

苏宁环球股份有限公司

关于成长共赢员工持股计划完成 非交易过户的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

苏宁环球股份有限公司（以下简称“公司”、“本公司”）于2022年10月18日召开第十届董事会第二十三次会议、第十届监事会第十四次会议，并于2022年11月3日召开2022年第三次临时股东大会，审议通过了《苏宁环球股份有限公司成长共赢员工持股计划管理办法》《苏宁环球股份有限公司成长共赢员工持股计划》《关于提请股东大会授权董事会办理公司成长共赢员工持股计划有关事项的议案》等议案，同意公司实施成长共赢员工持股计划，股票来源为公司回购专用账户回购的苏宁环球A股普通股股票，具体内容详见公司于2022年10月19日、2022年11月4日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上披露的相关公告。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》相关要求，现将公司成长共赢员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）非交易过户的最新实施进展情况公告如下：

一、本次员工持股计划的股票来源及数量

本次员工持股计划股票来源为公司回购专用账户回购的公司A股普通股股票。

公司于2018年11月6日召开第九届董事会第十一次会议审议通过《关于回购公司股份的预案》，拟使用自有资金以集中竞价交易方式回购公司部分A股社会公众股，全部用于实施员工持股计划或者股权激励计划，该议案已经2018年11月22日公司2018年第一次临时股东大会审议通过。2019年11月21日，公司发布《关于回购公司股份实施完成的公告》，公司以集中竞价方式累计回购股份数量为287,774,577股，约占公司总股本的9.4830%，最高成交价为4.19元/股，最低成交价为3.11元/股，支付的总金额为999,909,911.88元（不含交易费用）。

本次员工持股计划通过非交易过户的股份数量为107,774,577股，每股价格为1.56元/股，均来源于上述回购股份，本次员工持股计划非交易过户完成后，公司回购专用证券账户内公司股份余额为0股。

二、本次员工持股计划的认购及非交易过户情况

1、本次员工持股计划的认购情况

本次员工持股计划设立时资金总额不超过16,812.8340万元，以“份”作为认购单位，每份份额为1.00元，员工持股计划的份数上限为16,812.8340万份。本次员工持股计划实际认购资金总额为16,812.8340万元，实际认购份额为16,812.8340万份，本次员工持股计划的资金来源为员工自筹资金。实际认购份额未超过股东大会审议通过的拟认购份额上限。

2、本次员工持股计划非交易过户情况

公司已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司完成公司员工持股计划证券专用账户的开户手续。证券账户名称为“苏宁环球

股份有限公司一成长共赢员工持股计划”，证券账户号码为0899356933。

公司于2022年11月17日收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司开立的“苏宁环球股份有限公司回购专用证券账户”中所持有的107,774,577股股票已于2022年11月16日非交易过户至“苏宁环球股份有限公司一成长共赢员工持股计划”专户，过户股数为10,777.4577万股，约占公司现有总股本的比例为3.55%。

根据员工持股计划的相关规定，本次员工持股计划存续期为不超过60个月，所获标的股票分三批解锁，解锁时点分别为自公司自标的股票过户至本次员工持股计划名下之日（2022年11月17日）起满12个月、24个月、36个月，最长锁定期为36个月，每期解锁的标的股票比例分别为40%、40%、20%，锁定期满后，本次员工持股计划所持股票权益的归属将按照《公司成长共赢员工持股计划》及《公司成长共赢员工持股计划管理办法》的相关规定，根据公司业绩考核达成情况和持有人个人绩效考核结果实际计算确定。

三、员工持股计划的关联关系及一致行动关系说明

1、公司控股股东、实际控制人未参加本次员工持股计划，本次员工持股计划未与公司控股股东、实际控制人签署《一致行动协议》或存在一致行动安排。

2、除公司部分董事、监事及高级管理人员持有本员工持股计划份额之情形外，本员工持股计划与公司控股股东、实际控制人、董事、监事及高级管理人员之间无其他关联关系，亦未签署一致行动协议或存在一致行动安排。

3、公司部分董事、监事及高级管理人员持有本次员工持股计划份额，与本次员工持股计划存在关联关系，在公司股东大会、董事会、监事会审议本次员工持股计划相关提案时相关人员均回避表决。

4、本次员工持股计划持有人之间均未签署《一致行动协议》或存在一致行动的相关安排；持有人会议为本次员工持股计划的最高权力机构，持有人会议选举产生管理委员会，监督员工持股计划的日常管理。本员工持股计划持有人持有的份额相对分散，任意单一持有人均无法对持有人会议及管理委员会决策产生重大影响。

5、公司已存续的各期员工持股计划持有人之间未签署一致行动协议或存在一致行动的相关安排；各期员工持股计划之间亦未签署一致行动协议或存在一致行动的相关安排；各期员工持股计划未与公司董事、监事及高级管理人员签署一致行动协议或存在一致行动安排。除上述情况外，公司已存续的各期员工持股计划持有人与公司其他董事、监事、高级管理人员之间不存在关联关系。

综上，本次员工持股计划与公司控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员之间不存在一致行动关系；公司已存续的各期员工持股计划之间不构成一致行动关系。

四、本次员工持股计划的会计处理

按照《企业会计准则第 11 号—股份支付》的规定：完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权的换取职工服务的以权益结算的股份支付，在等待期内的每个资产负债表日，应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础，按照权益工具授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。公司将依据《企业会计准则第 11 号—股份支付》的规定进行相应会计处理。

公司于 2022 年 11 月 16 日已将标的股票 10,777.4577 万股过户至本次员工持股计划名下，以 2022 年 11 月 16 日收盘数据预测算，经初步测算，公司应确认总费用预计为 18,752.78 万元，该费用由公司在员工持股计划存续期内，按每次权益归属比例分摊，计入相关费用和资本公积，则 2022 年至 2025 年本次员工持股计划费用摊销情况测算如下：

单位：万元

总费用	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
18,752.78	2,083.64	11,251.67	4,375.65	1,041.82

注：上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，系四舍五入产生的尾差。

经初步预计，实施本次员工持股计划产生的激励成本将对公司相关各期经营业绩有所影响。公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况，并按照相关规定及时履行信息披露义务。

五、备查文件

1、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》。

特此公告。

苏宁环球股份有限公司董事会

2022 年 11 月 17 日