司股东大会审议通过后方可实施。

4、本持股计划的解释权属于本公司董事会。

科顺防水科技股份有限公司

董 事 会

2021年11月09日