

证券代码：300655

证券简称：晶瑞电材

公告编号：2022-026

债券代码：123031

债券简称：晶瑞转债

债券代码：123124

债券简称：晶瑞转 2

晶瑞电子材料股份有限公司
关于第二期限制性股票激励计划首次授予部分
第一个归属期归属条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示

1、本次符合第二类限制性股票计划首次授予部分第一个归属期归属条件的激励对象共计 25 人。

2、第二类限制性股票计划首次授予部分第一个归属期拟归属数量：**381,631**股，占目前公司总股本的 **0.11%**。

3、第二类限制性股票计划首次授予部分第一个归属期归属股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票。

4、公司“晶瑞转债”、“晶瑞转 2”处于转股期内，公司目前股本总额以 2022 年 3 月 9 日收市后公司总股本 **346,457,757** 股为依据计算。

5、本次归属的限制性股票在相关手续办理完后、上市流通前，公司将发布相关提示性公告，敬请投资者注意。

晶瑞电子材料股份有限公司（原名苏州晶瑞化学股份有限公司，以下简称“公司”）于 2022 年 3 月 10 日召开第二届董事会第五十八次会议、第二届监事会第

三十九次会议，审议通过了《关于第二期限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。现将有关情况公告如下：

一、第二期限制性股票激励计划简述及已履行的相关审批程序

（一）第二期限制性股票激励计划简述

2020年10月15日，公司召开的2020年第五次临时股东大会审议通过了《关于<苏州晶瑞化学股份有限公司第二期限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》。公司第二期限制性股票激励计划（以下简称“激励计划”或“本计划”）主要内容如下：

1、股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股。

2、本次激励计划授予的激励对象名单及分配情况

姓名	职务/职位	获授的限制性股票数量（股）	获授限制性股票占授予总量的比例	获授限制性股票占总股本比例
吴天舒	董事长	300,000	9.32%	0.16%
李勍	董事	300,000	9.32%	0.16%
薛利新	总经理	350,000	10.87%	0.19%
胡建康	副总经理	120,000	3.73%	0.06%
吴国华	副总经理	100,000	3.11%	0.05%
常延武	副总经理	100,000	3.11%	0.05%
核心技术/业务人员（共计22人）		1,310,000	40.68%	0.69%
预留部分		640,000	19.88%	0.34%
合计		3,220,000	100.00%	1.71%

注：1、在本激励计划公告当日至激励对象获授的第二期限制性股票完成归属登记前，若公司发生资本公积金转增股本、派送股票红利、股份拆细或缩股、配股等事宜，限制性股票的授予数量将根据本激励计划做相应的调整。

2、本激励计划的激励对象中李勍为公司实际控制人的配偶，除此以外，激励对象中没有单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其父母、配偶、子女、外籍员工的情形。

3、总股本指审议本激励计划草案的董事会召开日的前一交易日收盘后公司总股本即188,734,011股。

4、上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

3、本激励计划的归属安排、归属条件

(1) 归属安排

本激励计划授予的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属,归属日必须为交易日,且获得的限制性股票不得在下列期间内归属:

①公司定期报告公告前 30 日内,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预约公告日前 30 日起算,至公告前 1 日;

②公司业绩预告、业绩快报公告前 10 日内;

③自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日,至依法披露后 2 个交易日内;

④中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

本激励计划首次授予的限制性股票的各批次归属比例安排如下表所示:

归属安排	归属时间	归属权益数量占首次授予限制性股票总量的比例
第一个归属期	自首次授予之日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	10%
第二个归属期	自首次授予之日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	15%
第三个归属期	自首次授予之日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第四个归属期	自首次授予之日起 48 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 60 个月内的最后一个交易日当日止	45%

若预留部分在 2021 年度授予,则预留部分归属安排如下表所示:

归属安排	归属时间	归属权益数量占预留授予限制性股票总量的比例
第一个归属期	自预留授予之日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	25%
第二个归属期	自预留授予之日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个归属期	自预留授予之日起 36 个月后的首个交易日起至预留授予之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	45%

按照本激励计划,激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、担保或偿还债务。激励对象已获授权但尚未归属的限制性股票由于资本公积转增股本、送

股等情形增加的股份同时受归属条件约束，且归属之前不得转让、担保或偿还债务。若届时因归属条件未成就的限制性股票，不得归属或递延至下一年归属，由公司按本激励计划的规定作废失效。

在满足限制性股票归属条件后，公司将统一办理满足归属条件的限制性股票归属事宜。

（2）归属条件

激励对象获授的限制性股票同时满足以下归属条件方可分批次办理归属事宜：

①公司未发生以下任一情形：

a.最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

b.最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

c.上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

d.法律法规规定不得实行股权激励的；

e.中国证监会认定的其他情形。

②激励对象未发生以下任一情形：

a.最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

b.最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

c.最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

d.具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

e.法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

f.中国证监会认定的其他情形。

公司发生上述第①条规定情形之一的，所有激励对象根据本计划已获授但尚未归属的限制性股票应当按规定取消归属，并作废失效；某一激励对象发生上述

第②条规定情形之一的，该激励对象根据本计划已获授但尚未归属的限制性股票应当取消归属，并作废失效。

③激励对象满足各归属期任职要求

激励对象获授限制性股票，在归属前须满足12个月以上的任职期限要求。

④公司层面业绩考核要求

本计划授予的限制性股票考核年度为2020年、2021年、2022、2023年四个会计年度，每个会计年度考核一次，以达到业绩考核目标作为归属条件。

在本激励计划有效期内，首次授予的限制性股票各年度财务业绩考核目标如下表所示：

归属安排	对应考核年度	绩效考核指标
首次授予的限制性股票第一个归属期	2020年	2020年营业收入不低于10亿元，或2020年净利润不低于6,000万元
首次授予的限制性股票第二个归属期	2021年	2021年营业收入不低于12.50亿元，或2021年净利润不低于8,000万元
首次授予的限制性股票第三个归属期	2022年	2022年营业收入不低于16亿元，或2022年净利润不低于10,000万元
首次授予的限制性股票第四个归属期	2023年	2023年营业收入不低于20亿元，或2023年净利润不低于12,000万元

注：1、上述“营业收入”指标为合并报表中经审计的上市公司营业收入；“净利润”指标均指合并报表中经审计的归属于上市公司股东的净利润，并以剔除本次及其它激励计划激励成本影响后的数值作为计算依据。

2、由本次股权激励计划产生的激励成本将在管理费用中列支。

3、上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

预留授予的限制性股票各年度业绩考核目标如下：

若预留授予的限制性股票于2021年度进行授予，则归属考核年度为2021-2023年三个会计年度，各年度业绩考核目标如下所示：

归属安排	对应考核年度	绩效考核指标
预留授予的限制性股票第一个归属期	2021年	2021年营业收入不低于12.50亿元，或2021年净利润不低于8,000万元
预留授予的限制性股票第二个归属期	2022年	2022年营业收入不低于16亿元，或2022年净利润不低于10,000万元
预留授予的限制性股票第三个归属期	2023年	2023年营业收入不低于20亿元，或2023年净利润不低于12,000万元

注：1、上述“营业收入”指标为合并报表中经审计的上市公司营业收入；“净利润”指标均指合并报表中经审计的归属于上市公司股东的净利润，并以剔除本次及其它激励计划激励成本影响后的数值作为计算依据。

2、由本次股权激励计划产生的激励成本将在管理费用中列支。

3、上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

归属期内，公司为满足归属条件的激励对象办理股票归属登记事宜。公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票均不得归属或递延至下期归属，并作废失效。

⑤限制性股票的个人绩效考核要求

薪酬与考核委员会将对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分，并依照审核的结果确定激励对象归属的比例，激励对象个人当年实际归属额度=个人当年计划归属额度×个人当年可归属的比例。激励对象个人考核评价结果分为“优秀”、“良好”、“不合格”三个等级，分别对应可归属比例如下表所示：

个人绩效考核等级	对应可归属比例
优秀	100%
良好	80%
不合格	0%

激励对象考核当年不能归属的限制性股票，作废失效，不得递延至下一年度。

（二）激励计划已履行的相关审批程序

1、2020年9月28日，公司第二届董事会第二十八次会议审议通过了《关于<苏州晶瑞化学股份有限公司第二期限限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于制定<苏州晶瑞化学股份有限公司第二期限限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司第二期限限制性股票激励计划有关事宜的议案》；同日，公司第二届监事会第二十次会议审议通过了《关于<苏州晶瑞化学股份有限公司第二期限限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于制定<苏州晶瑞化学股份有限公司第二期限限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于核实<苏州晶瑞化学股份有限公司第二期限限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》；公司独立董事就本次股权激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发

表示了独立意见。公司已将激励对象名单在公司内部进行了公示，公示期满后，监事会对本次股权激励计划授予激励对象名单进行了核查并对公示情况进行了说明。

2、2020年10月15日，公司2020年第五次临时股东大会审议并通过了《关于<苏州晶瑞化学股份有限公司第二期限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于制定<苏州晶瑞化学股份有限公司第二期限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司第二期限制性股票激励计划有关事宜的议案》。公司第二期限制性股票激励计划获得股东大会批准，同时授权董事会确定限制性股票激励计划的授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必需的全部事宜。

3、根据公司2020年第五次临时股东大会的授权，2020年11月6日，公司第二届董事会第三十次会议和第二届监事会第二十二次会议审议通过了《关于调整第二期限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量的议案》、《关于调整第二期限制性股票激励计划首次授予价格的议案》、《关于向第二期限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事及监事会对前述议案发表了同意的独立意见。

4、2021年6月9日，公司第二届董事会第四十次会议和第二届监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整第二期限制性股票激励计划首次授予权益数量、授予价格及预留部分授予权益数量的议案》、《关于作废部分已授予但尚未归属的第二期限制性股票的议案》，同意根据《公司第二期限制性股票激励计划（草案）》的相关规定以及公司2020年年度权益分派情况，对第二期限制性股票激励计划首次授予权益数量、首次授予价格及预留部分授予权益数量进行调整；同意作废部分已授予但尚未归属的第二期限制性股票。公司独立董事及监事会对前述议案发表了同意的独立意见。

5、根据公司2020年第五次临时股东大会的授权，2021年9月10日，公司第二届董事会第四十七次会议和第二届监事会第三十次会议审议通过了《关于向第二期限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司独立董事及监事会对前述议案发表了同意的独立意见。

6、2022年3月10日，公司召开第二届董事会第五十八次会议、第二届监事会第三十九次会议，审议通过了《关于第二期限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》、《关于作废部分已授予但尚未归属的第二期限制性股票的议案》。公司独立董事及监事会对前述议案发表了同意的独立意见。

二、本次实施的股权激励计划内容与已披露的激励计划存在差异额说明

1、2020年9月29日，公司披露了《第二期限制性股票激励计划（草案）》，拟向激励对象授予的限制性股票数量为328万股，占本激励计划草案公告时公司股本总额18,873.4011万股的1.74%。其中：首次授予263万股，占本激励计划草案公告时公司股本总额的1.39%，占本激励计划拟授予限制性股票总数的80.18%；预留65万股，占本激励计划草案公告时公司股本总额的0.34%，占本激励计划拟授予限制性股票总数的19.82%。

2、2020年11月6日，公司召开第二届董事会第三十次会议、第二届监事会第二十二次会议，审议通过了《关于调整第二期限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量的议案》。鉴于激励计划中确定的1名激励对象被取消激励对象资格（涉及数量5万股），同时为避免预留部分限制性股票数量超过本次限制性股票激励计划拟授予权益总量的20%，公司拟对第二期限制性股票激励计划激励对象人数及授予权益数量进行调整。经过调整后，公司本次限制性股票激励计划首次授予激励对象由29人调整为28人，授予限制性股票的总数由328万股调整为322万股，其中首次授予限制性股票数额由263万股调整为258万股，预留部分限制性股票数额由65万股调整为64万股。

3、2021年6月9日，公司召开第二届董事会第四十次会议、第二届监事会第二十七次会议，审议通过了《关于调整第二期限制性股票激励计划首次授予权益数量、授予价格及预留部分授予权益数量的议案》、《关于作废部分已授予但尚未归属的第二期限制性股票的议案》。鉴于公司已于2021年5月7日实施完成2020年度权益分派，根据公司激励计划的相关规定以及公司2020年年度权益分派情况，将公司第二期限制性股票激励计划首次授予权益数量由2,580,000股调整为4,644,385股、首次授予价格由24.40元/股调整为13.44元/股，将预留部分

授予权益数量由 640,000 股调整为 1,152,096 股。同时鉴于公司第二期限限制性股票激励计划首次授予人员中 1 名激励对象离职，公司拟取消其激励对象资格，作废其已获授但尚未归属的限制性股票共计 108,009 股，作废后公司第二期限限制性股票激励计划首次授予权益数量由 4,644,385 股调整为 4,536,376 股，首次授予激励对象由 28 人调整为 27 人。

4、2022 年 3 月 10 日，公司召开第二届董事会第五十八次会议、第二届监事会第三十九次会议，审议通过了《关于作废部分已授予但尚未归属的第二期限限制性股票的议案》。鉴于公司原董事、财务总监兼董事会秘书陈万鹏先生已离职、董事长吴天舒先生本次董事会换届不再担任董事职务，前述两名人员离职、辞任后均不在公司担任任何职务，根据公司《第二期限限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，前述两名人员已不符合公司激励计划中有关激励对象的规定，应当取消其激励对象资格，作废其已获授但尚未归属的限制性股票共计 770,060 股。原激励计划中首次授予激励对象由 27 人调整为 25 人，首次授予限制性股票数量由 4,536,376 股调整为 3,816,316 股，作废 720,060 股；原激励计划中预留授予激励对象由 47 人调整为 46 人，预留授予限制性股票数量由 1,152,096 股调整为 1,102,096 股，作废 50,000 股。

综上所述，本次归属股票数量为 381,631 股，本次归属人数为 25 人。

除上述调整外，本次实施的股权激励计划内容与公司 2020 年第五次临时股东大会审议通过的激励计划相关内容一致。

三、董事会关于第二期限限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的说明

1、第二期限限制性股票激励计划首次授予部分进入第一个归属期的说明

根据公司《第二期限限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》（草案）”）的规定，第二期限限制性股票第一个归属期归属时间为自首次授予之日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止，归属权益数量比例为首次授予限制性股票总量的 10%。归属日必须为交易日。

公司第二期限限制性股票激励计划的首次授予日为 2020 年 11 月 6 日，本次激

励计划中的限制性股票已于 2021 年 11 月 8 日进入第一个归属期。

2、第二期限限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就说明

序号	归属条件	成就说明
1	<p>公司未发生以下任一情形：</p> <p>①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>③最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>④上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>⑤法律法规规定不得实行股权激励的</p> <p>⑥中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>公司未发生前述情形，满足归属条件。</p>
2	<p>激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>⑥中国证监会认定的其他情形。</p> <p>公司发生上述第 1 条规定情形之一的，所有激励对象根据本计划已获授但尚未归属的限制性股票应当按规定取消归属，并作废失效；某一激励对象发生上述第 2 条规定情形之一的，该激励对象根据本计划已获授但尚未归属的限制性股票应当取消归属，并作废失效。</p>	<p>激励对象未发生前述情形，满足归属条件。</p>
3	<p>公司业绩考核要求：</p> <p>2020 年营业收入不低于 10 亿元，或 2020 年净利润不低于 6,000 万元；</p> <p>上述“营业收入”指标为合并报表中经审计的上市公司营业收入；“净利润”指标均指合并报表中经审计的归属于上市公司股东的净利润，并以剔除本次及其它激励计划激励成本影响后的数值作为计算依据。</p>	<p>公司 2020 年营业收入为 102,233.25 万元，2020 年扣除激励成本后归属于上市公司股东的净利润为 8,190.84 万元，公司业绩考核达标。</p>

4	<p>个人绩效考核要求： 薪酬与考核委员会将对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分，并依照审核的结果确定激励对象归属的比例，激励对象个人当年实际归属额度=个人当年计划归属额度×个人当年可归属的比例。激励对象个人考核评价结果分为“优秀”、“良好”、“不合格”三个等级，分别对应可归属比例如下表所示： 其中： 个人绩效考核等级为优秀的，对应可归属比例为100%； 个人绩效考核等级为良好的，对应可归属比例为80%； 个人绩效考核等级为不合格的，对应可归属比例为0%。</p>	<p>董事会薪酬与考核委员会结合公司考核体系，首次授予部分限制性股票的25名激励对象的考核评价结果均为优秀，对应的个人层面归属比例均为100%。</p>
---	--	--

综上所述，董事会认为，公司《激励计划（草案）》设定的首次授予部分第一个归属期归属条件已经成就，同意公司按照《激励计划（草案）》的相关规定为符合条件的激励对象办理归属相关事宜。

公司将统一办理激励对象限制性股票归属及相关的归属股份登记手续，并将中国证券登记结算有限责任公司办理完毕股份变更登记手续当日确定为归属日。

四、第二期限限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期可归属数量及流通安排

- 1、授予日：2020年11月6日
- 2、第一个归属期可归属人数：25人
- 3、第一个归属期可归属数量：381,631股
- 4、归属价格：13.44元/股
- 5、股票来源：公司向激励对象定向发行本公司A股普通股股票
- 6、第二期限限制性股票激励计划第一个归属期可归属股票具体情况如下：

姓名	职务/职位	本次归属前已获授限制性股票数量（股）	公司实施2020年度权益分派方案调整后的已获授限制性股票数量（股）	本次可归属限制性股票数量（股）	本次可归属数量占经权益分派方案调整后的已获授限制性股票总数数量的比例

李勃	董事	300,000	540,045	54,005	1.4151%
程小敏	董事	100,000	180,015	18,002	0.4717%
薛利新	总经理	350,000	630,053	63,005	1.6509%
胡建康	副总经理	120,000	216,019	21,602	0.5660%
吴国华	副总经理	100,000	180,016	18,002	0.4717%
常延武	副总经理	100,000	180,016	18,002	0.4717%
核心技术/业务人员 (共计19人)		1,050,000	1,890,152	189,013	4.9528%
合计		2,120,000	3,816,316	381,631	10.0000%

注：1、本次归属前已获授限制性股票数量系本次满足归属条件的激励对象在 2020 年完成限制性股票授予登记时的股票数量。

2、公司于 2021 年 5 月 7 日实施完毕 2020 年度权益分派方案，以总股本 188,700,668 股为基数，向全体股东每 10 股派 2.000373 元人民币现金，以资本公积金向全体股东每 10 股转增 8.001493 股，不送红股。

本次可归属限制性股票数量为经 2020 年度权益分派方案调整后首次授予部分激励对象所获授限制性股票数量中第一期可归属的数量。

3、在本激励计划草案公告时，程小敏先生未担任公司董事职务，其于 2020 年 11 月 24 日被选举为公司董事。

4、上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

7、具体归属安排

截至目前，公司控股股东新银国际有限公司、总经理薛利新先生、副总经理胡建康先生的减持计划尚未实施完毕，副总经理常延武先生的减持计划已于 2021 年 12 月 13 日实施完成。为避免可能触及短线交易行为，公司董事李勃先生（为实际控制人的配偶）、总经理薛利新先生、副总经理胡建康先生及常延武先生共计 4 名激励对象首次授予部分第一个归属期的股票归属事宜将暂缓办理，待相关条件满足之后公司再统一为其办理所获授限制性股票的归属登记事宜。故公司将对本次第一个归属期满足归属条件的共计 25 名激励对象分两批次办理归属事宜，其中第一批 21 名激励对象的可归属数量共计 225,017 股，第二批 4 名激励对象的可归属数量共计 156,614 股。

五、独立董事意见

经核查，独立董事认为：根据《上市公司股权激励管理办法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《激励计划（草案）》、《公司第二期限限制性股票激励

计划实施考核管理办法》等相关规定及公司 2020 年第五次临时股东大会的授权，公司第二期限限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件已经成就。本次归属符合《激励计划（草案）》的有关规定，获授限制性股票的 25 名激励对象符合归属的资格条件，其作为本次归属的激励对象主体资格合法、有效，不存在损害公司及全体股东利益的情形。上述议案的决策程序符合法律、法规及《公司章程》的规定，会议程序合法、决议有效，符合公司及全体股东的利益。

因此，我们一致同意公司为满足条件的激励对象办理限制性股票首次授予部分第一个归属期归属相关事宜。

六、监事会意见

经审核，监事会认为：根据《上市公司股权激励管理办法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《激励计划（草案）》的相关规定，公司第二期限限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件已经成就。因此，监事会同意公司依据公司 2020 年第五次临时股东大会的授权并按照《激励计划（草案）》的相关规定为符合条件的 25 名激励对象办理归属相关事宜。

七、监事会对激励对象名单的核实意见

本次拟归属的激励对象符合《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《上市公司股权激励管理办法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合本次激励计划规定的激励对象范围，其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效，激励对象获授限制性股票的第一个归属期归属条件已成就。

八、激励对象为董事、高级管理人员、持股 5%以上股东的，本次董事会决议日前 6 个月内买卖公司股票情况说明

经公司自查，除公司总经理薛利新先生、副总经理常延武先生外，参与本激励计划的其他现任董事及高级管理人员在本次董事会决议日前 6 个月内不存在买卖公司股票的情况。

公司先后于 2021 年 9 月 9 日、2021 年 12 月 7 日、2021 年 12 月 14 日、2022

年 1 月 10 日披露了《关于控股股东及部分监事、高级管理人员股份减持计划的预披露公告》、《关于公司股东减持的进展公告》、《关于公司股东减持计划实施完成的公告》、《关于公司股东减持的进展公告》。截至目前，公司控股股东新银国际有限公司、总经理薛利新先生、副总经理胡建康先生的减持计划尚未实施完毕，副总经理常延武先生的减持计划已于 2021 年 12 月 13 日实施完成。为避免可能触及短线交易行为，公司董事李勃先生（为实际控制人的配偶）、总经理薛利新先生、副总经理胡建康先生及常延武先生共计 4 名激励对象首次授予部分第一个归属期的股票归属事宜将暂缓办理，待相关条件满足之后公司再统一为其办理所获授限制性股票的归属登记事宜。

九、律师法律意见书的结论意见

北京市万商天勤律师事务所认为：

1、本次归属事宜已经公司按照《管理办法》《激励计划（草案）》等的相关规定以及股东大会的授权履行了必要的审议和批准程序，相关会议的表决程序合法合规，表决结果合法有效，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《创业板自律监管指南第 1 号》以及《激励计划（草案）》的有关规定。

2、本次归属的条件已经成就，本次归属相关事宜符合《管理办法》《激励计划（草案）》等的相关规定。

3、本次归属事宜尚需按照相关法律、法规、规范性文件的规定履行相应的信息披露义务以及股票登记手续。

十、本次归属对公司相关财务状况和经营成果的影响

公司本次对第二期限限制性股票激励计划中首次授予部分满足归属条件的激励对象办理第一个归属期归属相关事宜，符合《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号—业务办理》等相关法律、法规及《激励计划（草案）》的有关规定。公司按照《企业会计准则第 11 号—股份支付》和《企业会计准则第 22 号—金融工具确认和计量》的规定，将在授予日至归属日期间的每个资产负债表日，根据最新取得的可归属人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可归属的限制性股票数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取

得的服务计入相关成本或费用和资本公积。公司在授予日授予限制性股票后，已在对应的等待期根据会计准则对本次限制性股票相关费用进行相应摊销。

本次归属限制性股票 381,631 股，总股本将由 346,457,757 股增加至 346,839,388 股（按照 2022 年 3 月 9 日收盘后的总股本计算），将影响和摊薄公司基本每股收益和净资产收益率，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准，本次限制性股票归属不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。本次归属对公司股权结构不会产生重大影响。本次归属完成后，公司股权分布仍具备上市条件。

十一、备查文件

- 1、第二届董事会第五十八次会议决议；
- 2、第二届监事会第三十九次会议决议；
- 3、独立董事对第二届董事会第五十八次会议相关事项的独立意见；
- 4、北京市万商天勤律师事务所关于晶瑞电子材料股份有限公司第二期限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就相关事宜的法律意见书。

特此公告。

晶瑞电子材料股份有限公司

董事会

2022 年 3 月 11 日