

证券代码: 300713

证券简称: 英可瑞

公告编号: 2020-047

深圳市英可瑞科技股份有限公司 2020 年半年度报告摘要

一、重要提示

本半年度报告摘要来自半年度报告全文,为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划,投资者应当到证监会指定媒体仔细阅读半年度报告全文。

除下列董事外,其他董事亲自出席了审议本次半年报的董事会会议

未亲自出席董事姓名	未亲自出席董事职务	未亲自出席会议原因	被委托人姓名
-----------	-----------	-----------	--------

非标准审计意见提示

适用 不适用

董事会审议的报告期普通股利润分配预案或公积金转增股本预案

适用 不适用

公司计划不派发现金红利,不送红股,不以公积金转增股本。

董事会决议通过的本报告期优先股利润分配预案

适用 不适用

二、公司基本情况

1、公司简介

股票简称	英可瑞	股票代码	300713
股票上市交易所	深圳证券交易所		
联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表	
姓名	邓琥	向慧	
办公地址	深圳市南山区西丽街道曙光社区中山园路 1001 号 TCL 科学园区 E1 栋 1101	深圳市南山区西丽街道曙光社区中山园路 1001 号 TCL 科学园区 E1 栋 1101	
电话	0755-26580610	0755-26580610	
电子信箱	zjb@szincrease.com	zjb@szincrease.com	

2、主要财务会计数据和财务指标

公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据

是 否

单位: 元

	本报告期	上年同期	本报告期比上年同期增减
营业收入(元)	103,697,158.70	129,525,019.92	-19.94%

归属于上市公司股东的净利润（元）	5,385,962.84	4,844,790.16	11.17%
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润（元）	1,241,376.64	2,775,586.82	-55.28%
经营活动产生的现金流量净额（元）	35,943,588.03	39,214,494.21	-8.34%
基本每股收益（元/股）	0.0375	0.0338	10.95%
稀释每股收益（元/股）	0.0375	0.0338	10.95%
加权平均净资产收益率	0.77%	0.67%	0.10%
	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减
总资产（元）	962,300,082.40	986,866,129.13	-2.49%
归属于上市公司股东的净资产（元）	701,517,308.94	696,131,346.11	0.77%

3、公司股东数量及持股情况

报告期末股东总数	9,783	报告期末表决权恢复的优先股股东总数（如有）	0			
前 10 名股东持股情况						
股东名称	股东性质	持股比例	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押或冻结情况	
					股份状态	数量
尹伟	境内自然人	45.08%	64,662,175	64,662,175		
邓琥	境内自然人	8.76%	12,566,701	9,425,026		
刘文锋	境内自然人	7.91%	11,348,249	0		
建水县深瑞企业管理中心（有限合伙）	境内非国有法人	6.33%	9,076,068	0		
何勇志	境内自然人	2.09%	2,997,216	2,626,962		
吕有根	境内自然人	1.69%	2,426,144	2,419,522		
张国基	境内自然人	0.70%	999,500	0		
梁云英	境内自然人	0.35%	495,000	0		
高远平	境内自然人	0.28%	400,000	0		
深圳科乐投资管理企业（有限合伙）-科乐长虹私募证券投资基金	其他	0.25%	357,000	0		
上述股东关联关系或一致行动的说明	自然人股东邓琥持有建水县深瑞企业管理中心（有限合伙）股份，邓琥系建水深瑞的执行事务合伙人，除此之外公司未知前 10 名股东之间是否存在关联关系，也未知是否属于一致行动人。					
前 10 名普通股股东参与融资	无					

融券业务股东情况说明（如有）	
----------------	--

4、控股股东或实际控制人变更情况

控股股东报告期内变更

适用 不适用

公司报告期控股股东未发生变更。

实际控制人报告期内变更

适用 不适用

公司报告期实际控制人未发生变更。

5、公司优先股股东总数及前 10 名优先股股东持股情况表

适用 不适用

公司报告期无优先股股东持股情况。

6、公司债券情况

公司是否存在公开发行并在证券交易所上市，且在半年度报告批准报出日未到期或到期未能全额兑付的公司债券

否

三、经营情况讨论与分析

（一）经营情况

报告期内，公司实现营业总收入103,697,158.70元,比上年同期下降19.94%；实现利润总额243,944.09元，比上年同期下降8.14%；实现归属于上市公司股东的净利润5,385,962.84元，比上年同期上升11.17%。

业绩变动的主要原因：

受新型冠状病毒肺炎疫情影响，公司营业收入较去年同期有一定下降,面对不利因素，公司积极应对,在报告期内专注于提升产品品质,优化产品结构，2020 年上半年归属于上市公司股东的净利润较上年同期有所上升。

公司电力操作电源产品保持稳定增长，但新能源汽车充电电源产品市场竞争加剧，产品更新迭代快，为提高公司市场竞争力，公司优化产品结构，推陈出新应对市场变动；轨道交通变流器产品因下游客户减少了老型号产品的采购，同时公司研发的新型产品个别型号已完成运行考核，受新冠疫情的影响，暂未获得市场订单，轨道交通变流器产品销售收入有所下降。

（二）工作情况

公司积极加强公司内部制度的健全与完善；以研发作为重中之重，打造并保持核心竞争

力；继续推进募投项目的实施；优化公司人才结构，实现员工与公司的“上下同心”，产生积极的协同效应。

1、加强公司治理，促进合规运作

公司董事会按照有关法律法规的要求、《公司章程》及监管要求，严格执行股东大会决议，积极推进内控制度建设、信息披露、投资者关系和三会运作等工作，不断完善公司治理，提升公司规范运作能力，保证广大投资者的利益。公司管理层围绕公司战略规划和经营计划，加强公司内部管理，积极推进各项工作。同时，公司特别重视与投资者的互动与交流，例如通过年度网上业绩说明会、投资者关系电话、深交所互动易平台、机构调研等方式多渠道沟通，不断增强公司规范运作的透明度与规范性，加深投资者对公司的了解与认同，促进公司与投资者之间长期、健康、稳定的关系，实现公司价值和股东利益的最大化。

2、重视研发投入，巩固核心优势

2020年上半年研发投入21,093,315.18元，占营业收入20.34%，2019年上半年研发投入23,034,827.69元，占营业收入17.78%，2020年上半年研发投入比2019年同期研发投入下降8.43%，主要系前期立项开发项目已接近完成阶段，新的研发项目尚处于方案阶段所致。

截至2020年6月30日，公司（包括子公司及控股子公司）研发人员共171人，占公司员工总人数的33.08%。公司核心技术人员均拥有多年智能高频开关电源及相关产品的研发经验。2020年，研发部门按年度项目开发计划有序组织及推进新产品的研发工作。

3、持续推进募投项目

公司上市募集资金主要用于智能高频开关电源产业化项目、智能高频开关电源研发中心项目，募集资金到位后，公司逐步推进募投项目建设。

公司在2017年12月通过竞拍取得了位于深圳市龙岗区丹荷大道与宝龙二路交叉处东南侧新能源基地内工业地块的使用权，为了更好地确保募投项目的建设质量，提高募集资金使用效益，公司依法依规进行变更IPO募投项目的实施地点及延期。

2018年3月公司已取得深圳市建设用地规划许可证；2018年末，深圳龙岗产业园建设项目已完成基坑支护工程和桩基础工程的施工；2019年4月已完成基坑支护和桩基工程的检测及验收，公司在保障施工安全及质量的大前提下，加快项目施工进度，2019年11月26日深圳龙岗产业园英可瑞科技楼主体封顶。2020年4月英可瑞科技楼已完成主体验收，受新型冠状病毒肺炎疫情影响，预计英可瑞科技楼项目比原计划延误6个月完工。

公司于2020年2月24日召开的第二届董事会第十次会议及第二届监事会第八次会议审议通过了《关于募集资金投资项目延期的议案》，同意公司将“智能高频开关电源产业化项目”和“智能高频开关电源研发中心项目”延期，独立董事、保荐机构发表明确同意意见，履行了必要的审批程序，公司本次募投项目延期事项是根据客观情况做出的决定，仅涉及项目建设进度的调整，未改变募投项目的内容、投资总额及建设规模，不存在损害公司和股东利益的情形。

报告期内，公司做好疫情防控工作的同时，公司大力推进IPO募投项目的建设，加快项目的建设，确保IPO募投项目的建设能按期进行。在建设期间，公司将在现有产能条件下继续深挖潜力，合理安排生产计划，完成年度生产交付计划。同时推进产业化项目、研发中心项目的仪器设备选型、定型工作的开展，保障项目顺利建成及投入使用及投产，早日创造产值。

4、优化人才结构，筑牢人才基石

公司始终把人才队伍建设作为工作的重中之重，公司提供公平的竞争晋升平台，以此激发员工的内在积极性，并有助于其个人价值的实现，公司将逐步建立完善的人才管理机制，不断健全目标管理，培育持续成长动力。同时持续实施人才战略，进一步加强人才的引进力度，通过多种途径加强人才引进的广度、深度和力度，持续优化团队结构，以促进员工与公司的协同发展。公司拥有高素质、专业过硬、稳定的管理团队，具有健全的人才培养机制，形成稳健的人才梯队，为公司可持续、健康、稳定的发展奠定了坚实的人才基础。公司近年持续稳定发展，核心技术人员、核心销售人员、高管层均保持稳定。

公司关注员工的能力提升和职业化发展，建立了完善的培训体系，以保证员工职业培训教育的实施。公司人力资源部根据公司发展战略和人力资源发展规划，基于员工任职资格的要求，组织制定年度培训计划，开展入职培训、上岗培训和在岗培训。

本报告期内，公司根据发展战略将进一步加大骨干员工培训、储备干部培训等，逐步加强培训体系建设，提升员工岗位胜任能力，实现公司与员工的双赢。

5、贯彻企业文化，凝聚员工向心力

报告期内，为进一步调动全体员工的积极性和创造性，形成了良好的企业文化，激发团队活力，实现员工与公司的共同成长。企业文化是增强企业凝聚力、提升队伍战斗力、保持发展持久力的关键。报告期内，公司进一步深化“技术领先、团队合作、一流服务、客户满意”的企业核心价值观的诠释，建立明确的价值观正面与负面日常行为标准，激发全员的服务意识、创新意识、责任意识、协作意识，凝聚员工向心力，助推企业持续健康发展。

、报告期经营情况简介

2、涉及财务报告的相关事项

(1) 与上一会计期间财务报告相比，会计政策、会计估计和核算方法发生变化的说明

适用 不适用

公司于2020年4月24日召开了第二届董事会第十一次会议、第二届监事会第九次会议，审议通过了《关于会计政策变更的议案》。2017年7月5日，财政部修订发布《企业会计准则第 14 号—收入》（财会[2017]22 号，以下简称“新收入准则”）。根据财政部要求，在境内外同时上市的企业以及在境外上市并采用国际财务报告准则或企业会计准则编制财务报表的企业，自2018年1月1日起施行；其他境内上市企业，自2020年1月1日起施行；执行企业会计准则的非上市企业，自2021年1月1日起施行。按照财政部的规定，公司自2020年1月1日起实施修订后的《企业会计准则第14号—收入》。具体详见公司于 2020 年 4 月28 日在巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)披露的《关于会计政策变更的公告》（公告编号：2020-029）。

(2) 报告期内发生重大会计差错更正需追溯重述的情况说明

适用 不适用

公司报告期无重大会计差错更正需追溯重述的情况。

(3) 与上一会计期间财务报告相比，合并报表范围发生变更说明

适用 不适用

公司报告期无合并报表范围发生变化的情况。