

## 福建漳州发展股份有限公司发展战略规划纲要

**重要提示：**本纲要是基于公司未来发展需要制定的战略规划文件。规划纲要涉及的公司未来发展规划、目标等前瞻性陈述，均不构成公司对投资者的实质承诺。在宏观经济环境和行业发展形势发生变化的情况下，公司可能根据实际情况对本规划做出适度调整。请投资者注意投资风险。

习近平总书记在第七十五届联合国大会一般性辩论上发表重要讲话指出：“要加快形成绿色发展方式和生活方式，建设生态文明和美丽地球。中国将提高国家自主贡献力度，采取更加有力的政策和措施，二氧化碳排放力争于2030年前达到峰值，努力争取2060年前实现碳中和”。新能源技术是实现碳达峰、碳中和的必然之路，与漳州发展“十四五”发展战略规划关于大力发展绿色建造、低碳出行等相关发展战略高度一致，以此为契机，漳州发展进一步深入学习国家、省、市相关精神指示、文件，就漳州发展战略规划作出调整，新增新能源业务板块，贯彻落实国家“碳达峰、碳中和”部署。

### 一、战略定位

漳州发展战略定位：

以绿色智慧城市建设为先导，聚焦新能源、生态环保、绿色建造、低碳出行，走出漳州，面向全国，成为行业领先的都市运营服务商。

漳州发展战略诠释如下：

首先，通过积极参与城市片区开发建设业务，获取绿色生态工程建设项目，运用新技术，探索新模式，启动新业务，完成从传统产业向新兴产业的转型升级。

其次，通过“老业务增加技术含量，新业务开展差异化竞争”，漳州发展稳定存量业务收益，不断扩大增量业务比重，实现新旧动能转换。

再次，在漳州发展各个板块注入绿色环保概念，打造生态文明产品：新能源板块积极构建以新能源为主体的新型电力系统，贯彻落实国家“碳达峰、碳中和”部署；生态环保板块开拓城乡水体治理、生态修复、智慧水务等业务，构建绿色人居环境；绿色建造板块以开放未来社区智能住宅产品为主；同时积极引入装配式建筑项目，实现绿色施工；低碳出行板块打造一站式 O2O 汽车服务平台，提供低碳出行服务。

最后，漳州发展通过与央企和上市公司合作，实现业务版图走出漳州，面向全国。

## 二、战略布局

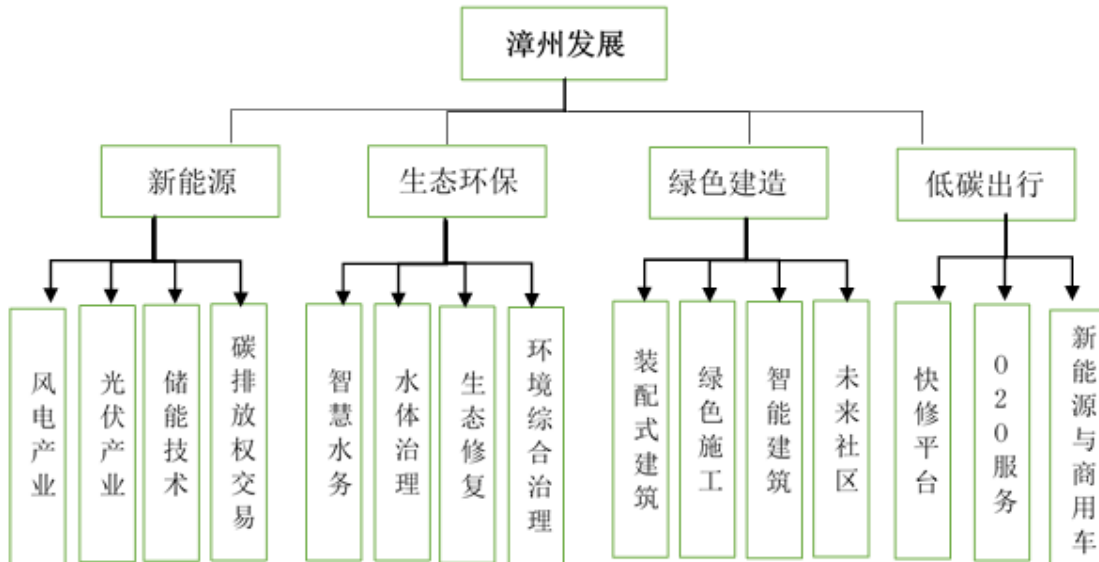
漳州发展“十四五”期间完成如下战略布局：

第一，打造新能源板块，升级生态、建造、出行板块，注入绿色生态概念，开拓新兴产业项目。

第二，通过资产重组和资源整合，重新定义和适时组建新的二级集团。

第三，二级集团作为经营主体，负责完成绩效指标，三级公司逐步虚化，缩短管理链条。

漳州发展新的产业布局如下图所示。



### 三、战略目标

“十四五”期间，漳州发展的战略目标涵盖几个层面：

第一，改变资产规模多年徘徊、体量偏小局面，实现公司总资产和净资产的较快增长。

第二，明确战略规划落地时间表，企业进入发展快车道，营业收入和利润实现快速增长。

第三，公司盈利能力明显改善，各个板块定位清晰，利润率、净资产收益率超过行业平均水平。

第四，充分利用公司在 A 股上市的资本平台，实施“资本+产业”并购战略，资本运作上一台阶，通过重组、购并、投资等途径优化产业布局，培育新的业务增长点。

第五，企业管理水平显著提升，在绩效考核、公司治理、集团管控、高层次人才引进、人力资源管理等领域取得突破性进展，为漳州发展制定的发展战略规划落地实施提供支持。“十四五”期间漳州发展通过规模和利润提升，应实现公司市值的快速增长和投资价值有效传递。

#### **四、保障措施**

为实现战略愿景和目标，优化支撑体系，拟实施以下战略保障措施：

##### **1. 组织保障**

充分利用资本市场上市公司平台，强化漳州发展战略咨询委员会职能，引入各方面专家团队参与战略开发、督导、评估和调整工作，进一步明确漳州发展领导分工。

##### **2. 党建引领**

漳州发展应结合实际情况，强化党的引领，加强党员的责任感和使命感，充分发挥党员及党组织在引领国企发展中的中流砥柱的作用，以确保战略的落地实施。

##### **3. 安全管理**

强化漳州发展现有全面安全管理体系，建立积极应对机制，利用大数据平台转变安全管理方式，从孤立、静止、被动的管理方式向多元、动态、积极的管理方式转变。加强安全管理教育和培训，培养企业全面安全管理意识。

#### **4. 战略管理**

立足企业内部资源能力，建立动态的战略管理体系不断根据外部环境变化，动态制定与企业发展相匹配的发展战略，并通过战略实施过程中的持续改善达成漳州发展预期目标。

#### **5. 管控体系**

动态的漳州发展有效管控体系是战略有效实施的关键保障，这要求建立相匹配的二级企业（集团）管控体系，保证漳州发展及权属企业各紧密围绕企业整体战略发展，形成合力。

#### **6. 组织体系**

漳州发展管控体系落地的关键保障是组织体系的建设，缺乏有效的组织体系作为支撑，再完善的管控体系也仅是摆设，无法发挥管控作用。

#### **7. 高层次人才**

高层次人才团队是漳州发展“十四五”期间保证组织体系顺畅、高效运行的关键，高效的人才激励机制能够有效激发高层次人才团队的主动性、积极性，进而提升工作效率。

#### **8. 绩效管理**

建立以战略为导向的绩效管理，并将绩效管理与激励机制

的有效结合。同时，针对战略实施过程中发现的薄弱环节，通过制定、实施合理化改善方案，达成持续改进，提升员工和权属企业综合能力。

## **9. 资金管理**

通过强化漳州发展资金管理能力，统筹资金使用管理来发挥资金的规模效应，提高资金使用效率、周转率，降低使用成本，保证资金安全。

## **10. 风险控制体系**

漳州发展在关注规模发展的同时，更要重视发展过程中的风险控制，做好风险控制体系的规划来保证漳州发展健康、可持续发展。

## **11. 管理体系优化**

“十四五”期间漳州发展需要持续优化制度流程管理体系，规范各层面的制度流程。