

浙江金科汤姆猫文化产业股份有限公司

关于第二期员工持股计划锁定期届满暨解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江金科汤姆猫文化产业股份有限公司（以下简称“公司”）第二期员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）锁定期已届满，根据 2021 年度公司业绩完成情况及持有人个人绩效考核情况，解锁条件已成就。根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》以及公司《第二期员工持股计划（草案）》等相关规定，现将本次员工持股计划锁定期届满及其解锁情况公告如下：

一、本次员工持股计划基本情况

公司于 2021 年 7 月 2 日召开第四届董事会第十一次会议、第四届监事会第七次会议以及 2021 年 7 月 19 日召开 2021 年第三次临时股东大会，审议通过了《关于公司〈第二期员工持股计划（草案）〉及其摘要》等相关议案，同意公司实施第二期员工持股计划，具体内容详见公司披露于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上的相关公告。

本次员工持股计划的股票来源为公司回购专用账户回购的公司 A 股普通股股票，公司于 2021 年 8 月 3 日收到中国证券登记结算有限责任公司下发的《证券过户登记确认书》，“浙江金科汤姆猫文化产业股份有限公司回购专用证券账户”所持有的 37,916,000 股回购股票已于 2021 年 8 月 2 日非交易过户至“浙江金科汤姆猫文化产业股份有限公司—第二期员工持股计划”账户，由此公司本次员工持股计划持有公司股份 37,916,000 股，占公司总股本的 1.08%，具体内容详见公司披露于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上的相关公告。

公司本次员工持股计划的存续期为 24 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满 12 个月后可解锁。

根据公司《第二期员工持股计划（草案）》的相关规定，截至本公告日，公司第二期员工持股计划 12 个月锁定期已届满，解锁日为 2022 年 8 月 2 日。

二、本次员工持股计划业绩考核指标完成情况及其解锁情况

根据公司《第二期员工持股计划（草案）》《第二期员工持股计划管理办法》规定，本次员工持股计划业绩考核指标完成情况如下：

（一）公司层面的业绩考核

公司层面的业绩考核要求为：以 2020 年营业收入为基数，2021 年营业收入增长率不低于 5%。

注：上述“营业收入”以经公司聘请的具有证券期货从业资格的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。

立信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的信会师报字[2022]第 ZF10590 号《审计报告》，公司 2020 年营业收入为 1,807,222,572.12 元，2021 年营业收入为 1,941,450,203.88 元，2021 年营业收入增长率为 7.43%，高于业绩考核要求，本次员工持股计划业绩考核指标达成。

（二）个人层面绩效考核

本次员工持股计划根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益数量，具体如下：

评价标准	优秀（A）	良好（B）	合格（C）	不合格（D）
解锁比例	100%	80%	60%	0%

经审核，本次员工持股计划持有人个人 2021 年度的绩效考核结果均为“优秀（A）”，本次员工持股计划个人层面的绩效考核指标达成。

综上，本次员工持股计划设定的公司层面业绩考核指标及持有人个人绩效考核指标均已达成，按照本次员工持股计划的相关规定，本次将解锁所持公司股票 37,916,000 股，解锁比例为 100%，解锁日为 2022 年 8 月 2 日。根据本次员工持股计划的相关规定，公司后续将按照相关解锁安排及持有人的具体份额，择机出售计划所持有的股票。

三、本次员工持股计划锁定期届满后续安排

根据公司《第二期员工持股计划（草案）》《第二期员工持股计划管理办法》等规定，本次员工持股计划将在锁定期届满后至存续期届满期间，按照本次员工持股计划决策机构的相关决议决定，择机出售计划所持有的股票。此外，本次员工持股计划锁定期届满后将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

（一）公司年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前三十日起算；

（二）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；

（三）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；

（四）中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

四、本次员工持股计划的存续、变更及终止

根据公司《第二期员工持股计划（草案）》《第二期员工持股计划管理办法》等规定，公司本次员工持股计划的存续、变更及终止情况如下：

（一）本次员工持股计划的存续期

本次员工持股计划的存续期为 24 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算。本次员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。

（二）本次员工持股计划的变更

在本次员工持股计划的存续期内，员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

（三）本次员工持股计划的终止

1、本次员工持股计划存续期满后自行终止。

2、本次员工持股计划所持有的公司股票全部出售，本持股计划可提前终止。

3、本次员工持股计划的存续期届满前 1 个月，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本次员工持股计划的存续期可以延长，延长期届满后本持股计划自行终止。

五、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况,并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告,并注意投资风险。

特此公告。

浙江金科汤姆猫文化产业股份有限公司

董 事 会

2022年8月5日