

苏交科集团股份有限公司

关于董事长辞任暨致公司全体股东公开信的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

苏交科集团股份有限公司（以下简称“公司”或“苏交科”）董事会于 2021 年 4 月 20 日收到董事长符冠华先生的书面辞职报告及《致苏交科集团股份有限公司全体股东的公开信》，公开信全文如下：

致苏交科集团股份有限公司全体股东的公开信

尊敬的苏交科全体股东：

大家好！首先感谢长期以来关注和支持苏交科发展的全体股东朋友们！

2021 年 4 月 20 日，本人向公司董事会提请辞去公司第四届董事会董事长、董事、董事会战略委员会委员职务。

关于本次辞职的原因，在我致苏交科集团全体董事的一封信中已经提及，在此同时向各位股东做个汇报。

年龄的因素是我辞任的重要原因。尽管自以为一直在不懈地学习、更新，但身处于平均年龄 30 多岁的集体中，年龄的差异一定会使我摒弃一些年轻人的信息。这些信息的缺乏会造成我和客户、同事的隔阂，不能和客户、同事同频共振，势必会影响我的决策成效。

和年龄因素相比，担任董事长时间太长是更大的隐忧，21 年的时间一定会使我形成思维惯性，甚至思维固化。思维惯性十分不利于企业面对未来的不确定性。

过去的苏交科，借助于社会大发展，创造过许多行业第一，解决过行业重大技术难题，为社会发展做出过一些贡献，是创新型的标杆企业，已经跻身于中国工程咨询行业领军之列，并在国际咨询行业榜单上占有一席之地。但是这些成就

都属于过去，只有未来的更多的社会贡献才能让过去的故事延续，才能对过去的工作赋予更多的意义。

从成为公司的那一刻起，苏交科就一直努力成为规范的现代企业，我们也早就认识到，用文化、制度、机制保障公司传承，成为开放的社会化企业，是苏交科必由之路。不论是我们实施的继任者计划、事业伙伴计划、还是实践的轮值总裁机制，都是试图探索苏交科的法人治理完善之路。

公司董事会已选举李大鹏为董事长，聘任朱晓宁为总裁，他们两位在苏交科都超过了 20 年。从技术员一步步成长为集团管理者，都先后在轮值总裁岗位上工作过。他们年富力强，为苏交科全国化、国际化作出过很大贡献。他们对于苏交科现有使命、愿景和核心价值观有深刻理解，他们是得到普遍认同的公司领导者，是目前管理团队中继承和发展苏交科的最佳人选。

这是苏交科历史上一次重要的更迭，为了传承，更是为了蜕变。相信李大鹏董事长、朱晓宁总裁一定能在我们已有的经验、已犯的错误的基礎上面对未来，带领我们再整理、再调整、再出发，带领我们开创新辉煌。

经董事会全体成员提议与提名，董事会聘任本人为公司终身名誉董事长。未来，我将协助公司在创新、资本运作、跨国经营等方面提供支持和帮助。

再次感谢公司全体股东多年来对我本人的信任，对苏交科集团公司的支持！

符冠华

2021 年 4 月 20 日

特此公告。

苏交科集团股份有限公司董事会

二〇二一年四月二十日