

证券代码：300421

证券简称：力星股份

公告编号：2020-039

江苏力星通用钢球股份有限公司 2020 年半年度报告摘要

一、重要提示

本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到证监会指定媒体仔细阅读半年度报告全文。

除下列董事外，其他董事亲自出席了审议本次半年报的董事会会议

未亲自出席董事姓名	未亲自出席董事职务	未亲自出席会议原因	被委托人姓名
-----------	-----------	-----------	--------

非标准审计意见提示

适用 不适用

董事会审议的报告期普通股利润分配预案或公积金转增股本预案

适用 不适用

公司计划不派发现金红利，不送红股，不以公积金转增股本。

董事会决议通过的本报告期优先股利润分配预案

适用 不适用

二、公司基本情况

1、公司简介

股票简称	力星股份	股票代码	300421
股票上市交易所	深圳证券交易所		
联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表	
姓名	张邦友	许波进	
办公地址	江苏省如皋市如城街道兴源大道 68 号	江苏省如皋市如城街道兴源大道 68 号	
电话	0513-87513793	0513-87513793	
电子信箱	board@jgbr.cn	bxu@jgbr.cn	

2、主要财务会计数据和财务指标

公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据

是 否

单位：元

	本报告期	上年同期	本报告期比上年同期增减
营业收入（元）	337,270,180.86	351,882,305.64	-4.15%
归属于上市公司股东的净利润（元）	20,718,658.36	30,190,074.80	-31.37%
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润（元）	18,560,408.72	25,205,083.52	-26.36%
经营活动产生的现金流量净额（元）	34,768,343.04	-21,416,762.40	262.34%
基本每股收益（元/股）	0.0853	0.1203	-29.09%

稀释每股收益（元/股）	0.0853	0.1223	-30.25%
加权平均净资产收益率	1.66%	2.78%	-1.12%
	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增 减
总资产（元）	1,391,430,824.89	1,410,253,266.20	-1.33%
归属于上市公司股东的净资产（元）	1,121,916,438.59	1,124,620,036.13	-0.24%

3、公司股东数量及持股情况

报告期末股东总数	13,068	报告期末表决权恢复的优先 股股东总数（如有）	0			
前 10 名股东持股情况						
股东名称	股东性质	持股比例	持股数量	持有有限售条件 的股份数量	质押或冻结情况	
					股份状态	数量
施祥贵	境内自然人	22.94%	55,633,396	41,725,047		
时艳芳	境内自然人	4.48%	10,868,000	0		
尚融宝盈（宁波） 投资中心（有限 合伙）	境内非国有法人 合伙	1.84%	4,453,125	0		
徐秋实	境内自然人	1.51%	3,650,100	0		
赵高明	境内自然人	1.36%	3,286,896	2,522,172		
王嵘	境内自然人	1.36%	3,286,895	2,465,171		
吴家新	境内自然人	1.24%	3,000,000	0		
张邦友	境内自然人	1.17%	2,828,568	2,121,426		
陈芳	境内自然人	1.07%	2,599,403	2,000,852		
汤国华	境内自然人	1.07%	2,599,403	1,949,552		
沙小建	境内自然人	1.07%	2,599,403	1,949,552		
上述股东关联关系或一致行动的 说明	施祥贵、时艳芳二人为夫妇。除以上股东之间的关联关系外，公司未知其他股东之间是 否存在关联关系，也未知是否属于《上市公司收购管理办法》规定的一致行动人。					
前 10 名普通股股东参与融资融券 业务股东情况说明（如有）	不适用					

4、控股股东或实际控制人变更情况

控股股东报告期内变更

适用 不适用

公司报告期控股股东未发生变更。

实际控制人报告期内变更

适用 不适用

公司报告期实际控制人未发生变更。

5、公司优先股股东总数及前 10 名优先股股东持股情况表

适用 不适用

公司报告期无优先股股东持股情况。

6、公司债券情况

公司是否存在公开发行并在证券交易所上市，且在半年度报告批准报出日未到期或到期未能全额兑付的公司债券
否

三、经营情况讨论与分析

1、报告期经营情况简介

报告期内，受新冠疫情影响，精密轴承滚动体行业生产运行遭受较大冲击，国外需求萎缩，精密轴承滚动体类产品出口受到一定制约，对本公司的平稳运行造成了很大冲击，生产经营活动被破受阻。2020年1-6月份，公司主要财务指标有所下滑，营业收入33,727.02万元，较上年同期下降4.15%，归属于上市公司股东的净利润为2,071.87万元，比去年同期下降31.37%。

2020年3月份以来，国内疫情防控形势持续向好，公司积极采取措施推动复工复产，在确保员工健康安全的基础上，积极配合当地政府统一安排，安全有序地组织复工生产工作。公司在董事会的正确领导及全体员工的紧密合作下，对照公司年初制定的各项目标任务，贯彻落实公司年初提出的“质量、体系、精品、创新、安全、环境”工作思路，紧扣市场为导向，调整产品结构，开发新市场，实施创新驱动。二季度，随着新能源汽车、风电、工程机械等领域精密轴承滚动体需求有所改善，公司二季度销售回稳向好的趋势明朗，二季度营业收入较上年同期增长5.6%，1-6月份，滚子销售同期增长177.92%。

报告期内，公司开展工作重点如下：

1、加强工艺装备研发创新，推动公司技术进步

报告期内，公司保持一贯的重视研发投入的经营理念，密切关注国内外轴承钢球的新产品和新工艺，完善公司技术研发体系，提高技术开发效率，在不断优化已有优势产品的基础上，不断加大研发投入，推动技术和产品不断升级，强化项目储备及新产品研发，提高企业的综合竞争能力和经济效益，实现可持续的快速发展。

报告期内，公司明确产品结构发展与挑战导向，主攻国内外国际尖端客户的G3\G5级等高精密钢球及精密I级滚子（圆锥、圆柱）的批量化生产专项技术。同时与洛阳轴承研究有限公司就滚动体新产品研发、专业技术人员培训等方面展开合作。

2、加快国内外产业布局，提升整体实力

报告期内，公司董事会审议通过《关于实施“年产6000吨精密滚动体项目”的议案》和《关于实施“高精度滚动体实验室项目”的议案》，同意公司实施“年产6000吨精密滚动体项目”和“高精度滚动体实验室项目”。“年产6000吨精密滚动体项目”由公司在如皋市如城街道东部工业园区征用33,550平方米土地，新建精品钢球生产厂房，引进国内先进设备，部分关键设备引进国际先进设备，对微型钢球生产装备，将从日本引进一条全套生产线；并同步采用智能制造及数字化、信息化、自动化技术的应用。本项目主要产品为精度等级G3级、G5级高精度滚动体，该项目建成后将具备年产6000吨精密滚动体的生产能力。“高精度滚动体实验室项目”由公司利用原有研发楼，新建高精度滚动体实验室，购置高速显微分析系统、清洁度测量系统、投影倒角仪、进口磨削线等基础研究、试验开发设备，对高精度轴承滚动体共性技术、关键技术的孵化集成、基础研究进行创新和研发，推进公司在航空航天、特殊领域专用钢球、现代通信技术（5G、6G）专用钢球、新能源汽车专用滚动体、高铁用滚子、隧道盾构机专用滚子等滚动体领域的高精尖产品的试验与研发，提升公司整体产品质量和附加值，拓展公司在航空航天、现代通信技术、轨道交通、现代智能制造等领域高精度滚动体行业领先优势，形成产业化能力奠定基础，实现替代进口。

报告期内，为满足公司发展战略需要，进一步开拓海外市场，打造JGBR国际化品牌，公司在波兰完成了波兰子公司的注册登记手续，并取得江苏省商务厅颁发的《企业境外投资证书》。本次对外投资设立波兰子公司有利于加快公司对海外客户的反应时间，及时了解跟进客户的诉求，更好地为客户服务；同时，有利于扩大公司的业务规模，有利于为公司未来的持续发展培育新的优质资产与利润增长点，增强公司整体抗风险能力。

3、继续推行“多元化”管理，增强企业长足发展内生动力

多元深化、创新管理，才能满足企业健康快速发展的需要，永葆企业竞争优势的活力。报告期内，在“组织”、“人事”二个结构的不断深入改革调整推进下，公司进一步完善了管理机制，加速新生代的培养，建立锻炼平台，实施集团各分公司“一把手”负责制下的直管体制，同时将“多元化”管理的理念由高层向各部门、分公司、工段、班组、直到基层推行，将权力放下去，责任落在实处，形成了“职务、权力、结果、考核”的管理模式，使产、销形成对线管理、优化产成品库存管控、销售应收款清收、分公司“买卖制”为独立法人试行准备、滞留品压降和清理、安全环境节能减排等管理工作都体现了稳中有进的趋势，坚持月度综合点评会的开展，及时、妥善解决了一些重要、紧急和常态运行的发展矛盾，同时做到传帮带，使得企业健康、稳健运行。在三项费用管控、实现降本增效上未达预期，需加强管控。

4、加强人力资源管理，构建高凝聚力的人才队伍

报告期内，公司严格按照国家劳动法律法规政策的相关规定进行企业劳动关系管理，注重员工劳动权益保护，并综合考量经营业绩状况等各方面因素逐步提升员工薪酬水平。公司通过加强员工考勤、员工档案及劳动纪律管理，建立科学的人力资源管理体系，进一步增强公司持续发展能力；通过各种寓教于乐、形式丰富的文体活动、知识/环境竞赛等活动，和员工融洽相处，倾听员工们的心声，贴近员工们的生活、陶冶员工们的情操、保持企业员工的工作活力、向心力、凝聚力。同时公司通过各种途径积极探索对各类人才有持久吸引力的激励机制，形成引得进、用得好、留得住的人才发展环境，使公司人才资源丰富稳定，后续开发和未来发展能力强劲。

5、加强公司规范化治理，维护好投资者关系

报告期内，公司共计召开了董事会4次，股东大会1次，共计披露31份公告。公司董事会严格根据证监会、深圳证券交易

所等相关监管部门关于创业板上市公司规范运作的有关规定，健全各项规章制度和内控制度，认真组织召开董事会、股东大会会议，在股东大会的授权范围内进行科学合理决策，对经理层工作进行有效及时的检查与督导。公司信息披露均在规定的披露时限及时报送并在指定网站披露相关文件，客观地反映公司发生的相关事项。同时，公司以年度网上业绩说明会、专线电话、深交所互动平台等多渠道主动加强与投资者的互动和交流，加深投资者对公司的了解和认同，促进公司与投资者之间长期、健康、稳定的关系，提升公司形象，实现公司价值和股东利益最大化。

2、涉及财务报告的相关事项

(1) 与上一会计期间财务报告相比，会计政策、会计估计和核算方法发生变化的说明

适用 不适用

公司报告期无会计政策、会计估计和核算方法发生变化的情况。

(2) 报告期内发生重大会计差错更正需追溯重述的情况说明

适用 不适用

公司报告期无重大会计差错更正需追溯重述的情况。

(3) 与上一会计期间财务报告相比，合并报表范围发生变更说明

适用 不适用

公司报告期无合并报表范围发生变化的情况。