



中倫律師事務所
ZHONG LUN LAW FIRM

北京市中倫（深圳）律師事務所
關於深圳開立生物醫療科技股份有限公司
2022 年限制性股票激勵計劃授予價格調整、第一個
歸屬期歸屬條件成就以及部分限制性股票作廢相關
事項的
法律意見書

二〇二三年四月



中倫律師事務所
ZHONG LUN LAW FIRM

广东省深圳市福田区益田路 6003 号荣超中心 A 栋 8-10 层，邮编 518026
8-10/F, Tower A, Rongchao Tower, 6003 Yitian Road, Futian District, Shenzhen, Guangdong 518026, P. R. China
电话/Tel: +86 755 3325 6666 传真/Fax: +86 755 3320 6888/6889
网址: www.zhonglun.com

北京市中伦（深圳）律师事务所
关于深圳开立生物医疗科技股份有限公司
2022 年限制性股票激励计划授予价格调整、第一个归属期归属
条件成就以及部分限制性股票作废相关事项的
法律意见书

致：深圳开立生物医疗科技股份有限公司

根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）等相关规定，北京市中伦（深圳）律师事务所（以下简称“本所”）接受深圳开立生物医疗科技股份有限公司（以下简称“公司”或“开立医疗”）的委托，就公司 2022 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）授予价格调整（以下简称“本次调整”）、第一个归属期归属条件成就（以下简称“本次归属”）以及部分限制性股票作废所涉及的相关事项（以下简称“本次作废”），出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师根据有关法律、行政法规、规范性文件的规定和本所业务规则的要求，本着审慎性及重要性原则对本激励计划的有关的文件资料和事实进行了核查和验证。针对本法律意见书，本所律师作出如下声明：

1. 本所律师在工作过程中，已得到公司的保证：即公司业已向本所律师

提供了本所律师认为制作法律意见书所必需的原始书面材料、副本材料和口头证言，其所提供的文件和材料是真实、完整和有效的，且无隐瞒、虚假和重大遗漏之处。

2. 本所律师依据本法律意见书出具之日以前已经发生或者已经存在的事实和《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》等国家现行法律、法规、规范性文件和证监会的有关规定发表法律意见。

3. 对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师有赖于有关政府部门或者其他有关单位出具的证明文件及主管部门公开可查的信息作为制作本法律意见书的依据。

4. 本所及经办律师依据《中华人民共和国证券法》、《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

5. 本法律意见书仅就与本激励计划有关的中国境内法律问题发表法律意见，本所及经办律师并不具备对有关会计审计等专业事项和境外法律事项发表专业意见的适当资格。

6. 本所律师同意将本法律意见书作为本激励计划所必备的法定文件。

7. 本法律意见书仅供本激励计划之目的使用，不得用作其他任何目的。

本所律师按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，在对公司提供的有关文件和事实进行了充分核查验证的基础上，现出具法律意见如下：

释义

在本法律意见书中，除非另有说明，以下简称或用语具有如下含义：

公司/开立医疗	指	深圳开立生物医疗科技股份有限公司
本激励计划	指	开立医疗 2022 年限制性股票激励计划
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法》（证监会令第 148 号）
《上市规则》	指	《深圳证券交易所创业板股票上市规则（2020 年 12 月修订）》
《公司章程》	指	开立医疗现行有效的公司章程
《激励计划（草案）》	指	《深圳开立生物医疗科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）》
本法律意见书	指	《北京市中伦（深圳）律师事务所关于深圳开立生物医疗科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划授予价格调整、第一个归属期归属条件成就以及部分限制性股票作废相关事项的法律意见书》
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
深交所	指	深圳证券交易所
本所/中伦	指	北京市中伦（深圳）律师事务所
元	指	人民币元
我国/中国	指	中华人民共和国

正 文

一、关于本次调整、本次归属以及本次作废的批准与授权

经本所律师核查，截至本法律意见书出具之日，就本激励计划调整以及授予事宜，公司已经履行的批准与授权程序如下：

1. 2022年1月16日，公司召开第三届董事会第六次会议审议通过了《关于公司〈2022年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。

2. 2022年1月16日，独立董事已就《关于公司〈2022年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》以及《2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法》等与本激励计划有关的议案发表独立意见。

3. 2022年1月16日，公司召开第三届监事会第六次会议，审议通过了《关于公司〈2022年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于核实公司〈2022年限制性股票激励计划激励对象名单〉的议案》。

4. 2022年2月11日，公司在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）公告了《监事会关于公司2022年限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》，公司于2022年1月19日至2022年1月28日在公司内部公示了激励对象的姓名和职务。在公示的期限内，没有任何组织或个人提出异议或不良反映，无反馈记录。

5. 2022年2月16日，公司召开2022年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司〈2022年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。

6. 2022年3月4日，公司召开第三届董事会第七次会议，审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划激励对象名单及授予数量的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。

7. 2022年3月4日，独立董事已就《关于调整2022年限制性股票激励计划激励对象名单及授予数量的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》发表了独立意见。

8. 2022年3月4日，公司召开第三届监事会第七次会议，审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划激励对象名单及授予数量的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。

9. 2023年4月10日，公司第三届董事会第十一次会议和第三届监事会第十一次会议审议通过了《关于公司2022年限制性股票激励计划第一个归属期归属条件成就的议案》、《关于作废部分已获授但尚未归属的限制性股票的议案》、《关于调整公司2022年限制性股票激励计划股票授予价格的议案》。公司独立董事对前述议案发表了同意的独立意见。

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，公司本激励计划的调整及授予已获得现阶段必要的批准与授权。

二、本次调整的基本情况

根据《激励计划（草案）》“第十章 限制性股票激励计划的调整方法和程序”之“二、限制性股票授予价格的调整方法”的规定，“本激励计划草案公告日至激励对象获授限制性股票前，以及激励对象获授限制性股票后至归属前，公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股或派息等事项，应对限制性股票的授予价格进行相应的调整。调整方法如下：

……（四）派息

$P=P_0-V$ ，其中： P_0 为调整前的授予价格； V 为每股的派息额； P 为调整后的授予价格。”

根据公司于2022年7月7日出具的《深圳开立生物医疗科技股份有限公司2021年年度权益分派实施公告》，公司2021年年度股东大会审议通过的2021年年度权益分派方案为：以2021年12月31日公司总股本429,771,745股，扣除经公司第三届董事会第八次会议审议通过拟回购注销的1,910,000股限制性股票（因激励对象离职、以及公司2021年度实现的营业收入未达到业绩考核指标），

以扣除后的 427,861,745 股为基数向全体股东每 10 股派发现金股利 1.25 元(含税)。

2023 年 4 月 10 日,公司第三届董事会第十一次会议和第三届监事会第十一次会议审议通过了《关于调整公司 2022 年限制性股票激励计划股票授予价格的议案》,同意 2022 年本激励计划授予价格调整为 15.425 元/股。

综上所述,本所律师认为,本次调整符合《管理办法》和《激励计划(草案)》的相关规定。

三、本次作废的基本情况

根据《激励计划(草案)》“第十四章 公司/激励对象发生异动的处理”之“二、激励对象情况发生变化”的规定“(二)激励对象离职的,包括主动辞职、因公司裁员而离职、劳动合同/聘用协议到期不再续约、因个人过错被公司解聘、协商解除劳动合同或聘用协议、公司辞退等,自离职之日起激励对象已获授但尚未归属的第二类限制性股票不得归属,并作废失效。”根据《激励计划(草案)》“第九章 限制性股票的授予与归属条件”之“二、限制性股票的归属条件”之“(五)个人业绩考核要求”,针对激励对象中的营销骨干,若其考核评级为 B,个人层面归属比例为 80%。

经核查,本激励计划中有 27 名激励对象因个人原因离职,其已不具备激励对象的资格,其已获授但尚未归属的限制性股票不得归属并由公司作废,本激励计划激励对象由 186 人调整为 159 人。本激励计划中部分激励对象因业绩考核之原因个人层面归属比例为 80%,作废比例 20%。本激励计划因激励对象离职以及个人绩效考核之原因合计作废 83,160 股。

综上所述,本所律师认为,本次作废符合《管理办法》和《激励计划(草案)》的相关规定。

四、本次归属的基本情况

(一) 归属期

根据《激励计划（草案）》“第七章 激励计划的有效期、授予日、归属安排和禁售期”之“三、本激励计划的归属安排”的规定，本激励计划第一个归属期为自限制性股票授予之日起 12 个月后的首个交易日至限制性股票授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止。根据公司于 2022 年 3 月 4 日出具的《深圳开立生物医疗科技股份有限公司关于向激励对象授予限制性股票的公告》，本激励计划的授予日为 2022 年 3 月 4 日，本激励计划已进入第一个归属期。

（二） 归属条件

经核查，本次归属符合《激励计划（草案）》“第九章 限制性股票的授予与归属条件”之“二、限制性股票的归属条件”中规定的条件，具体如下：

类别	归属条件	成就情况
公司	<p>（一）公司未发生如下任一情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。 	公司未发生前述情形，满足归属条件。
激励对象	<p>（二）激励对象未发生如下任一情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形 	激励对象未发生前述情形，满足归属条件。

公司业绩考核	<p>以 2020 年度剔除商誉减值和股份支付费用后的净利润 17,180.25 万元为基数, 2022 年度剔除商誉减值和股份支付费用后的净利润增长率不低于 35%; 或以 2020 年度毛利润 77,281.05 万元为基数, 2022 年度毛利润增长率不低于 35%。</p>	<p>公司 2022 年度毛利润较 2020 年度毛利润 77,281.05 万元增长率为 52.51%, 满足行权条件。</p>														
个人业绩考核	<p>激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施, 并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为 S、A+、A、B、B-、C 五个档次, 届时根据激励对象职务所属类别对应下方各自考核评级表的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量。</p> <p>1、公司对激励对象中的营销骨干设定年度 KPI (关键绩效指标), 并根据 KPI 完成程度确定考核结果。其个人层面归属比例参照下表:</p> <table border="1" data-bbox="363 1146 1118 1323"> <tr> <td>考核评级</td> <td>S、A+、A</td> <td>B</td> <td>B-、C</td> </tr> <tr> <td>个人层面归属例</td> <td>100%</td> <td>80%</td> <td>0%</td> </tr> </table> <p>2. 公司对激励对象中营销骨干以外的激励对象个人层面归属比例参照下表:</p> <table border="1" data-bbox="363 1473 1118 1648"> <tr> <td>考核评级</td> <td>S、A+、A、B</td> <td>B-、C</td> </tr> <tr> <td>个人层面归属比例</td> <td>100%</td> <td>0%</td> </tr> </table>	考核评级	S、A+、A	B	B-、C	个人层面归属例	100%	80%	0%	考核评级	S、A+、A、B	B-、C	个人层面归属比例	100%	0%	<p>27 名原激励对象因个人原因离职导致其已获授但尚未归属的限制性股票不得归属并由公司作废外; 部分激励对象因业绩考核之原因导致个人层面归属比例为 80%; 剩余激励对象个人层面归属比例均为 100%。</p>
考核评级	S、A+、A	B	B-、C													
个人层面归属例	100%	80%	0%													
考核评级	S、A+、A、B	B-、C														
个人层面归属比例	100%	0%														

综上所述, 本所律师认为本激励计划已进入第一个归属期, 归属条件已成就, 本次归属符合《管理办法》和《激励计划(草案)》的相关规定。

五、结论意见

综上所述, 本所认为, 截至本法律意见书出具之日:

1. 公司本激励计划本次调整、本次作废、本次归属已获得现阶段必要的批准

与授权。

2. 本次调整符合《管理办法》和《激励计划（草案）》的相关规定。
3. 本次作废符合《管理办法》和《激励计划（草案）》的相关规定。
4. 本次归属的条件已经满足，符合《管理办法》和《激励计划（草案）》的相关规定。

本法律意见书正本一式三份，经本所律师签字并经本所盖章后生效。（以下无正文）

（本页为《北京市中伦（深圳）律师事务所关于深圳开立生物科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划授予价格调整、第一个归属期归属条件成就以及部分限制性股票作废相关事项的法律意见书》的签章页）

北京市中伦（深圳）律师事务所（盖章）

负责人：_____

赖继红

经办律师：_____

王璟

经办律师：_____

陈家旺

2023 年 月 日