

豆神教育科技（北京）股份有限公司

关于向激励对象首次授予限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

豆神教育科技（北京）股份有限公司（以下简称“公司”）2020 年限制性股票激励计划（以下简称“股权激励计划”）规定的限制性股票授予条件已经成就，公司于 2020 年 11 月 12 日召开第四届董事会第四十九次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。董事会确定 2020 年 11 月 12 日为授予日，同意向激励对象授予限制性股票。具体情况如下：

一、股权激励计划简述及已履行的相关审批程序

（一）本次股权激励计划简述

- 1、本次股权激励计划采取的激励工具为限制性股票（第二类限制性股票）；
- 2、本次股权激励计划所涉标的股票来源为公司向激励对象定向发行的本公司人民币 A 股普通股股票；
- 3、本次股权激励计划首次授予的激励对象总人数为 70 人，包括公告本次股权激励计划时在本公司任职的董事、高级管理人员、核心管理人员及核心技术（业务）人员。首次拟授予激励对象不含：①独立董事、监事；②外籍员工。

本次股权激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

| 姓名 | 职务 | 获授的限制性股票数量（万股） | 占授予限制性股票总数的比例 | 占目前总股本的比例 |
|-----|-----------|----------------|---------------|-----------|
| 窦昕 | 董事、CEO | 825 | 44.00% | 0.95% |
| 王辉 | 副董事长 | 25 | 1.33% | 0.03% |
| 全婷婷 | 董事、副总裁 | 25 | 1.33% | 0.03% |
| 赵伯奇 | 董事、副总裁 | 25 | 1.33% | 0.03% |
| 张亮 | 董事会秘书、副总裁 | 25 | 1.33% | 0.03% |

| | | | | |
|------------------------|-----|-------|---------|-------|
| 杨深 | 副总裁 | 25 | 1.33% | 0.03% |
| 朱雅特 | 副总裁 | 25 | 1.33% | 0.03% |
| 核心管理人员、核心技术(业务)人员(63人) | | 720 | 38.40% | 0.83% |
| 合计(70人) | | 1,695 | 90.40% | 1.95% |
| 预留 | | 180 | 9.60% | 0.21% |
| 合计 | | 1,875 | 100.00% | 2.16% |

4、本次限制性股票的首次授予价格为每股 9.15 元。

5、归属安排：

本次股权激励计划首次授予限制性股票的归属期限和归属安排具体如下(包含预留)：

| 归属安排 | 归属时间 | 归属权益数量占授予权益总量的比例 |
|--------|--|------------------|
| 第一个归属期 | 自授予日起 16 个月后的首个交易日起至授予日起 28 个月内的最后一个交易日当日止 | 30% |
| 第二个归属期 | 自授予日起 28 个月后的首个交易日起至授予日起 40 个月内的最后一个交易日当日止 | 30% |
| 第三个归属期 | 自授予日起 40 个月后的首个交易日起至授予日起 52 个月内的最后一个交易日当日止 | 40% |

6、限制性股票归属条件

(1) 公司业绩考核要求

首次授予限制性股票的业绩考核目标如下(包括预留)：

| 归属期 | 业绩考核目标 |
|--------|---|
| 第一个归属期 | 以2019年中文未来业绩为基数，2021年中文未来的营业收入增长率不低于100%； |
| 第二个归属期 | 以2019年中文未来业绩为基数，2022年中文未来的营业收入增长率不低于200%； |
| 第三个归属期 | 以2019年中文未来业绩为基数，2023年中文未来的营业收入增长率不低于350%。 |

(2) 激励对象个人层面业绩考核要求

薪酬与考核委员会将对激励对象个人层面绩效考核进行综合考核评价，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为 A、B、C、D 四档，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例

确定激励对象的实际归属的股份数量：

| | | | | |
|----------|--------|---------|---------|---------|
| 考评结果 (S) | S≥80 | 80>S≥70 | 70>S≥60 | S<60 |
| 评价标准 | 优秀 (A) | 良好 (B) | 合格 (C) | 不合格 (D) |
| 标准系数 | 1.0 | 0.8 | 0.6 | 0 |

激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×个人层面归属比例。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至以后年度。

(二) 履行的相关程序

1、2020年10月23日，公司分别召开了第四届董事会第四十七次会议、第四届监事会第十八次会议，审议并通过《关于公司<2020年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2020年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，公司独立董事对本次股权激励计划的相关事项发表了独立意见。

2、公司对授予的激励对象名单的姓名和职务在公司内部进行了公示，公示期为自2020年10月26日起至2020年11月5日止。在公示期内，公司监事会未收到关于本次拟激励对象的异议，并于2020年11月6日披露了《监事会关于2020年限制性股票激励计划首次授予激励对象人员名单的公示情况说明及核查意见》。

3、2020年11月9日，公司召开2020年第五次临时股东大会，审议通过《关于公司<2020年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2020年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，公司2020年限制性股票激励计划获得批准。

4、经公司股东大会授权，2020年11月12日，公司分别召开第四届董事会第四十九次会议、第四届监事会第二十次会议，审议并通过《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，董事会同意授予70名激励对象1,695万股限制性股票，限制性股票的授予日为2020年11月12日。公司独立董事对此发表了独

立意见。监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实。

二、本次股权激励计划的授予条件及董事会对授予条件满足的情况说明

根据《上市公司股权激励管理办法》、《公司 2020 年限制性股票激励计划（草案）》的有关规定，公司董事会认为本次股权激励计划规定的授予条件均已满足，满足授予条件的具体情况如下：

（一）公司未发生如下任一情形：

1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

4、法律法规规定不得实行股权激励的；

5、中国证监会认定的其他情形。

（二）本次拟授予限制性股票的激励对象未发生如下任一情形：

1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

6、中国证监会认定的其他情形。

三、本次股权激励计划的授予情况

根据《公司 2020 年限制性股票激励计划（草案）》，董事会决定本次授予具体情况如下：

1、根据公司第四届董事会第四十九次会议决议，本次限制性股票首次授予日为 2020 年 11 月 12 日；

2、本次股权激励计划首次授予的激励对象共 70 人，首次授予的限制性股票数量为 1,695 万股，占公司目前总股本的 1.95%，分配明细如下：

| 姓名 | 职务 | 获授的限制性股票数量（万股） | 占授予限制性股票总数的比例 | 占目前总股本的比例 |
|-------------------------|-----------|----------------|---------------|-----------|
| 窦昕 | 董事、CEO | 825 | 44.00% | 0.95% |
| 王辉 | 副董事长 | 25 | 1.33% | 0.03% |
| 全婷婷 | 董事、副总裁 | 25 | 1.33% | 0.03% |
| 赵伯奇 | 董事、副总裁 | 25 | 1.33% | 0.03% |
| 张亮 | 董事会秘书、副总裁 | 25 | 1.33% | 0.03% |
| 杨深 | 副总裁 | 25 | 1.33% | 0.03% |
| 朱雅特 | 副总裁 | 25 | 1.33% | 0.03% |
| 核心管理人员、核心技术(业务)人员（63 人） | | 720 | 38.40% | 0.83% |
| 合计（70 人） | | 1,695 | 90.40% | 1.95% |
| 预留 | | 180 | 9.60% | 0.21% |
| 合计 | | 1,875 | 100.00% | 2.16% |

3、授予价格：本次限制性股票的首次授予价格为每股 9.15 元。

4、本次股权激励实施后，将不会导致股权分布不符合上市条件要求。

四、本次获授股票的激励对象、授予限制性股票数量与股东大会审议的公司 2020 年限制性股票激励计划不存在差异。

五、参与激励的董事、高级管理人员、持股 5%以上股东在授予日前 6 个月买卖公司股票情况的说明

经公司自查，参与激励的董事、高级管理人员、持股 5%以上股东在授予日前 6 个月未有买卖公司股票的情况。

六、本次股权激励计划限制性股票的授予对公司经营能力和财务状况的影响

根据《企业会计准则第 11 号-股份支付》和《企业会计准则第 22 号-金融工

具确认和计量》的相关规定，以授予日收盘价确定限制性股票的每股股份支付费用，每股限制性股票的股份支付=限制性股票公允价值-授予价格。其中，限制性股票的公允价值为授予日收盘价。

根据中国会计准则规定及要求，本次激励计划首次授予限制性股票成本摊销情况和对各期会计成本的影响如下表所示：

| 首次授予数量 (万股) | 需摊销的总费用 (万元) | 2020年 (万元) | 2021年 (万元) | 2022年 (万元) | 2023年 (万元) | 2024年 (万元) |
|----------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 1,695 | 9,017.40 | 533.80 | 4,270.38 | 2,664.16 | 1,323.63 | 225.44 |

公司以目前信息初步估计，在不考虑本次股权激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，限制性股票费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，但影响程度不大。若考虑股权激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发管理团队的积极性，提高经营效率，本次股权激励计划带来的公司业绩提升将远高于因其带来的费用增加。

上述对公司财务状况和经营成果的影响为测算数据，并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日、授予价格和授予数量相关，还与实际生效和失效的限制性股票数量有关。上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

七、激励对象认购限制性股票及缴纳个人所得税的资金安排

激励对象认购限制性股票及缴纳个人所得税的资金全部为自筹，公司承诺不为激励对象依本计划获取标的股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。

八、监事会对此次激励对象名单的核实情况

监事会对本次股权激励计划确定的激励对象名单及激励对象是否符合授予条件进行核实后，监事会认为：

列入公司本次股权激励计划授予部分激励对象名单的人员具备《公司法》、《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格，不存在最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选的情形；不存在最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选的情形；不存在最近 12 个月内因重大违法违规

行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施的情形；不存在具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的情形；不存在具有法律法规规定不得参与上市公司股权激励的情形，符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件，符合公司《2020 年限制性股票激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为公司本次股权激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

公司本次授予激励对象的名单与公司 2020 年第五次临时股东大会批准激励计划中规定的激励对象相符。

我们同意以 2020 年 11 月 12 日为授予日，向 70 名激励对象授予 1,695 万股限制性股票。

九、独立董事意见

1、根据公司 2020 年第五次临时股东大会的授权，董事会确定 2020 年 11 月 12 日为公司 2020 年限制性股票激励计划的首次授予日，该授予日符合《上市公司股权激励管理办法》以及公司《2020 年限制性股票激励计划（草案）》中关于授予日的相关规定，同时本次授予也符合公司股权激励计划中关于激励对象获授限制性股票的条件。

2、公司本次股权激励计划所确定的激励对象不存在《上市公司股权激励管理办法》规定的禁止获授股权激励的情形，激励对象的主体资格合法、有效。

3、公司本次授予激励对象的名单与公司 2020 年第五次临时股东大会批准激励计划中规定的激励对象相符。

4、公司不存在向激励对象提供贷款、贷款担保或其他财务资助的计划或安排。

5、公司实施股权激励计划有利于进一步完善公司治理结构，健全公司激励机制，增强公司管理团队和业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不会损害公司及全体股东的利益。

综上，我们同意以 2020 年 11 月 12 日为授予日，向 70 名激励对象授予 1,695 万股限制性股票。

十、法律意见书结论性意见

综上所述，金杜认为，截至本法律意见书出具日，公司已就本次授予的相关事项履行了现阶段必要的批准和授权；本次授予确定的授予日和授予对象符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定；本次授予的授予条件已经满足；公司实施本次授予符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定。本次授予尚需依法履行信息披露义务。

十一、财务顾问意见

公司本次股权激励计划已取得了必要的批准与授权，已履行的程序符合《管理办法》及公司 2020 年限制性股票激励计划的规定。本次限制性股票授予日、授予对象、授予数量的确定符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》及公司 2020 年限制性股票激励计划的规定；且公司不存在不符合公司 2020 年限制性股票激励计划规定的授予条件的情形。

十二、备查文件

- 1、第四届董事会第四十九次会议决议；
- 2、第四届监事会第二十次会议决议；
- 3、独立董事关于相关事项的独立意见；
- 4、北京市金杜律师事务所上海分所关于豆神教育科技（北京）股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予相关事项的法律意见书；
- 5、上海荣正投资咨询股份有限公司关于豆神教育科技（北京）股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予相关事项的独立财务顾问报告。

特此公告。

豆神教育科技（北京）股份有限公司董事会

2020 年 11 月 12 日