

## 宁波润禾高新材料科技股份有限公司

### 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单

#### 一、限制性股票激励计划的分配情况

姓名	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	占本激励计划授予限制性股票总数的比例	占本激励计划公告日股本总额的比例
刘丁平	董事	9.00	3.00%	0.07%
许银根	副总经理、技术总监	20.00	6.67%	0.16%
徐小骏	副总经理、董事会秘书	10.00	3.33%	0.08%
易有彬	副总经理	10.00	3.33%	0.08%
核心管理人员、核心骨干及董事会认为需要激励的其他人员 (共 38 人)		218.00	72.67%	1.72%
预留部分		33.00	11.00%	0.26%
合计		300.00	100.00%	2.36%

注：1、本计划的激励对象不包括独立董事、监事。

2、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票数量累计不超过公司股本总额的 1%。公司全部有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会审议时公司股本总额的 20%。

3、预留激励对象的确定依据参照首次授予的依据，公司应当在本计划经股东大会审议通过后 12 个月内明确预留限制性股票的授予对象，经董事会提出、独立董事及监事会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司按要求及时准确披露激励对象相关信息。超过 12 个月未明确激励对象的，预留权益失效。

4、上述表格部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

二、核心管理人员、核心骨干人员及董事会认为需要激励的其他人员名单

序号	姓名	类别
1	陈昱	核心管理人员、核心骨干人员
2	李童成	核心管理人员、核心骨干人员
3	黄伟利	核心管理人员、核心骨干人员
4	王士伟	核心管理人员、核心骨干人员
5	廖乐新	核心管理人员、核心骨干人员
6	宋春燕	核心管理人员、核心骨干人员
7	胡业云	核心管理人员、核心骨干人员
8	郑万里	核心管理人员、核心骨干人员
9	吴开洪	核心管理人员、核心骨干人员
10	王晨杰	核心管理人员、核心骨干人员
11	杨才	核心管理人员、核心骨干人员
12	张勇	核心管理人员、核心骨干人员
13	周峰	核心管理人员、核心骨干人员
14	邢平平	核心管理人员、核心骨干人员
15	王莹莹	核心管理人员、核心骨干人员
16	支春辉	核心管理人员、核心骨干人员
17	宋雪莹	核心管理人员、核心骨干人员
18	朱润民	核心管理人员、核心骨干人员
19	皮碧荣	核心管理人员、核心骨干人员
20	杨振	核心管理人员、核心骨干人员
21	顾海叙	核心管理人员、核心骨干人员
22	徐炜	核心管理人员、核心骨干人员
23	章东升	核心管理人员、核心骨干人员
24	张瑞	核心管理人员、核心骨干人员
25	付公仆	核心管理人员、核心骨干人员
26	刘毛毛	核心管理人员、核心骨干人员
27	付正	核心管理人员、核心骨干人员

---

28	俞利军	核心管理人员、核心骨干人员
29	周恒超	核心管理人员、核心骨干人员
30	闻玲仙	核心管理人员、核心骨干人员
31	窦仲四	核心管理人员、核心骨干人员
32	陈健	核心管理人员、核心骨干人员
33	徐建荣	核心管理人员、核心骨干人员
34	李海亚	核心管理人员、核心骨干人员
35	李勉	核心管理人员、核心骨干人员
36	仇旭霞	核心管理人员、核心骨干人员
37	杨继考	核心管理人员、核心骨干人员
38	许春满	核心管理人员、核心骨干人员

宁波润禾高新材料科技股份有限公司

2022年1月18日