



# 深圳市京泉华科技股份有限公司

## 关于第一期员工持股计划首次受让部分第一个锁定期届满 的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳市京泉华科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2022 年 9 月 26 日召开第四届董事会第七次会议、第四届监事会第五次会议，并于 2022 年 10 月 14 日召开 2022 年第四次临时股东大会，审议通过了《关于〈深圳市京泉华科技股份有限公司第一期员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈深圳市京泉华科技股份有限公司第一期员工持股计划管理办法〉的议案》等相关议案。具体内容详见公司于 2022 年 9 月 27 日、2022 年 10 月 15 日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的相关公告。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等相关规定，公司第一期员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”或“本员工持股计划”）首次受让部分第一个锁定期于 2023 年 11 月 30 日届满，现将锁定期届满后的相关情况公告如下：

### 一、本次员工持股计划的持股情况和锁定期

本次员工持股计划股票来源为公司回购专用证券账户回购的京泉华A股普通股股票。根据中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司开立的“深圳市京泉华科技股份有限公司回购专用证券账户”中所持有的154.555万股公司股票已于2022年11月30日以8.20元/股的价格非交易过户至“深圳市京泉华科技股份有限公司—第一期员工持股计划”专用证券账户，过户股份数量占当时公司股本总额18,000万股的0.86%。具体内容详见公司于2022年12月2日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的相关公告。

2023年5月19日，公司披露了《2022年度分红派息、转增股本的实施公告》



(公告编号:2023-034),以公司现有总股本剔除已回购股份0股后的194,525,970股为基数,向全体股东每10股派1.000000元人民币现金(含税);同时,以资本公积金向全体股东每10股转增4.000000股。本次权益分派股权登记日为:2023年5月25日,除权除息日为:2023年5月26日。公司开立的“深圳市京泉华科技股份有限公司—第一期员工持股计划”专户持有的154.555万股在公司实施完成2022年度利润分配方案后增加至216.377万股,其中首次受让部分标的股票166.810万股,预留受让部分标的股票49.567万股。

根据公司《第一期员工持股计划》的相关规定,本员工持股计划的存续期为60个月。本次员工持股计划首次受让部分标的股票自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起12个月后分三期解锁,每期解锁的标的股票比例依次为30%、30%、40%。预留受让部分标的股票自公司公告预留份额分配之日起12个月后分两期解锁,每期解锁的标的股票比例依次为50%、50%。各期具体解锁比例和数量根据公司层面业绩考核目标达成情况和持有人个人层面绩效考核结果计算确定。

## 二、本次员工持股计划首次受让部分第一个锁定期届满情况、考核情况及后续安排

### (一) 锁定期届满情况

根据本期员工持股计划的规定,本期员工持股计划首次受让部分第一个锁定期于2023年11月30日届满。

### (二) 考核情况

#### 1、公司层面的业绩考核情况

本次员工持股计划首次受让部分第一个解锁期的业绩考核目标如下:

解锁安排	对应考核年度	以公司2021年营业收入为基数,对应考核年度的营业收入增长率(A)		以公司对应考核年度上一年度营业收入为基数,对应考核年度的营业收入增长率(B)	
		目标值(A <sub>m</sub> )	触发值(A <sub>n</sub> )	目标值(B <sub>m</sub> )	触发值(B <sub>n</sub> )
第一个解锁期	2022年	30%	23%	30%	23%



考核指标	业绩完成度	解锁比例
营业收入增长率 (A)	$A \geq A_m$	$X=100\%$
	$A_n \leq A < A_m$	$X=90\% + (A - A_n) / (A_m - A_n) * 10\%$
	$A < A_n$	$X=0\%$
营业收入增长率 (B)	$B \geq B_m$	$Y=100\%$
	$B_n \leq B < B_m$	$Y=90\% + (B - B_n) / (B_m - B_n) * 10\%$
	$B < B_n$	$Y=0\%$
公司层面解锁比例		X 与 Y 的孰高值

注：上述“营业收入”指经审计的上市公司合并报表所载的营业收入。

根据大华会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《深圳市京泉华科技股份有限公司 2021 年度审计报告》（大华审字[2022]003981 号）、《深圳市京泉华科技股份有限公司 2022 年度审计报告》（大华审字[2023]000572 号）：公司 2022 年实现营业收入 258,429.06 万元，较 2021 年营业收入 190,957.42 万元增长 35.33%，本次员工持股计划首次受让部分第一个解锁期公司层面业绩考核目标已达成，公司层面解锁比例为 100%。

## 2、个人层面的绩效考核情况

本次员工持股计划将根据公司内部绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，绩效考核结果划分为 S、A、B、C、D 五个等级，分别对应个人层面解锁比例如下表所示：

个人绩效考核结果	S	A	B	C	D
个人层面解锁比例		100%		85%	0%

在公司层面业绩考核目标达成的前提下，持有人个人当期实际解锁份额=持有人当期计划解锁份额×公司层面解锁比例×个人层面解锁比例。

经公司综合评估，本次员工持股计划首次受让部分 97 名持有人 2022 年度个人绩效考核结果为“S”、“A”或“B”，本期个人层面解锁比例均为 100%。

综上，公司本次员工持股计划首次受让部分第一个解锁期符合解锁条件的参与对象共 97 人，本次解锁标的股票的比例为 30%，首次受让部分第一个解锁期对应的标的股票权益数量为 50.043 万股，其中持有人本次可解锁的标的股票数



量为 50.043 万股，占公司目前总股本的 0.18%。

### （三）后续安排

按照公司《第一期员工持股计划》的相关规定，第一个锁定期届满后，由管理委员会根据本员工持股计划的规定和市场情况择机处置本次解锁的权益，并按持有人所持份额的比例，分配给持有人。

本次员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深交所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

1、公司年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前三十日起算；

2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；

3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；

4、中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

### 三、本次员工持股计划的变更及终止

#### （一）本员工持股计划的变更

在本员工持股计划的存续期内，本计划的变更包括但不限于持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据、存续期延长等事项须经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

#### （二）本员工持股计划的终止

1、本员工持股计划存续期满后自行终止。

2、本员工持股计划锁定期届满，若本员工持股计划所持有的标的股票全部出售或在深交所和登记结算公司系统支持的前提下，通过法律法规允许的方式（包括但不限于非交易过户）将持有人在本计划中享有的份额权益所对应的标的股票全部出售或过户至持有人证券账户名下，且按规定清算、分配完毕的，经持有人会议审议通过，并经董事会审议通过，本员工持股计划可提前终止。



3、本员工持股计划在存续期届满前 1 个月，或因公司股票停牌、窗口期较短等情形导致本员工持股计划所持有的标的股票无法在存续期届满前全部出售或过户至本计划份额持有人时，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长，延长期届满后本持股计划自行终止。

#### 四、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况，并严格按照相关法律法规的规定，及时履行信息披露义务。

特此公告。

深圳市京泉华科技股份有限公司

董 事 会

2023 年 11 月 29 日