

证券代码：000906

证券简称：浙商中拓

公告编号：2020-69

浙商中拓集团股份有限公司 2020 年半年度报告摘要

一、重要提示

本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到证监会指定媒体仔细阅读半年度报告全文。

非标准审计意见提示

适用 不适用

董事会审议的报告期普通股利润分配预案或公积金转增股本预案

适用 不适用

公司计划不派发现金红利，不送红股，不以公积金转增股本。

董事会决议通过的本报告期优先股利润分配预案

适用 不适用

二、公司基本情况

1、公司简介

股票简称	浙商中拓	股票代码	000906
股票上市交易所	深圳证券交易所		
联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表	

姓名	潘洁	刘静、吕伟兰
办公地址	杭州市下城区文晖路 303 号浙江交通集团大厦 8-10 楼	杭州市下城区文晖路 303 号浙江交通集团大厦 8-10 楼
电话	0571-86850678	0571-86850618
电子信箱	panj@zmd.com.cn	liuj@zmd.com.cn lvwl@zmd.com.cn

2、主要财务数据和财务指标

公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据

是 否

	本报告期	上年同期	本报告期比上年同期增减
营业收入（元）	45,380,933,003.58	30,682,967,887.95	47.90%
归属于上市公司股东的净利润（元）	194,830,242.36	294,896,901.06	-33.93%
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润（元）	200,577,621.89	174,575,044.71	14.89%
经营活动产生的现金流量净额（元）	-3,492,104,665.00	-1,510,767,370.75	不适用
基本每股收益（元/股）	0.26	0.41	-36.59%
稀释每股收益（元/股）	0.25	0.40	-37.50%
加权平均净资产收益率	6.77%	12.43%	-5.66%
	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减
总资产（元）	24,553,382,762.55	14,713,541,020.05	66.88%
归属于上市公司股东的净资产（元）	3,421,514,908.09	3,199,718,689.93	6.93%

3、公司股东数量及持股情况

单位：股

报告期末普通股股东总数	20,848	报告期末表决权恢复的优先股股东总数（如有）	0
前 10 名股东持股情况			

股东名称	股东性质	持股比例	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押或冻结情况	
					股份状态	数量
浙江省交通投资集团有限公司	国有法人	38.02%	256,413,920	0		
湖州中植融云投资有限公司	境内非国有法人	13.18%	88,913,548	0	质押	88,913,548
湖南同力投资有限公司	国有法人	3.44%	23,233,522	0		
华菱控股集团有限公司	国有法人	2.64%	17,790,418	0		
长安基金—中信银行—长安—中信银行权益策略1期4号资产管理计划	其他	1.72%	11,613,308	0		
浙江永安国富实业有限公司	境内非国有法人	1.06%	7,142,525	0		
胡海平	境内自然人	0.97%	6,548,633	0		
巨杉（上海）资产管理有限公司-巨杉净值线3号非公募集证券投资基金	其他	0.42%	2,843,237	0		
袁仁军	境内自然人	0.38%	2,574,692	1,931,018		
李爱武	境内自然人	0.29%	1,976,400	0		
上述股东关联关系或一致行动的说明	浙江交通集团为公司控股股东，公司未知上述其他股东之间是否存在关联关系，也未知上述其他股东之间是否属于《上市公司股东持股变动信息披露管理办法》规定的一致行动人。					
参与融资融券业务股东情况说明（如有）	不适用					

4、控股股东或实际控制人变更情况

控股股东报告期内变更

适用 不适用

公司报告期控股股东未发生变更。

实际控制人报告期内变更

适用 不适用

公司报告期实际控制人未发生变更。

5、公司优先股股东总数及前 10 名优先股股东持股情况表

适用 不适用

公司报告期无优先股股东持股情况。

6、公司债券情况

公司是否存在公开发行并在证券交易所上市，且在半年度报告批准报出日未到期或到期未能全额兑付的公司债券

否

三、经营情况讨论与分析

1、报告期经营情况简介

公司是否需要遵守特殊行业的披露要求

否

2020 年，受中美贸易关系以及全球疫情冲击影响，国际环境日趋复杂，在此形势下，政府充分发挥财政政策和货币政策的跨周期调节和结构调整作用，国内经济稳步复苏，为企业复工复产创造了良好的外部环境。公司密切关注并应对新冠疫情及行业形势变化，重点加强业务风险全程管控，强化经

营资产管理和客户信用管理，发挥事业部专业分工及区域平台协同作用，紧抓产业链上新模式、新业态机会，有效抵御了疫情冲击，实现稳健经营。

报告期内，公司实现营业收入 453.81 亿元，同比增长 47.90%；归属于上市公司股东的净利润 1.95 亿元，同比减少 33.93%；归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 2.01 亿元，同比增加 14.89%。

报告期内，公司各项工作取得有效进展。

（一）做专做精大宗商品集成服务

报告期内，公司业务规模快速增加，销售各类金属材料 886 万吨，同比增加 53.40%；铁矿石 579 万吨，同比增加 14.67%；煤炭 432 万吨，同比增加 55.94%。

贸工一体：中拓新材料年产 60 万吨的优特钢精线建设一期项目已投入生产运营，目前一期 2 号酸洗线已建成投产，进一步扩大项目产能，为紧固件市场提供更优质的服务；在江西投资建设的萍乡废钢加工基地已竣工并顺利投产，与新天钢集团、天津天道集团成立废钢合资公司，7 月业务已正常开展，废钢产业链进一步完善，业务量已突破 30 万吨/月；与山西立恒钢铁集团合作推进的晋南钢材智能服务中心项目（项目主体：山西恒旺拓园物流科技有限公司）已完成施工，致力于打造集智能仓储、钢材销售、直发配送、智慧运输、加工服务、存货金融、电子商务、大数据分析等为一体的工业服务综合体。

内外一体：开拓周边国家市场，扩大韩国、菲律宾出口规模，完善巴基斯坦等国家的板材品种销售渠道；引进专业的浆纸团队，进一步丰富国际业务品类；成立国际事业部运管中心，完善组织架构和人才队伍建设，为海外业务开拓提供专业性支撑。

产融一体：报告期内，公司创新物流金融商务模式，充分利用在渠道、技术、公信力等方面的优势，积极与银行开展合作，着力解决行业痛点问题。公司目前已与无锡农商行、湖南三湘银行及浙商银行达成合作协议且已有十余个项目落地；积极推广国内信用证、E 信通等金融产品，拓宽服务融资渠道。

（二）强化风控管理体系建设

报告期内，公司持续加强风控系统智能化布局，致力于实现对客户信用风险、价格风险、单据风险等方面智能化管控。报告期内，公司自管加监管仓库全部安装使用独立开发的 WMS 系统，推进物联网、区块链在物流金融上的试点，风控体系智能化稳步推进。每日跟踪疫情进展，建立国内外疫情数据和信息体系，关注其对经济形势、行业产业链影响，为公司动态调整经营管理计划提供支撑；全面排查疫情态势下合同履行或有风险，梳理业务合作方经营状况，提前预判、规避风险事件发生。

（三）聚焦高质量发展

公司坚持提质增效，聚焦高质量发展，不断提升运营质量。报告期内，公司聘请国际咨询公司科尔尼 (A.T. Kearney) 为公司制定“十四五”（2021-2025）战略规划，为公司未来发展方向、发展路径以及需要打造的资源和能力提供具体方案；强化全员资产管理意识，每月召开经营例会，重点梳理和分析资产经营质量，有针对性地制定改进和提升举措；梳理业务部门定位，进一步明确重点区域、品种和业态，优化资源配置，集中力量锻造“长板”；完善“四新业务”（新品种、新区域、新业态和新团队）管理，加快团队融入，促进“四新业务”达产达效；针对运营质量不佳的部门，内部开展管理诊断，通过组织赋能弥补其短板和不足，提高运营效率。

（四）推进信息化系统建设

报告期内，根据公司“数字中拓”战略规划，公司不断完善配供配送、价格风险管理 (PRM)、智慧仓储 (WMS)、客户关系管理 (CRM) 等系统，并与公司内部 SAP、OA 等管理信息化系统实现互联、互通，管理效率不断提升，有效支撑了公司业务发展。同时，公司积极推进物联网、区块链等新技术的应用，为公司打造新型商业模式提供技术支撑。

公司计划未来 3 年内构建一个基于数字资产运营的数字化供应链生态，提升集成服务、数字风控和数字创新三大能力，打造业务、数据、技术三大

中台。目前，公司已成立数字科技部统筹工作，正在推进 IT 治理以及主干道工程建设项目。

（五）加快内部改革创新

报告期内，公司持续通过组织改革释放企业活力，继续推进组织架构深度变革，在事业部内推进事业部运管中心建设，先后在工程物资事业部、国际事业部和板带事业部等成立运管中心，深入探索事业部实体化、专业化运作；在上海、广东推进区域平台试点，聚焦公共关系管理、集约化管理、资源配套支持等方面，强化业务的“属地化”管理和支撑，打造区域“中拓品牌”。公司积极响应浙江省“凤凰行动”计划，推进浙江海运集团资产重组。报告期内，公司对交易方案做出调整，新增配套募集资金并引入战略投资者永富实业，并拟与浙江永安国富实业有限公司及其股东永安国富资产管理有限公司在期现结合、风险管理、资本运营等方面开展战略合作，构建金融业与客户全链条集成管理和一站式服务的战略伙伴关系。

（六）深化人才培养和激励机制

公司积极打造“创业者的平台，创业家的乐园”，强化人力资源建设和智力支撑。选人用人方面，公司坚持“六有六能”市场化机制，通过公开招聘和内部选拔，加大优秀年轻干部选拔任用，畅通人才发展通道。人才培养方面，定期举办导师带教训练培训，有效开发内部智力资源；借助中拓E企学平台、中欧在线平台，实现员工线上培训常态化，赋能员工快速成长。人才激励方面，公司在浙江省国有上市公司中率先实施期权激励计划，向激励对象授予4,563万份股票期权，占公司总股本6.8%，已完成首期3,737万份股票期权授予登记工作，进一步深化公司与员工间利益共享、风险共担的长效激励约束机制。

2、涉及财务报告的相关事项

(1) 与上一会计期间财务报告相比，会计政策、会计估计和核算方法发生变化的情况说明

适用 不适用

公司报告期无会计政策、会计估计和核算方法发生变化的情况。

(2) 报告期内发生重大会计差错更正需追溯重述的情况说明

适用 不适用

公司报告期无重大会计差错更正需追溯重述的情况。

(3) 与上一会计期间财务报告相比，合并报表范围发生变化的情况说明

适用 不适用

公司报告期无合并报表范围发生变化的情况。