

深圳市英可瑞科技股份有限公司
关于第一期股票期权激励计划首次授予股票期权登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

- （一）首次授予登记数量：480.0009 万份
- （二）首次授予登记人数：159 人
- （三）股票期权代码：036491
- （四）股票期权简称：英可 JLC1
- （五）股票期权登记完成日期：2022 年 5 月 10 日

经深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认，深圳市英可瑞科技股份有限公司（以下简称“公司”）已完成第一期股票期权激励计划（以下简称“本激励计划”）首次授予登记工作，现将有关情况公告如下：

一、本激励计划已履行的审议程序和信息披露情况

（一）2022 年 2 月 22 日，公司召开第三届董事会第二次会议，审议通过《关于〈第一期股票期权激励计划（草案）〉及摘要的议案》、《关于〈第一期股票期权激励计划考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理第一期股票期权激励计划相关事项的议案》、《关于召开公司 2022 年第一次临时股东大会的议案》等议案，独立董事已就相关议案发表了独立意见。

（二）2022 年 2 月 22 日，公司召开第三届监事会第二次会议，审议通过《关于〈第一期股票期权激励计划（草案）〉及摘要的议案》、《关于〈第一期股票期权激励计划考核管理办法〉的议案》、《关于核实〈第一期股票期权激励计划激励对象名单〉的议案》等议案。

（三）2022 年 2 月 23 日至 2022 年 3 月 4 日，公司对本激励计划确定的激

励对象的姓名和职务进行了内部公示。公示期内，公司监事会未收到任何异议，无反馈记录。2022年3月4日，公司披露《监事会关于第一期股票期权激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

(四) 2022年3月4日，公司披露《关于第一期股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

(五) 2022年3月11日，公司召开2022年第一次临时股东大会，审议通过《关于〈第一期股票期权激励计划（草案）〉及摘要的议案》、《关于〈第一期股票期权激励计划考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理第一期股票期权激励计划相关事项的议案》等议案。

(六) 2022年3月11日，公司分别召开第三届董事会第三次会议和第三届监事会第三次会议，审议通过《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》，独立董事已就本议案发表了独立意见。

二、首次授予的股票期权登记完成情况

(一) 授予日：2022年3月11日

(二) 行权价格：17.37元/股

(三) 股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

(四) 股票期权简称：英可 JLC1

(五) 股票期权代码：036491

(六) 股票期权登记完成日期：2022年5月10日

(七) 授予登记人数：159人

(八) 授予登记数量：480.0009万份

(九) 具体分配情况：

序号	姓名	职务	获授数量 (万份)	占授予总量的 比例	占股本总额的 比例
1	尹伟	董事长、总经理	30.0000	5.00%	0.19%
2	刘文锋	董事	13.0860	2.18%	0.08%
3	邓琥	董事、董事会秘书	12.3950	2.07%	0.08%
4	聂建华	副总经理	12.2087	2.04%	0.08%
5	孙晶	财务总监	12.2087	2.04%	0.08%
6	董事会认为需要激励的其他人员 (共计154人)		400.1025	66.71%	2.54%
	预留		119.7263	19.96%	0.76%

合计	599.7272	100.00%	3.80%
----	----------	---------	-------

注：以上合计数据与各明细数据相加之和在尾数上如有差异，系四舍五入所致。

(十) 行权安排：

行权安排	行权时间	行权比例
第一个行权期	自首次授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	33.00%
第二个行权期	自首次授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	33.50%
第三个行权期	自首次授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止	33.50%

(十一) 公司层面业绩考核：

行权期	考核目标Am	考核目标An
第一个行权期	2022年营业收入不低于4.0亿元	2022年营业收入不低于3.2亿元
第二个行权期	2023年营业收入不低于5.5亿元	2023年营业收入不低于4.4亿元
第三个行权期	2024年营业收入不低于7.5亿元	2024年营业收入不低于6.0亿元

实际完成值 (A)	公司层面可行权比例 (X)
$A \geq Am$	$X=100\%$
$An \leq A < Am$	$X=80\%$
$A < An$	$X=0\%$

注1：上述“营业收入”指标均以经审计的合并报表所载数据为准。

注2：上述考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

各行权期内，公司未满足相应业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年已获授但尚未行权的股票期权均不得行权，由公司注销。

(十二) 个人层面绩效考核

激励对象的绩效考核按照公司现行的薪酬与绩效考核的有关规定执行。激励对象的绩效考核结果划分为 A、B、C 三个等级，各行权期内，依据相应的绩效考核结果，确定激励对象当期实际可行权的股票期权数量，具体如下：

绩效考核结果	A	B	C
--------	---	---	---

个人层面可行权比例	100%	80%	0%
-----------	------	-----	----

各行权期内，公司满足相应业绩考核目标的，激励对象当期实际可行权的股票期权数量=个人当期计划行权的股票期权数量×公司层面可行权比例×个人层面可行权比例，对应当期未能行权的股票期权，由公司注销。

三、激励对象获授股票期权与公司内部公示情况一致性的说明

公司确定本激励计划的首次授予日之后，在为激励对象办理股票期权登记的过程中，1名激励对象因个人原因离职而不再具备激励资格，其拟获授的2,728份股票期权作废失效，不得办理授予登记，因此，本激励计划首次授予登记完成的股票期权数量由480.2737万份调整为480.0009万份，首次授予登记人数由160人调整为159人。

除此之外，激励对象获授股票期权情况与公司内部公示情况一致。

四、本次授予事项对公司的影响

本激励计划的实施有利于建立、健全公司、股东与员工之间的利益共享机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司员工的工作积极性和创造性，进一步巩固和提升公司的人才竞争优势，为公司的发展奠定良好的人力资源基础。

特此公告。

深圳市英可瑞科技股份有限公司

董 事 会

2022年5月10日