

证券代码：000797

证券简称：中国武夷

公告编号：2022-127

债券代码：112301

债券简称：15 中武债

债券代码：149777

债券简称：22 中武 01

中国武夷实业股份有限公司

2017 年限制性股票激励计划预留授予部分 第三个解锁期解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

中国武夷实业股份有限公司（以下简称“公司”）于2022年9月20日召开第七届董事会第二十一次会议，审议通过《关于2017年限制性股票激励计划预留授予部分第三个解锁期解锁条件成就的议案》。现就有关事项说明如下：

一、公司2017年股权激励计划简述

1、2017年9月22日，第六届董事会第八次会议审议通过《关于〈中国武夷实业股份有限公司2017年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈中国武夷实业股份有限公司2017年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会办理限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司独立董事就本次股权激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表独立意见。

2、2017年9月22日，公司召开第六届监事会第三次会议，审议通过《关于〈中国武夷实业股份有限公司2017年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈中

国武夷实业股份有限公司 2017 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案》《关于核实〈中国武夷实业股份有限公司 2017 年限制性股票激励计划激励对象名单〉的议案》等。

3、2017 年 10 月 16 日，收到公司第一大股东福建建工集团有限责任公司转来的福建省人民政府国有资产监督管理委员会《关于福建建工集团有限责任公司控股上市公司中国武夷实业股份有限公司实施股权激励计划有关事项的批复》（闽国资函运营[2017]454 号），原则同意公司实施股权激励计划方案，公司于次日披露《关于限制性股票激励计划事项获得福建省人民政府国有资产监督管理委员会批复的公告》。

4、公司监事会对本次激励计划的激励对象名单进行审核，并在 2017 年 10 月 20 日披露监事会对激励对象名单审核及公示情况的说明。

5、2017 年 10 月 25 日，公司 2017 年第二次临时股东大会审议通过《关于〈中国武夷实业股份有限公司 2017 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈中国武夷实业股份有限公司 2017 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于核实〈中国武夷实业股份有限公司 2017 年限制性股票激励计划激励对象名单〉的议案》等，并对本次限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况自查报告进行公告。

6、2017 年 11 月 27 日，公司召开第六届董事会第十三次会议和第六届监事会第五次会议，审议通过《关于调整 2017 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励

对象授予限制性股票的议案》，独立董事对上述议案均发表了一致同意的独立意见。监事会出具《关于公司 2017 年限制性股票激励计划首次授予相关事项的核查意见》。

7、2017 年 12 月 12 日，公司 2017 年限制性股票激励计划首次授予登记工作完成，上市日期为 2017 年 12 月 14 日。

8、2018 年 5 月 4 日，公司召开第六届董事会第二十三次会议、第六届监事会第八次会议审议通过《关于回购离职人员限制性股票激励计划授予股票的议案》。公司 2017 年限制性股票激励计划首次授予激励对象马协标、王军泓 2 人因离职已不符合限制性股票激励计划的激励条件，同意对上述激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票共 20 万股进行回购注销，回购价格 6.02 元/股。2018 年 7 月 23 日，公司在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理完成上述已获授但尚未解锁的 20 万股限制性股票的回购注销手续，公司总股本变更为 1,007,463,640 股。至此，2017 年股权激励计划的激励对象总人数将调整为 72 名，已授予未解锁的限制性股票数量调整为 7,867,500 股。

9、2018 年 9 月 3 日公司第六届董事会第二十九次会议、第六届监事会第十次会议审议通过《关于向激励对象授予 2017 年限制性股票激励计划预留部分限制性股票的议案》，以 2018 年 9 月 3 日为授予日，向符合条件的 10 名激励对象授予 86 万股预留部分限制性股票。2018 年 9 月 13 日预留部分授予限制性股票登记完成，上市日期为 2018 年 9 月 17 日。

10、2018 年 12 月 11 日公司召开第六届董事会第三十四次会议、第六届监事会第十二次会议审议通过《关于回购离职人员限制性股票激励计划授予股票的议案》。公司 2017

年限制性股票激励计划首次授予激励对象王仙冬、吴帮东、郑官塘、伍传和 4 人因离职已不符合限制性股票激励计划的激励条件，同意对上述激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票共 57.2027 万股进行回购注销，回购价格为 4.58439 元/股。2019 年 3 月 19 日，公司在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理完成上述已获授但尚未解锁的 57.2027 万股限制性股票的回购注销手续，公司总股本变更为 1,310,050,649 股。至此，2017 年股权激励计划的激励对象总人数将调整为 78 名，已授予未解锁的限制性股票数量调整为 10,516,191 股。

11、2019 年 6 月 3 日，公司召开第六届董事会第四十二次会议、第六届监事会第十六次会议审议通过《关于回购离职人员限制性股票激励计划授予股票的议案》。公司 2017 年限制性股票激励计划首次授予激励对象徐文钦女士和吴自涛先生等 2 人因离职已不符合限制性股票激励计划的激励条件，同意对上述激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票共 31.2014 万股进行回购注销，回购价格为 3.770330 元/股。2019 年 10 月 9 日，公司在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理完成上述已获授但尚未解锁的 31.2014 万股限制性股票的回购注销手续，公司总股本变更为 1,571,748,764 股。至此，2017 年股权激励计划的激励对象总人数将调整为 76 名，已授予未解锁的限制性股票数量调整为 12,307,415 股。

12、2019 年 9 月 16 日，公司召开第六届董事会第四十八次会议、第六届监事会第十八次会议审议通过《关于回购离职人员限制性股票激励计划授予股票的议案》，公司 2017

年限制性股票激励计划首次授予激励对象王勇先生和陈冠东先生等 2 人因离职已不符合限制性股票激励计划的激励条件，同意对上述激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票共 23.4011 万股进行回购注销，回购价格为 3.770330 元/股。2019 年 12 月 18 日，公司在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理完成上述已获授但尚未解锁的 23.4011 万股限制性股票的回购注销手续，公司总股本变更为 1,571,514,753 股。至此，2017 年股权激励计划的激励对象总人数将调整为 74 名，已授予未解锁的限制性股票数量调整为 12,073,404 股。

13、2019 年 12 月 2 日，公司召开第六届董事会第五十四次会议、第六届监事会第二十次会议审议通过《关于 2017 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解锁期解锁条件成就的议案》，根据股权激励计划的相关规定，公司 2017 年限制性股票首次授予部分第一个解锁期解锁条件已经成就。2019 年 12 月 23 日，2017 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解锁期限限制性股票解除限售上市流通，本次可解除限售上市流通的股权激励限制性股票数量为 364.3663 万股，占公司总股本比例为 0.232%。

14、2020 年 9 月 21 日，公司召开第六届董事会第七十二次会议、第六届监事会第二十五次会议审议通过了《关于 2017 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解锁期解锁条件成就的议案》。根据股权激励计划的相关规定，公司 2017 年限制性股票预留授予部分第一个解锁期解锁条件已经成就。2020 年 9 月 29 日，2017 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解锁期限限制性股票解除限售上市流通，本

次可解除限售上市流通的股权激励限制性股票数量为 34.056 万股，占公司总股本比例为 0.022%。

15、2020 年 8 月 17 日，公司召开第六届董事会第六十九次会议、第六届监事会第二十三次会议审议通过《关于回购离职人员限制性股票激励计划授予股票的议案》，公司 2017 年限制性股票激励计划首次授予激励对象林毅华先生、罗铮先生、陈扬龙先生和施礼勇先生已不符合限制性股票激励计划的激励条件，同意对上述激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票共 45.991 万股进行回购注销，回购价格为 3.720330 元/股；2020 年 9 月 21 日，公司召开第六届董事会第七十二次会议、第六届监事会第二十五次会议审议通过《关于回购部分限制性股票激励计划授予股票的议案》，公司 2017 年限制性股票激励计划首次授予激励对象 1 名因 2019 年度考核未达到《2017 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》规定等级，对其首次授予的限制性股票第二个解锁期已获授但尚未解锁的限制性股票 5.663 万股按照授予价格与当时股票市价的孰低值进行回购注销。原授予价格 6.02 元/股按照新股本进行调整后为 3.720330 元/股，低于前一交易日收盘价 3.82 元/股。2020 年 12 月 4 日，公司在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理完成上述已获授但尚未解锁的 51.654 万股限制性股票的回购注销手续，公司总股本变更为 1,570,998,213 股。至此，2017 年股权激励计划的激励对象总人数将调整为 70 名，已授予未解锁的限制性股票数量调整为 7,572,641 股。

16、2020 年 12 月 14 日，公司召开第六届董事会第七十八次会议、第六届监事会第二十七次会议审议通过《关于

2017 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解锁期解锁条件成就的议案》。根据股权激励计划的相关规定，公司 2017 年限制性股票首次授予部分第二个解锁期解锁条件已经成就。2020 年 12 月 23 日，2017 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解锁期限限制性股票解除限售上市流通，本次可解除限售上市流通的股权激励限制性股票数量为 336.0511 万股，占公司总股本比例为 0.214%。

17、2021 年 9 月 22 日，公司召开第七届董事会第九次会议、第七届监事会第五次会议审议通过《关于 2017 年限制性股票激励计划预留授予部分第二个解锁期解锁条件成就的议案》。根据股权激励计划的相关规定，公司 2017 年限制性股票预留授予部分第二个解锁期解锁条件已经成就。2021 年 10 月 13 日，2017 年限制性股票激励计划预留授予部分第二个解锁期限限制性股票解除限售上市流通，本次可解除限售上市流通的股权激励限制性股票数量为 34.056 万股，占公司总股本比例为 0.022%。

18、2021 年 8 月 24 日，公司召开第七届董事会第八次会议、第七届监事会第四次会议审议通过《关于回购离职人员限制性股票激励计划授予股票的议案》。公司 2017 年限制性股票激励计划授予激励对象王树文先生已退休，余东波先生、蔡海龙先生和张杰先生等 4 人已不符合限制性股票激励计划的激励条件，同意对上述激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票合计 24.3996 万股进行回购注销，回购价格为 3.660330 元/股。2021 年 12 月 13 日，公司在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理完成上述已获授但尚未解锁的 24.3996 万股限制性股票的回购注销手续，公司总股本变更

为1,570,754,217股。至此，2017年股权激励计划的激励对象总人数将调整为66名，已授予未解锁的限制性股票数量调整为3,627,574股。

19、2021年12月14日,公司召开第七届董事会第十一次会议、第七届监事会第七次会议审议通过《关于2017年限制性股票激励计划首次授予部分第三个解锁期解锁条件成就的议案》。根据股权激励计划的相关规定，公司2017年限制性股票首次授予部分第三个解锁期解锁条件已经成就。2021年12月30日，2017年限制性股票激励计划首次授予部分第三个解锁期限限制性股票解除限售上市流通，本次可解除限售上市流通的股权激励限制性股票数量为327.6694万股，占公司总股本比例为0.2086%。

20、2022年9月20日,公司召开第七届董事会第二十一次会议、第七届监事会第十四次会议审议通过《关于2017年限制性股票激励计划预留授予部分第三个解锁期解锁条件成就的议案》。根据股权激励计划的相关规定，公司2017年限制性股票预留授予部分第三个解锁期解锁条件已经成就，同意按照相关规定办理限制性股票预留授予部分的第三期解锁事宜。

本次实施的激励计划相关内容与公司已披露的2017年第二次临时股东大会审议通过的2017年限制性股票激励计划无差异。

二、公司2017年限制性股票激励计划预留授予部分第三个解锁期条件达成情况

（一）解锁期届满

根据公司《中国武夷实业股份有限公司 2017 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）的相关规定，本激励计划预留授予的限制性股票第三个解锁期自首次授予日起 48 个月后的首个交易日起至授予日起 60 个月内的最后一个交易日当日止，解锁比例为 34%。

根据公司第六届董事会第二十九次会议，确定预留部分限制性股票首次授予日为 2018 年 9 月 3 日，上市日期为 2018 年 9 月 17 日。因此，自 2022 年 9 月 17 日起，预留部分限制性股票授予对象可申请解除限售所获授限制性股票总量的 34%，数量为 35.088 万股，占公司目前总股本的 0.0223%。

（二）解锁条件成就说明

1、公司未发生如下任一情形：

(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；

(5) 中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象未发生如下任一情形：

(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及

其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

3、业绩及考核情况说明

公司 2017 年度、2018 年度、2019 年度和 2020 年度扣除非经常性损益后的归属于母公司所有者净利润平均值为 29,526.99 万元,较 2016 年度的 18,943.68 万元增长 55.87%,高于《激励计划》设定的 55%的增长目标,也高于 38.28%的行业平均增长目标。2020 年度扣除非经常性损益后的每股收益 0.1699 元/股和营业利润占利润总额的比例 99.81%,均高于设定的指标 0.1602 元/股和 75%。2020 年限制性股票激励计划考核指标及完成情况如下:

项目	比较基数(2016 年度扣除非经常性损益后的归属于母公司所有者净利润)	2017 年度起扣除非经常性损益后的归属于母公司所有者净利润平均值较 2016 年度增长率	扣除非经常性损益后的每股收益(元/股)	营业利润占利润总额的比例
2020 年业绩指标		不低于 55%且不低于所属行业平均水平	不低于 0.25(按 2020 年末股本调整为 0.1602)	75%
2020 年实际完成	18,943.68 万元	2017 年度、2018 年度、2019 年度和 2020 年度扣除非经常性损益后的归属于母公司所有者净利润分别为 25,190.50 万元、30,302.18 万元、34,389.47 万元和 28,225.81 万元,平均值为 29,526.99 万元,较 2016 年度增长 55.87%,大于 55%且大于行业平均值 38.28%[注]。	0.1699	99.81%

注: 1、行业数据来源于 Wind。

2、公司于 2018 年和 2019 年分别实施 2017 年度和 2018 年度利润分配方案,其中 2018 年以资本公积金向全体股东每 10 股转增股本 3.000595 股、2019 年以资本公积金向全体股东每 10 股转增股本 2 股,该情形导致公司总股本发生变化。基于上述情形,将《激励计划》中的 2020 年度扣除非经常性损益后的每股收益 0.25 元/股按照总股本可比的原则,考虑资本公积金转增股本对总股本的影响进行对比测算,计算结果为 0.1602 元/股。

4、激励对象个人绩效考核情况说明

根据公司《激励计划》规定,激励对象前一年度绩效考

核结果为合格及以上，依据公司业绩情况及解锁时间表的相关规定，激励对象当期应解锁限制性股票完全解锁；若激励对象前一年度绩效考核结果未达到合格，则当期应解锁部分不得解锁，由公司统一按照授予价格与当时股票市价的孰低值回购注销。

公司 10 名预留授予限制性股票激励对象 2021 年度考核结果均为合格及以上，均符合第三期解锁条件。

三、本次可解除限制性股票的激励对象及可解锁限制性股票数量

10 名预留授予限制性股票激励对象均满足本次解锁条件，共持有限制性股票 103.2 万股（原授予股数 86 万股），占公司目前总股本的 0.0657%。本次解锁限制性股票比例为 34%，数量为 35.088 万股，占公司目前总股本的 0.0223%。本次解锁不涉及公司董事和高管人员，解锁情况详见下表：

姓名	获授的限制性股票数量 (万股)	已解锁限制性股票数量 (万股)	本次解锁限制性股票数量 (万股)	剩余未解锁限制性股票数量 (万股)	本次解锁占授予限制性股票总数的比例 (%)	本次解锁占目前总股本的比例 (%)
中层正职、副职及下属单位核心管理人员 (10 人)	103.2	68.112	35.088	0	34	0.0223
合计	103.2	68.112	35.088	0	34	0.0223

四、董事会薪酬与考核委员会的核查意见

公司董事会薪酬与考核委员会对公司 2017 年限制性股票激励计划解锁条件成就情况以及激励对象名单进行审核，认为：公司业绩指标符合解锁条件，且 10 名预留授予限制性股票激励对象 2021 年度考核结果均为合格及以上，资格合法有效，均满足本次解锁条件。综上，董事会薪酬与考核委员会一致同意上述 10 名激励对象在公司激励计划规定的

第三个解锁期内按比例解锁。

五、独立董事意见

1、公司符合《2017 年限制性股票激励计划（草案）》等规定的实施股权激励计划的情形，公司具备实施股权激励计划的主体资格，未发生激励计划中规定的不得解锁的情形；

2、独立董事对激励对象名单进行了核查，认为本次可解锁的激励对象已满足激励计划规定的解锁条件（包括公司整体业绩条件与激励对象个人绩效考核条件等），其作为公司本次可解锁的激励对象主体资格合法、有效。

3、公司限制性股票激励计划预留授予部分第三个解锁期对各激励对象限制性股票的解锁安排（包括解锁期限、解锁条件等事项）未违反有关法律、法规的规定，未侵犯公司及全体股东的利益。

4、预留授予部分符合第三期解锁条件的激励对象共 10 名。

5、本次解锁有利于加强公司与激励对象之间的紧密联系，有效激励公司核心骨干创新发展的动力，为公司未来长效发展不断做出贡献。

综上，公司本次董事会决议内容和审议程序合法合规，不存在损害公司及全体股东利益的情形，我们一致同意上述议案。

六、监事会意见

公司 2020 年度业绩达到《2017 年限制性股票激励计划（草案）》设定的考核指标，且 10 名预留授予限制性股票激励对象 2021 年度考核结果均为合格及以上，均符合第三

期解锁条件。同意公司办理股权激励计划预留授予部分第三个解锁期解锁相关事宜。

七、法律意见书的结论性意见

公司本次解除限售事项已获得截至本法律意见书出具日必要的授权与批准；本次解除限售条件已成就，本次解除限售事项符合《上市公司股权激励管理办法》等有关法律、法规和规范性文件的规定及《中国武夷实业股份有限公司2017年限制性股票激励计划（草案）》的安排。本次解除限售事项尚需按照《上市公司股权激励管理办法》及其他有关法律、法规和规范性文件的规定办理信息披露、解除限售登记等相关事宜。

八、备查文件

- 1、第七届董事会第二十一次会议决议；
- 2、第七届监事会第十四次会议决议；
- 3、独立董事关于第七届董事会第二十一次会议相关事项的独立意见；
- 4、福建至理律师事务所关于中国武夷实业股份有限公司2017年限制性股票激励计划预留授予部分第三期解除限售事项的法律意见书。

特此公告

中国武夷实业股份有限公司董事会

2022年9月21日