

证券代码：002291

证券简称：星期六

公告编号：2021-037

## 星期六股份有限公司

### 关于 2021 年股票期权与限制性股票激励计划

#### 股票期权授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

- 股票期权授予日：2021年2月4日
- 股票期权授予数量：4784.7888万份
- 股票期权授予人数：208人
- 股票期权登记完成日：2021年3月30日

根据中国证监会《上市公司股权激励管理办法》、深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司有关规则的规定，星期六股份有限公司（以下简称“公司”）完成了 2021 年股票期权与限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”、“激励计划”）股票期权的授予登记工作，具体情况公告如下：

#### 一、已履行的决策程序和信息披露情况

（一）2021 年 1 月 12 日，公司第四届董事会第二十八次会议审议通过了《关于公司〈2021 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2021 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》、《关于召开 2021 年第二次临时股东大会》的议案，公司独立董事就本次股权激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见，并就股权激励计划向所有的股东征集委托投票权；公司第四届监事会第十八次会议审议通过了相关议案；国浩律师（南京）事务所就本次股权激励计划草案出具了法律意见书，上海荣正投资咨询股份有限公司就本次股权激励计划

草案出具了独立财务顾问报告。

(二) 公司于 2021 年 1 月 13 日在巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 上公告了《星期六股份有限公司 2021 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单》，并在公司网站对激励对象姓名及职务进行了公示，公示时间为 2021 年 1 月 13 日至 2021 年 1 月 22 日，公示时间不少于 10 天。公示期限内，公司员工可向监事会反馈意见。截至 2021 年 1 月 22 日公示期满，公司监事会未收到任何异议。公司于 2021 年 1 月 30 日披露了《监事会关于 2021 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

(三) 公司对本激励计划内幕信息知情人及激励对象在激励计划 (草案) 公开披露前 6 个月内 (即 2020 年 7 月 13 日至 2021 年 1 月 12 日) 买卖公司股票的情况进行了自查，并于 2021 年 2 月 4 日披露内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告。

(四) 2021 年 2 月 3 日，公司 2021 年第二次临时股东大会审议并通过了《关于公司〈2021 年股票期权与限制性股票激励计划 (草案)〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2021 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。公司实施 2021 年股票期权与限制性股票激励计划获得批准，董事会被授权确定授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权与限制性股票，并办理授予所必需的全部事宜。

(五) 2021 年 2 月 4 日，公司第四届董事会第三十次会议和第四届监事会第十九次会议审议通过了《关于调整 2021 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单及授予权益数量的议案》、《关于向激励对象授予股票期权与限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了独立意见，认为激励对象主体资格合法、有效，确定的授予日符合相关规定。公司监事会对调整后的激励对象名单再次进行了核实。

## 二、授予股票期权的具体情况

(一) 股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票或未来从二级市场上回购的公司 A 股普通股股票。

(二) 授予日：2021 年 2 月 4 日

(三) 授予数量：4784.7888 万份股票期权

(四) 授予人数：208 人，包括公司公告本激励计划时在公司控股子公司杭州遥望网络科技有限公司（以下简称“遥望网络”）任职的中高层管理人员及骨干员工。

(五) 行权价格：16.40 元/份

(六) 本激励计划授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	职务	获授的股票期权数量（万份）	占授予股票期权总数的比例	占公司目前总股本的比例
遥望网络中高层管理人员及骨干员工（208 人）		4784.7888	100.00%	6.48%
合计		4784.7888	100.00%	6.48%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会时公司股本总额的 10%。

2、本激励计划激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

(七) 本激励计划的有效期、等待期、行权安排

1、本激励计划有效期自股票期权授予登记完成之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止，最长不超过 50 个月。

2、本激励计划授予的股票期权等待期分别为自登记完成之日起 14 个月、26 个月、38 个月。等待期内，激励对象获授的股票期权不得转让、用于担保或偿还债务。

3、股票期权行权期及各期行权时间安排如表所示：

行权安排	行权时间	行权比例
股票期权第一个行权期	自授予登记完成之日起14个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起26个月内的最后一个交易日当日止	50%
股票期权第二个行权期	自授予登记完成之日起26个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起38个月内的最后一个交易日当日止	30%
股票期权第三个行权期	自授予登记完成之日起38个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起50个月内的最后一个交易日当日止	20%

在上述约定期间内未申请行权的股票期权或因未达到行权条件而不能申请行权的该期股票期权，由公司注销。

(八) 本激励计划的业绩考核要求

1、公司层面业绩考核要求

本激励计划的行权考核年度为 2021 年-2023 年三个会计年度，在行权的各个会计年度中，分年度进行业绩考核并行权，以达到业绩考核目标作为激励对象的行权条件。公司以控股子公司杭州遥望网络科技有限公司 2019 年度营业收入值人民币 86,582.59 万元为基数，对各考核年度控股子公司遥望网络营业收入定比 2019 年营业收入增长率 (A) 进行考核，根据上述指标每年对应的完成情况核算公司层面行权比例 (X)，授予的股票期权各年度业绩考核目标及行权/比例安排如下表所示：

行权期/	对应考核年度	年度营业收入相对于 2019 年增长率 (A)	
		目标值 (Am)	触发值 (An)
第一个行权期	2021 年	150%	120%
第二个行权期	2022 年	200%	160%
第三个行权期	2023 年	250%	200%

考核指标	业绩完成度	公司层面行权比例 (X)
年度营业收入相对于 2019 年增长率 (A)	$A \geq A_m$	$X=100\%$
	$A_n \leq A < A_m$	$X=80\%$
	$A < A_n$	$X=0$

说明：1. 上述“营业收入”是指经审计的公司控股子公司遥望网络的营业收入；  
2. 上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

若公司层面未达到上述业绩考核指标的触发值 (An)，所有激励对象对应考核当年计划行权的股票期权均不得行权，由公司注销；

若公司层面达到上述业绩考核指标的触发值 (An)，公司层面的行权比例即为业绩完成度所对应的行权比例 X，当期不满足行权的部分由公司注销。

## 2、个人层面绩效考核要求

公司董事会薪酬与考核委员会将对激励对象每个考核年度的整体业绩进行综合评估，并依据考核结果确定其行权比例，激励对象当年实际行权的股票期权的数量=个人当年计划行权的股票数量×公司层面的行权比例 (X) ×个人层面行权比例。激励对象的绩效评价结果划分为 A、B、C、D 四个档次，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象行权的比例：

评价结果	A	B	C	D
行权比例	100%		80%	0

若激励对象上一年度个人绩效考核评级为 A、B、C，则上一年度激励对象

个人绩效考核“达标”，激励对象可按照本激励计划规定的比例行权，当期不满足行权的部分由公司注销；若激励对象上一年度个人绩效考核结果为 D，则上一年度激励对象个人绩效考核“不达标”，公司将按照本激励计划的规定，取消该激励对象当期行权额度，由公司注销。

### 三、激励对象获授的股票期权与前次经董事会审议情况一致性的说明

公司于 2021 年 2 月 4 日召开第四届董事会第三十次会议审议通过了《关于调整 2021 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单及授予权益数量的议案》、《关于向激励对象授予股票期权与限制性股票的议案》，同意向符合授予条件的 222 名激励对象授予 4832.6688 万份股票期权。

公司董事会确定授予日后，在办理股票期权授予登记的过程中，鉴于 14 名激励对象因个人原因自愿放弃参与本次激励计划，因此须对本激励计划股票期权激励对象人数及授予权益数量进行调整。调整后，公司本激励计划股票期权授予的激励对象人数由 222 名调整为 208 名，本激励计划授予的股票期权数量由 4832.6688 万份调整为 4784.7888 万份。

### 四、授予股票期权的登记完成情况

（一）期权代码：037902

（二）期权简称：星期 JLC1

（三）本次授予股票期权登记完成时间：2021 年 3 月 30 日

### 五、实施本激励计划对公司的影响

本激励计划的实施，有利于完善公司的法人治理结构和长效激励机制，充分调动公司控股子公司遥望网络任职的中高层管理人员及骨干员工的积极性，有利于增强管理团队和业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有效地将股东利益、公司利益、激励对象的个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展。

特此公告。

星期六股份有限公司董事会

二〇二一年三月三十一日