

证券代码：300393

证券简称：中来股份

公告编号：2022-133

苏州中来光伏新材股份有限公司
关于第四期员工持股计划第二批股票锁定期届满
暨公司业绩考核指标达成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

苏州中来光伏新材股份有限公司（以下简称“公司”）于2022年11月4日召开第四届董事会第三十二次会议、第四届监事会第三十次会议，审议通过了《关于第四期员工持股计划第二批股票锁定期届满暨公司业绩考核指标达成的议案》，相关情况公告如下：

一、第四期员工持股计划批准及实施情况

公司于2020年6月29日召开的第三届董事会第三十五次会议及2020年7月16日召开的2020年第五次临时股东大会审议通过了《关于公司第四期员工持股计划（草案）及其摘要的议案》、《关于公司第四期员工持股计划管理办法的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司第四期员工持股计划有关事项的议案》。

2020年11月4日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的162,623股中来股份股票已于2020年11月3日非交易过户至公司员工持股计划专户（证券账户名称：苏州中来光伏新材股份有限公司-第四期员工持股计划），过户价格为1元/股，过户股数为162,623股。

根据《第四期员工持股计划（草案）》及《第四期员工持股计划管理办法》的规定，公司第四期员工持股计划第一批锁定期已于2021年11月4日届满，且公司2020年业绩考核指标及第四期员工持股计划参与对象个人绩效考核指标均

已达标，该批股票出售后所获得的收益归属于持有人。截至本公告披露日，该批次股票尚未出售。

上述具体内容详见公司分别于2020年6月30日、2020年7月16日、2020年11月4日、2021年11月4日发布于中国证监会指定的创业板信息披露网站的相关公告。

二、第四期员工持股计划第二个锁定期业绩考核指标完成情况

（一）员工持股计划第二个锁定期届满情况及可解锁股份数

根据《第四期员工持股计划（草案）》及《第四期员工持股计划管理办法》的规定，本员工持股计划通过非交易过户等法律法规许可的方式所获标的股票，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起12个月后开始分三期解锁，锁定期最长36个月，具体如下：

第一批解锁时点：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满12个月，解锁股份数为本次员工持股计划总数的30%。

第二批解锁时点：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满24个月，解锁股份数为本次员工持股计划总数的30%。

第三批解锁时点：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满36个月，解锁股份数为本次员工持股计划总数的40%。

如上所述，公司第四期员工持股计划第二个锁定期（2021年11月4日至2022年11月3日）于2022年11月4日届满，可解锁股份数为第四期员工持股计划总数的30%，即共68,301股，占公司总股本的0.0063%。

（二）业绩考核达标情况

1、公司层面关于第二批解锁的业绩考核

2021年公司销售收入（公司合并财务报表营业收入）不低于50亿元，出售第二批解锁时点的股票获得的资金归全体持有人所有。

根据中汇会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《苏州中来光伏新材股份有

限公司 2021 年度审计报告》，公司 2021 年经审计的营业收入为 5,819,537,415.34 元，第四期员工持股计划第二个锁定期公司层面业绩考核指标达成。

2、个人层面关于第二批解锁的绩效考核

员工个人绩效与其所在业务单元经营结果及个人企业文化评估结果挂钩，个人绩效由公司人力资源部负责组织评价。经人力资源部评估，公司第四期员工持股计划第二个锁定期持有人个人层面业绩考核指标均达成。

三、第四期员工持股计划第二个锁定期满后的后续安排

结合《第四期员工持股计划管理办法》的相关规定，公司 2021 年业绩考核指标及第四期员工持股计划参与对象个人绩效考核指标均已达标。公司第四期员工持股计划锁定期届满后至存续期届满前，经持有人会议决定，择机出售本员工持股计划所持有的股票。

本员工持股计划第二个锁定期届满，但尚在本员工持股计划存续期内，本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深交所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- 1、公司定期报告公告前三十日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前三十日起算，至公告前一日；
- 2、公司业绩预告、业绩快报公告前十日内；
- 3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露后二个交易日内；
- 4、中国证监会及深交所规定的其他期间。

四、第四期员工持股计划的存续、变更和终止

（一）本员工持股计划的存续期

- 1、本员工持股计划的存续期为 48 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算。

2、本员工持股计划的存续期届满前，经本员工持股计划全体持有人所持全部份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

3、如因公司股票停牌或者窗口期较短等情况，导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期上限届满前全部变现时，经本员工持股计划全体持有人所持全部份额同意并提交董事会审议通过后，员工持股计划的存续期限可以延长。

（二）本员工持股计划的变更

在本员工持股计划的存续期内，员工持股计划的变更须经本员工持股计划全体持有人所持全部份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

（三）本员工持股计划的终止

1、本员工持股计划存续期满后自行终止。

2、本员工持股计划所持有的公司股票全部出售，本持股计划可提前终止。

五、审议情况

公司第四届董事会第三十二次会议、第四届监事会第三十次会议均审议通过了《关于第四期员工持股计划第二批股票锁定期届满暨公司业绩考核指标达成的议案》，认为公司 2021 年度业绩考核指标已达成，同意公司第四期员工持股计划经持有人会议决定在解锁后的规定期间择机处置本次解锁的权益，出售该批股票获得的资金将归全体持有人所有。

独立董事亦发表了同意的独立意见：公司第四期员工持股计划第二批股票锁定期已届满且公司业绩考核指标已达成，符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等相关规定，履行的程序合法合规，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

六、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

七、备查文件

- 1、第四届董事会第三十二次会议决议；
- 2、第四届监事会第三十次会议决议；
- 3、独立董事关于第四届董事会第三十二次会议相关事项的独立意见。

特此公告。

苏州中来光伏新材股份有限公司

董 事 会

2022 年 11 月 4 日